

**Työkyvyn aktiivinen tuki - varhaisen tuen mallin käyttöönotto  
1.1.2025 alkaen**

## Asiaseloste

Työkyvyn aktiivinen tuki – varhaisen tuen mallia on valmisteltu henkilöstöhallinnossa syksyllä 2024. Uusi varhaisen tuen malli korvaa Työkyvyn hallinnan toimintamallin vuodelta 2012.

Työkyvyn aktiivinen tuki – varhaisen tuen malli ja siihen liittyvä keskustelulomake on liitteenä.

Aktiivinen työkyvyn tuki – varhaisen tuen mallin ydinajatus on, että henkilöstön hyvinvoinnista ja työkyvystä huolehditaan laadukkaasti ja tavoitteellisen työkykyjohtamisen avulla kaupungin arvojen mukaisesti rohkeasti, avoimesti ja vastuullisesti. Tavoitteena on, että jokainen työntekijä voi tuntea olevansa arvokas. Mallissa painotetaan henkilöstön työkyvyn turvaamista ja työvoiman saatavuutta, ennakoivan ja reagoivan varhaisen tuen merkitystä organisaation työkykyjohtamisessa sekä työyhteisöjen hyvinvointiin panostamisella.

Työkyvyn aktiivinen tuki – varhaisen tuen mallia on käsitelty johtoryhmässä 9.12.2024 ja yhteistoimintaryhmässä 16.12.2024. Tarkoituksena on esitellä uusi varhaisen tuen malli esihenkilöille Voormanneissa 14.1.2025.

Hallintosäännön 38 § perusteella hallintojohtaja päättää henkilöstöasioissa annettavista yleisohjeista ja valvoo niiden toteuttamista.

## Päätös

Päätän, että liitteenä oleva Työkyvyn aktiivinen tuki - varhaisen tuen malli otetaan käyttöön kaupunkiorganisaatiossa 1.1.2025 alkaen.

## Päätöksen peruste

Hallintosääntö 38 §

## Muutoksenhakuohje

Liitteenä

Päätös yleisesti  
nähtävänä

Päätös julkaistu yleiseen tietoverkkoon

Päiväys ja  
allekirjoitus

Forssa 17.12.2024

Hanna Saarni  
Hallintojohtaja

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä.

Jakelu

Kh, Kh:n pj, Kj