
Hyvinvointi- ja työllisyyslautakunta

Aika 17.06.2026 klo 18:30 - 20:17

Paikka Ravintola Villa, kokoustila Molski (1.krs), Hämeentie 7, 30100 Forssa

Käsitellyt asiat

§ 30	Kokouksen järjestäytyminen	3
§ 31	Hyvinvointi- ja kehityspäällikön esittelemät ajankohtaiset asiat	4
§ 32	#FORSSAVÄLITTÄÄ – Forssan laaja hyvinvointikertomus 2026-2029	5
§ 33	Yhteistoimintasopimuksen hyväksyminen	12
§ 34	Kanta-Hämeen kuntien, Hämeen liiton ja Kanta-Hämeen hyvinvointialueen strateginen yhteistyösopimus	15
§ 35	Ilmoitusasiat HYTY	18

Osallistujat

Päätöksentekijät	Kainulainen Jennica Järvinen Satu Alahäme Marjo Eid Hussien Güzel Arkan Halonen Kristiina Jokinen Heikki Moisio Sami Salonen Nicholas Sarin Mika Vähä-Pietilä Sanna	puheenjohtaja varapuheenjohtaja jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen	§§:t 32-35, osittain §31
Muut	Ilvonen Sirkka-Liisa Kempainen Tiina Leskinen Jaakko Lintonen Emmi	kh:n edustaja hyvinvointi- ja kehityspäällikkö pöytäkirjanpitäjä kh:n puheenjohtaja	§§:t 30-31 ja 34-35, osittain § 33
Poissa	Pynnönen Jarmo	sivistysjohtaja	

Allekirjoittajat

Jennica Kainulainen
puheenjohtaja

Jaakko Leskinen
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

30 - 35

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu sähköisesti 19.6.2026

Marjo Alahäme

Hussien Eid

Pöytäkirja yleisesti nähtävänä

Pöytäkirja julkaistaan yleiseen tietoverkkoon 23.06.2026

Jaakko Leskinen
hallinnonasiantuntija

Pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisessä allekirjoituspalvelussa (Visma sign).

Kokouksen järjestäytyminen

121/00.02.11/2026

HYTY 17.06.2026 § 30

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kokous on kutsuttu koolle hallintosäännön ja toimielimen päätöksen mukaisesti.

Toimielin on päätösvaltainen kun enemmän kuin puolet jäsenistä on paikalla.

Jäsenen ollessa esteellinen tai estynyt hän voi kutsua varajäsenenä kokoukseen.

Pöytäkirjantarkastajat

Pöytäkirjan tarkastaa kaksi kullakin kerralla valittua jäsentä, jollei toimielin ole päättänyt sen tarkastamisesta muulla tavalla.

Pöytäkirjan tarkastusvuorossa ovat jäsenet Marjo Alahäme ja Hussien Eid.

Tämä pöytäkirja tarkastetaan 19.6.2026.

Asioiden käsittelyjärjestys

Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimielin toisin päätä.

Päätösehdotus

Hyvinvointi- ja työllisyyslautakunta toteaa kokouksen laillisesti kokoonkutsutuksi ja päätösvaltaiseksi,

valitsee pöytäkirjantarkastajiksi Marjo Alahämeen ja Hussien Eidin sekä

käsittelee asiat esityslistan mukaisessa järjestyksessä.

Päätös

Hyvinvointi- ja työllisyyslautakunta hyväksyi päätösehdotuksen.

Forssan kaupunki	PÖYTÄKIRJA	6/2026	4
------------------	------------	--------	---

Hyvinvointi- ja työllisyyslautakunta	§ 31	17.06.2026
--------------------------------------	------	------------

Hyvinvointi- ja kehityspäällikön esittelemät ajankohtaiset asiat

HYTY 17.06.2026 § 31

Valmistelija Hyvinvointi- ja kehityspäällikkö Tiina Kemppainen,
p. 050 564 0008, tiina.kemppainen@forssa.fi

Hyvinvointi- ja kehityspäällikkö esittelee hyvinvointi- ja työllisyyslautakunnalle ajankohtaisia asioita.

- Hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistäminen
- Kotoutumisen edistäminen
- Työllisyyden edistäminen

Esittelijä Hyvinvointi- ja kehityspäällikkö Tiina Kemppainen

Päätösehdotus Hyvinvointi- ja työllisyyslautakunta merkitsee tietoonsa saatetuksi hyvinvointi- ja kehityspäällikön esittelemät ajankohtaiset asiat ja päättää mahdollisista toimenpiteistä, joihin asiat antavat aiheutta.

Päätös Hyvinvointi- ja työllisyyslautakunta hyväksyi päätösehdotuksen.

Forssan kaupunki	PÖYTÄKIRJA	6/2026	5
------------------	------------	--------	---

Hyvinvointi- ja työllisyyslautakunta	§ 24	29.04.2026
Hyvinvointi- ja työllisyyslautakunta	§ 28	27.05.2026
Hyvinvointi- ja työllisyyslautakunta	§ 32	17.06.2026

#FORSSAVÄLITTÄÄ – Forssan laaja hyvinvointikertomus 2026-2029

149/00.01.02/2025

HYTY 29.04.2026 § 24

Valmistelija

Hyvinvointi- ja kehityspäällikkö Tiina Kemppainen,
puh. 050 564 0008, tiina.kemppainen@forssa.fi

Kunnan lakisääteinen velvollisuus toteuttaa hyvinvointipolitiikkaa sekä edistää kuntalaisten hyvinvointia perustuu Kuntalakiin kirjattuihin kunnan perustehtäviin (Kuntalaki 410/2015, §1, §37) ja Lakiin sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä 6. pykälään (612/2021).

Kunnan hyvinvointipolitiikan merkittävin asiakirja on lakisääteinen hyvinvointikertomus -kokonaisuus, joka on kuvaus kuntalaisten hyvinvoinnin tilasta sekä kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin edistämisestä kunnassa. Ko. asiakirja toimii hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämisen suunnittelun, toteutuksen, seurannan, arvioinnin ja raportoinnin työvälineenä. Hyvinvointikertomus -kokonaisuus koostuu kertomus- ja suunnitelmaosioista, jotka voidaan laatia yhtenä tai erillisinä dokumentteina. Hyvinvointikertomuksen ja hyvinvointisuunnitelman kokonaisuutta kutsutaan laajaksi hyvinvointikertomukseksi. Laaja hyvinvointikertomus on laadittava valtuuston hyväksyttäväksi valtuustokausittain ja se on osa kunnan strategiatyötä.

Laajan hyvinvointikertomuksen kertomusosio muodostuu monipuolisesta kuntakohtaisesta indikaattoreihin sekä erilaisiin arviointimateriaaleihin perustuvasta katsauksesta kuntalaisten hyvinvoinnin tilasta ja hyvinvoinnin tilaan liittyvistä tekijöistä. Osiossa tuotetaan myös seurantatietoa erilaisista jo toteutetuista hyvinvoinnin edistämisen toimenpiteistä sekä niiden vaikutuksista kuntalaisten hyvinvointiin ja terveyteen.

Laajan hyvinvointikertomuksen suunnitelmaosioon kirjataan linjaukset tulevasta toiminnasta, suunnitelmakauden

Forssan kaupunki	PÖYTÄKIRJA	6/2026	6
------------------	------------	--------	---

Hyvinvointi- ja työllisyyslautakunta	§ 24	29.04.2026
Hyvinvointi- ja työllisyyslautakunta	§ 28	27.05.2026
Hyvinvointi- ja työllisyyslautakunta	§ 32	17.06.2026

tavoiteasetantaa sekä mahdollisia toimenpiteitä tavoitteiden saavuttamiseksi.

Forssan kaupungin ensimmäisen kuntakohtaisen hyvinvointikertomus -kokonaisuuden osiot valmisteltiin ja hyväksyttiin erillisinä asiakirjoina. Hyvinvoinnin tilan tarkastelun seudullisena päättävä hyvinvointikertomus -osio hyväksyttiin vuonna 2022 (kv 3.10.2022, §67) ja Sinä olet tärkeä – Forssan hyvinvointisuunnitelma 2022-2025:n kaupunginvaltuusto hyväksyi 27.2.2023 (§14).

Nykyiselle valtuustokaudelle hyvinvointikertomus on laadittu laajana eli yhtenä asiakirjana. Hyvinvointikertomustyö aloitettiin keväällä 2025 voimassa olevan hyvinvointisuunnitelman monitahoarviointina toteutettavalla arviointityöllä. Arvioitsijoina toimivat muun muassa yksittäiset kuntalaiset, hyvinvointityön työryhmien edustajat sekä kunnan palveluissa työskentelevät työntekijät.

Luottamushenkilöorganisaatiosta arviointiin on osallistunut sekä kautensa toukokuun lopussa 2026 lopettaneita että tällä hetkellä luottamushenkilöinä toimivia henkilöitä. Kertomusosion Indikaattorikoonnasta on vastannut Hyvinvointi ja kehitys - palvelualueen hyvinvointityön toimijat.

Laajan hyvinvointikertomuksen suunnitelmaosion sisältöjä ja tavoiteasetantaa ovat määrittäneet kertomusosion huomiot, eri tahoilla esitetyt toimintaympäristöarviot, alueellinen hyvinvointisuunnitelma sekä Forssan nykyinen kuntastrategia. Asiakirjassa huomioidaan myös valmisteltu Kanta-Hämeen hyvinvointialueen, alueen kuntien ja Hämeen liiton keskinäinen strategisen yhteistyösopimus.

Nyt hyväksyttävä #FORSSAVÄLITTÄÄ - Forssan laaja hyvinvointikertomus 2026-2029 -asiakirja muodostuu siis kertomusosioista, jossa tarkastellaan forssalaisten hyvinvointitilaa sekä suunnitelmaosioista, jossa linjataan suunnitelmakaudella hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämisen kaikkia toimijoita velvoittavat periaatteet ja strategiset työalueet. Em. työalueet on määritelty edelleen ikäväestöryhmittäin kunkin ryhmän ominaislaatua kunnioittaen. Suunnitelma-asiakirjan vahva ikäväestöryhmä -painotus mahdollistaa sen, ettei eri ikäryhmien hyvinvoinnin edistämiseen keskittyviä erillisiä suunnitelma-asiakirjoja tarvita, vaan kaikkien ikäväestöryhmien tarpeet ja ominaispiirteet voidaan huomioida kokonaisvaltaisesti laajan hyvinvointikertomuksen osana.

Nyt hyväksyttävään asiakirjaan on integroitu myös aiemmin erillisenä dokumenttina laaditun osallisuus-, yhdenvertaisuus- ja tasa-arvo-

Forssan kaupunki	PÖYTÄKIRJA	6/2026	7
------------------	------------	--------	---

Hyvinvointi- ja työllisyyslautakunta	§ 24	29.04.2026
Hyvinvointi- ja työllisyyslautakunta	§ 28	27.05.2026
Hyvinvointi- ja työllisyyslautakunta	§ 32	17.06.2026

ohjelman tarkoituksenmukaiset sisällöt, joten myöskään em. ohjelma-asiakirjaa ei tulla laatimaan erikseen, pois lukien kaupungin henkilöstöä koskevat tasa-arvo-dokumentit.

Nykyiselle suunnitelmakaudelle nyt käsittelyssä olevan asiakirjan suunnitelmaosio muodostaa näin sateenvarjon hyvinvointityöhön vaikuttavista erillisasiakirjoista vain seudulliselle ehkäisevän päihdetyön toimenpideohjelmalle sekä Kotouttamo-kuntien Kotoutumishjelma 2026-2029:lle. Edellä kuvatulla kokonaisvaltaisella laadintalogiikalla pyritään välttämään osin saman sisältöisten linjausasiakirjojen päällekkäistä laadintaa sekä suuntaamaan resursseja asiakirjojen valmistelun sijaan itse hyvinvointia, terveyttä ja turvallisuutta edistävien toimien toteuttamiseen eri toimijatahojen arjessa.

Nyt hyväksyttävänä olevan asiakirjan suunnitelmaosion rakenne poikkeaa tavanomaisesta tavoiteasiakirjasta siten, ettei siinä ole määritelty tarkkoja toimenpiteitä muiden toimijoiden, kuin osittain HyTeTu-työn substanssin osalta. Uusi rakenne mahdollistaa eri kaupungin palveluiden sekä kaupunkiorganisaation ulkopuolisten tahojen toiminnallistaa asetetut periaatteet ja strategiset työalueet itselleen ominaisin ja tarkoituksenmukaisin tavoin ja toiminnoin. Näin em. toimijoiden rooli on aiempaa aktiivisempi ja he sekä määritellään että toteuttaessaan toimenpiteitä ovat merkittävässä määrin osallisia hyvinvointisuunnitelman muotoutumiseen ja todentumiseen arjessa. Oletettavaa on, että näin määritellyt toimenpiteet liittyvät vaivattomasti määrittelijöidensä substasseihin ja asettuvat osaksi heidän toimintaansa.

#FORSSAVÄLITTÄÄ - Forssan laaja hyvinvointikertomus 2026-2029 -asiakirjan laadinnan tavoiteaikataulua ei aivan saavutettu ja hyväksymisprosessi tulee viivästyään tavoitellusta (Hyvinvointi- ja työllisyyslautakunta, 24.04.2025 § 22). Hyvinvointi- ja työllisyyslautakunnalle on kuitenkin säännöllisesti informoitu valmistelutilanteen aikataulusta sekä asiakirjan rakenteista ja sisällöstä.

Aikatauluviivästyminen on hyödynnetty kokoamalla jo valmisteluvaiheessa kommentteja ikäväestöryhmä -rakenteen toimivuudesta. LastenForssa -valtuusto on kokouksessaan 21.4.2026 käsitellyt suunnitelmaosion strategisia työalueita lasten ikäryhmän osalta ja Forssan vanhusneuvostolle on alustavasti esitelty ikääntyneiden työalueita 15.4.2026. Poikkeuksellisen osallistavan tavoiterakenteen ymmärrettävyyttä ja sisältöjä

Hyvinvointi- ja työllisyyslautakunta	§ 24	29.04.2026
Hyvinvointi- ja työllisyyslautakunta	§ 28	27.05.2026
Hyvinvointi- ja työllisyyslautakunta	§ 32	17.06.2026

muokataan saatujen palautteiden mukaisesti ennen asiakirjan hyväksymistä.

#FORSSAVÄLITTÄÄ – Forssan laajaa hyvinvointikertomus 2026-2029 -asiakirjan valmistelutilannetta esitellään kokouksessa.

Lapsiystävällinen valmistelutyö ja päätöksenteko:

Onko päätöksellä lapsivaikutuksia? Kyllä

Onko lapsia ja nuoria kuultu? Kyllä

Onko tehty lapsivaikutusten arviointia? Ei

Esittelijä

Hyvinvointi- ja kehityspäällikkö Kemppainen Tiina

Päätösehdotus

Hyvinvointi- ja työllisyyslautakunta päättää ottaa asian käsittelyyn lisälistalta, sekä merkitsee ko. valmistelutilanteen tiedoksi. Lisäksi lautakunta päättää, että

- valmistelussa olevan asiakirjan suunnitelmaosion ikäväestöryhmittäin määritellyistä strategisista työalueista pyydetään lausunnot ikääntyneiden osalta Forssan vanhusneuvostolta ja nuorten osalta Forssan nuorisovaltuustolta

- lautakunta käsittelee asiakirjaa toukokuun kokouksessaan 27.5.2026

Käsittely

Käsittelyn aikana esittelijä teki muutoksen päätösehdotukseen: lausunto strategisista työalueista pyydetään myös vammaisneuvostolta.

Päätös

Hyvinvointi- ja työllisyyslautakunta hyväksyi päätösehdotuksen sillä muutoksella, että lausunto strategisista työalueista pyydetään myös vammaisneuvostolta.

HYTY 27.05.2026 § 28

Valmistelija

Hyvinvointi- ja kehityspäällikkö Tiina Kemppainen,
puh. 050 564 0008, tiina.kemppainen@forssa.fi

Hyvinvointi- ja työllisyyslautakunnan kokouksessaan 29.4.2026 tekemän päätöksen mukaisesti pyydettiin edunvalvontatoimielimiltä

Hyvinvointi- ja työllisyyslautakunta	§ 24	29.04.2026
Hyvinvointi- ja työllisyyslautakunta	§ 28	27.05.2026
Hyvinvointi- ja työllisyyslautakunta	§ 32	17.06.2026

kommentit käsiteltävän asiakirjan suunnitelmaosion strategisista työalueista sekä niistä ikäväestöryhmittäin johdetuista keskeisistä työalueista. Kaikki pyydetyt lausunnot saatiin ja niissä esitettiin huomioita muun muassa

- selkokielisen ja monikanavaisen viestinnän merkityksestä
- eri vammaisryhmien ja vammaisiin liittyvien tausta-asiakirjojen näkyvyyden lisäämisestä asiakirjaan
- ikääntyneiden yksinäisyyden, toimeentulon, pirstaloituneiden palvelujen, turvattomuuden haasteista
- ikääntyneiden osallisuuden ja toimintakyvyn edistämisen merkityksestä
- ikääntyneiden palvelujen, julkisen liikenteen sekä lähiympäristön mahdollisuuksien saavutettavuuden näkyvyydestä HyTeTu-työssä
- erityisesti nuorille tärkeistä HyTeTu-työn työalueista, kuten liikunnasta, koulutuksesta, terveydestä sekä sosiaalisista yhteyksistä ja suhteista

Hyvinvoinnin tilan arvioinnin osalta toivottiin erillisen vammaisryhmiin liittyvän seurantaindikaattorin liittämistä tietokoontiin. Kommentit sisälsivät myös yksittäisiä toimenpide- ja resurssointiesityksiä vammaisiin liittyviin etuuksiin.

Saadut kommentit tullaan huomioimaan mahdollisuuksien mukaan asiakirjassa. Kommentoinneissa toivotuttuja toimenpiteitä tarkastellaan ohjelma-asiakirjan toiminnallistamisen yhteydessä ja resurssien kohdentamista suunnitelmakauden talousarvioiden valmistelun yhteydessä.

Asukkaiden hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämisestä ottaa kunnassa vastuun moninaiset tahot. #FORSSAVÄLITTÄÄ -dokumentti linjaa eri tahojen HyTeTu-työn suunnan ja yhteistyö ja yhteiskehittäminen luovat työlle rakenteet. Käsiteltävänä olevan asiakirjan uudenlainen muoto on mahdollistanut jo valmisteluprosessin aikaisen osallistujien osallisuuden. Toimijoiden aktiivisuus ja moniäänisyyden takaava potentiaalinen hyödyntäminen jatkuu edelleen suunnitelmavuosina asiakirjan työalueisiin liittyviä toimenpiteitä toteutettaessa. Kaupungin valmisteluprosessi ja hyvinvointityön rooli hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämisessä on suunnitelmakaudella oman toteuttajan roolinsa ohella vahvasti palveluissa, järjestöissä ja yhteisöissä toimivien sekä yksittäisten kuntalaisten HyTeTu-työn tukija, koordinoija ja mahdollistaja.

Lapsiystävällinen valmistelutyö ja päätöksenteko:

Hyvinvointi- ja työllisyyslautakunta	§ 24	29.04.2026
Hyvinvointi- ja työllisyyslautakunta	§ 28	27.05.2026
Hyvinvointi- ja työllisyyslautakunta	§ 32	17.06.2026

Onko päätöksellä lapsivaikutuksia? Kyllä
Onko lapsia ja nuoria kuultu? Kyllä
Onko tehty lapsivaikutusten arviointia? Ei

Esittelijä Hyvinvointi- ja kehityspäällikkö Kemppainen Tiina

Päätösehdotus Hyvinvointi- ja työllisyyslautakunta merkitsee tiedoksi #FORSSAVÄLITTÄÄ - Laaja hyvinvointikertomus 2026-2029 - asiakirjan valmistelutilanteen ja päättää pitää kesäkuussa lautakunnan kokouksen, jossa ko. asiakirjaa on täydennetty saatujen kommenttien pohjalta ja se on hyväksyttävissä.

Käsittely Todettiin, että asiaa koskeva kesäkuun kokous pidetään 17.6.2026 klo 18.30.

Päätös Hyvinvointi- ja työllisyyslautakunta hyväksyi päätösehdotuksen ja päättää pitää lautakunnan kokouksen 17.6.2026 klo 18.30.

HYTY 17.06.2026 § 32

Valmistelija Hyvinvointi- ja kehityspäällikkö Tiina Kemppainen,
puh. 050 564 0008, tiina.kemppainen@forssa.fi

Ko. asiakirjaa esitellään kokouksessa.

Esittelijä Hyvinvointi- ja kehityspäällikkö Kemppainen Tiina

Päätösehdotus Hyvinvointi- ja työllisyyslautakunta hyväksyy osaltaan #FORSSAVÄLITTÄÄ Laajan hyvinvointikertomuksen 2026-2029 ja esittää sen hyväksymistä kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle.

Käsittely Puheenjohtaja asetti kokouksen tauolle klo 18:57 – 19:01.

Päätös Hyvinvointi- ja työllisyyslautakunta hyväksyi päätösehdotuksen.

Forssan kaupunki	PÖYTÄKIRJA	6/2026	11
------------------	------------	--------	----

Hyvinvointi- ja työllisyyslautakunta	§ 24	29.04.2026
Hyvinvointi- ja työllisyyslautakunta	§ 28	27.05.2026
Hyvinvointi- ja työllisyyslautakunta	§ 32	17.06.2026

Liitteet

- #FORSSAVÄLITTÄÄ - Laaja hyvinvointikertomus 2026-2029
- Väestöryhmittäin koottu indikaattori- ja arviointitietokooste (Liiteaineisto #FORSSAVÄLITTÄÄ - Laaja Hyvinvointikertomus 2026-2029)

Forssan kaupunki	PÖYTÄKIRJA	6/2026	12
------------------	------------	--------	----

Hyvinvointi- ja työllisyyslautakunta	§ 33	17.06.2026
--------------------------------------	------	------------

Yhteistoimintasopimuksen hyväksyminen

364/00.04.00/2025

HYTY 17.06.2026 § 33

Valmistelija

Hyvinvointi- ja kehityspäällikkö Tiina Kemppainen,
puh. 050 564 0008, tiina.kemppainen@forssa.fi

Hämeenlinnan kaupunginhallituksen työllisyysjaosto on 6.5.2026 § 19 tekemällään päätöksellä hyväksynyt omalta osaltaan sopimusluonnoksen ohjaamaan TyöHämeen työllisyysalueen toimintaa 1.7.2026 alkaen ja esittää sopijakunnille ko. päivitetyn yhteistyösopimuksen hyväksymistä.

Julkisten työvoimapalveluiden järjestämisvastuu siirtyi valtion TE-toimistoilta kunnille 1.1.2025. Palvelujen järjestämiseksi uuden lain mukaisesti Hämeenlinnan ja Forssan kaupungit sekä Hattulan, Humppilan, Jokioisten, Tammelan ja Ypäjän kunnat muodostivat TyöHämeen työllisyysalueen.

Toiminta työllisyysalueella on järjestetty siten, että päätoimipaikat ovat Hämeenlinnassa ja Forssassa ja muissa kunnissa palvelut toteutetaan lähipalveluina kuntien tarjoamissa tiloissa, tarvittaessa liikkuvan monipalveluratkaisujen avulla. Mallin tavoitteena on ollut turvata palvelujen saavutettavuus, erityisesti haavoittuvassa asemassa oleville ja vieraskielisille. Toimintamalli on skaalautuva, saavutettava ja reagoitukykyinen.

TyöHämeen työllisyysalueen kunnat solmivat ko. yhteistoimintalueen muodostamisesta ja rahoitusmallista vuosille 2025-2026 syksyllä 2023. Uuden, 1.1.2027 alkavan sopimuskauden yhteistyösopimusta on valmisteltu kuntien edustajista koostuneen työryhmän toimesta; Forssan kaupungin edustaja ko. valmisteluryhmässä on ollut talousjohtaja Timo Finning.

Kuntien välinen sopimus, järjestämismalli ja yhteinen toimielin

Työllisyysalueiden kuntien yhteistoimintaa määrittää Työvoimapalveluiden järjestämisestä annettu laki (380/2023) sekä Kuntalaki (410/2015). Ensimmäisenä mainitun lain 13 §:ssä säädetään kunnan yhteistoiminnan järjestämisvastuun toteuttamisesta ja Ko. lain kohdan mukaisesti työllisyysalueen kuntien tulee sopia palveluiden järjestämisestä.

Hyvinvointi- ja työllisyyslautakunta	§ 33	17.06.2026
--------------------------------------	------	------------

Kuntalaki mahdollistaa tehtävien yhteisen hoitamisen (49 §) ja TyöHämeen työllisyysalueen organisoituminen perustuu saman lain 51 §:n mukaiseen vastuukuntamalliin. Vastuukuntana toimii Hämeenlinnan kaupunki. Edelleen kuntalain 54 §:n mukaisesti järjestämisvastuussa oleva kunta voi sopia työvoimaviranomaisen toimivallan käytöstä. Järjestämisessä on huomioitava kuntien olosuhteet, väestörakenne ja asiakkaiden palvelutarpeet.

Työllisyyspalvelualueen viranomaisena toimii Hämeenlinnan kaupungin kaupunginhallituksen työllisyysjaosto. Jaosto toimii kuntalain 51 §:n mukaisena yhteisenä toimielimenä. Siinä on 15 jäsentä ja henkilökohtaiset varajäsenet, jotka kunnat nimeävät sovitun jaon mukaan.

Rahoitus ja kustannusten jako 1.1.2027 alkaen

Työllisyyspalvelut muodostaa kunnille valtionosuustehtävän. Valtionosuus määräytyy työikäisen väestön, laajan työttömyyden ja vieraskielisyyden perusteella. Hyväksyttävänä olevassa sopimuksessa jäsenkuntien rahoitus koostuu *yleiskustannuksista ja aiheuttamisperiaatteella asiakkaan kotikuntaan kohdennettaviin kustannuksiin*.

Yleiskustannusten jakoperusteen mukaiset kustannukset tarkistetaan vuosittain osana talousarvioprosessia. Yleiskustannusten jakoperiaate vastaa vuoden 2025 TE - uudistuksen valtionosuuskriteereitä.

Työllisyysalueen rahoitus koostuu:

- **Yleiskustannuksista,**
joihin sisältyvät muun muassa kustannuksen liittyen henkilöstöön, toimitiloihin Forssassa ja Hämeenlinnassa, ICT ja digipalveluihin, taloushallintoon, viestintään, kalustoon ja puhelinpalveluihin ja joita kuntien kesken jaettaessa otetaan huomioon laaja työttömyys 75 %:n suhteessa, 18-64 -vuotiaiden asukasluku 20 %:n suhteessa ja vieraskielisten määrä 5 %:n suhteessa.
- **Aiheuttamisperiaatteella asiakkaan kotikuntaan kohdennettavista kustannuksista,**
joihin sisältyvät esimerkiksi valmennuksista, koulutuksista, palkkatuesta, starttirahasta, kotoutumiskoulutuksesta, järjestelytuista ja muista lakisääteisistä palveluista syntyvät kustannukset

Talouden valmistelu noudattaa Hämeenlinnan kaupungin prosessia. Toiminnan suunnittelussa korostuvat yhteistoiminta, osallisuus ja läpinäkyvä tiedolla johtaminen. Vastuukunta raportoi kuukausittain

Hyvinvointi- ja työllisyyslautakunta	§ 33	17.06.2026
--------------------------------------	------	------------

asiakaskohtaiset toteumat, seurannan sekä aiheuttamisperusteiset kustannukset. Kuntien maksusuudet vahvistetaan vastuukunnan talousarvion hyväksymisen yhteydessä. Kunnat vastaavat edelleen etuuksiin liittyvistä velvoitteista (esim. työttömyysetuusmaksut).

Neuvoteltu ja hyväksyttäväksi esitettävä 1.7.2026 voimaan tuleva yhteistyösopimus korvaa nykyisen, voimassa olevan sopimuksen.

LIITE: Kuntien sopimus TyöHämeen työllisyysalueesta 1.1.2027 alkaen (luonnos)

Esittelijä	Hyvinvointi- ja kehityspäällikkö Kemppainen Tiina
Päätösehdotus	Hyvinvointi- ja työllisyyslautakunta merkitsee tiedoksi neuvotellun yhteistyösopimusluonnoksen ja välittää asian edelleen kaupunginhallitukselle käsiteltäväksi ja Forssan kaupungin osalta hyväksyttäväksi.
Päätös	Hyvinvointi- ja työllisyyslautakunta hyväksyi päätösehdotuksen. Hyvinvointi- ja työllisyyslautakunta tarkasti pöytäkirjan tämän pykälän osalta heti päätöksenteon jälkeen.
Liitteet	- TyöHäme sopimusluonnos 19.5.2026

Forssan kaupunki	PÖYTÄKIRJA	6/2026	15
------------------	------------	--------	----

Hyvinvointi- ja työllisyyslautakunta	§ 34	17.06.2026
--------------------------------------	------	------------

Kanta-Hämeen kuntien, Hämeen liiton ja Kanta-Hämeen hyvinvointialueen strateginen yhteistyösopimus

299/00.04.00/2026

HYTY 17.06.2026 § 34

Valmistelija

Hyvinvointi- ja kehityspäällikkö Tiina Kemppainen,
puh. 050 564 0008, tiina.kemppainen@forssa.fi

Hyvinvointialue uudistuksen tullessa voimaan 1.1.2023 hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistäminen määriteltiin lainsäädännöllä sekä kuntien että hyvinvointialueiden vastuulle (mm. laki hyvinvointialueesta 611/2021, laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä 612/2021 ja pelastuslaki 379/2011). Samoin lailla säädettiin ko. organisaatioiden yhteistyövelvoitteista. Lakisääteisten vastuiden optimaalinen toteuttaminen edellytti ko. tahojen yhteistä näkemystä alueella ilmenevistä HyTeTu-työn tarpeista sekä asukkaiden hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämisen kokonaisuudesta. Lisäksi yhteisen strategisen tahtotilan muodostaminen vaati toimivaa yhdyspintaa organisaatioiden välille ja niinpä alueen merkittävimpien HyTeTu-viranomaistoimijoiden – eli alueen kuntien, hyvinvointialueen ja Hämeen liiton - välille laadittiin yhteistä työtä linjaamaan sopimus.

Elokuussa 2023 allekirjoitetun hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämistä linjaavan *puitesopimuksen* jatkoksi on nyt yhteistyössä valmisteltu uusi **strateginen yhteistyösopimus**. Sopimuksella linjataan alueellista HyTeTu-työtä sekä siihen liittyvää lakisääteistä yhteistyö- ja neuvotteluelvoitteen toteuttamista.

Strategista yhteistyösopimusta on valmisteltu laajassa yhteistyössä kuntien, Hämeen liiton ja muiden yhteistyötahojen kanssa keväästä 2025 alkaen. Valmistelun aikana sopimusta on käsitelty useissa yhteistyöfoorumeissa. Yhteistyötahoja on osallistettu myös heille osoitetulla kyselyllä maaliskuussa 2026 ja kyselyssä kerättyjä näkemyksiä on hyödynnetty sopimusluonnoksen täydentämisessä. Sopimuksen mukainen yhteistyö tukee sopimusosapuolten strategioiden toteutumista, edistää ennaltaehkäisevää ja vaikuttavaa hyvinvointityötä sekä vahvistaa alueen elinvoimaa ja houkuttelevuutta. Sopimus selkeyttää yhteistyön kokonaisuutta ja sen rakenteita sekä luo edellytykset pitkäjänteiselle ja suunnitelmalliselle yhteistoiminnalle. Sen tukena on yhteisen tiedolla johtamisen kautta muodostuva jaettu tilanneymmärrys, jota hyödynnetään päätöksenteon, johtamisen ja seurannan tukena.

Nyt hyväksyttävänä olevassa yhteistyösopimuksessa määritellään yhteistyön keskeiset tavoitteet ja toimeenpanon rakenteet. Tavoitteina ovat erityisesti palvelukokonaisuuksien saumattomuus, monialainen ja aktiivinen yhteistyö, yhteisen tilannekuvatiedon kokoaminen ja hyödyntäminen, varautumisen ja turvallisuuden yhteensopivuus sekä toimenpiteiden vaikuttavuuden vahvistaminen. Lisäksi yhteistyöllä tuetaan alueen elinvoimaa sekä osaavan työvoiman saatavuutta ja pysyvyyttä.

Sopimusosapuolten yhdyspintatyön painopisteet yhteistyösopimuksessa ovat

- *hyvinvointia tukeva asuminen*
- *yhteinen tietojohtaminen*
- *varautuminen ja turvallisuuden*
- *vaikuttava hyvinvointityö*

Jokaiselle painopisteelle on asetettu yhteistyötä kohdentava tavoite.

Yhteistyösopimuksen päämääränä on alueellinen houkuttelevuus ja elinvoima sekä osaavan työvoiman saatavuuden ja pysyvyyden turvaaminen alueella.

Strateginen yhteistyösopimus on hyväksytty hyvinvointialueella (Kanta-Hämeen hyvinvointialueen integraatiovaliokunnassa 23.4.2026, § 27 ja aluehallituksessa 25.5.2026, § 211) ja aluehallitus ehdottaa alueen kunnille ja Hämeen liitolle, että nämä hyväksyvät sen osaltaan ja nimeävät edustajansa strategisessa yhteistyösopimuksessa mainittuihin työryhmiin ja foorumeihin 30.6.2026 mennessä. Sopimus tulee voimaan kuntien ja Hämeen liiton hyväksymisen jälkeen.

LIITE: Kanta-Hämeen kuntien, Hämeen liiton ja Kanta-Hämeen hyvinvointialueen strateginen yhteistyösopimus – keskeiset tavoitteet, yhteistyörakenteet ja toimintaperiaatteet

Esittelijä Hyvinvointi- ja kehityspäällikkö Kemppainen Tiina

Päätösehdotus Hyvinvointi- ja työllisyyslautakunta

- merkitsee laaditun Kanta-Hämeen kuntien, Hämeen liiton ja Kanta-Hämeen hyvinvointialueen strategisen yhteistyösopimuksen tietoonsa saatetuksi
- välittää sopimuksen edelleen kaupunginhallitukselle käsiteltäväksi ja osaltaan hyväksyttäväksi 30.6.2026 mennessä
- ehdottaa, että kaupunginhallitus valitsee Forssan kaupungin edustajat sopimuksen mukaisiin yhdyspintatyön työryhmiin ja foorumeihin

Forssan kaupunki	PÖYTÄKIRJA	6/2026	17
------------------	------------	--------	----

Hyvinvointi- ja työllisyyslautakunta	§ 34	17.06.2026
--------------------------------------	------	------------

Päätös Hyvinvointi- ja työllisyyslautakunta hyväksyi päätösehdotuksen.

Hyvinvointi- ja työllisyyslautakunta tarkasti pöytäkirjan tämän pykälän osalta heti päätöksenteon jälkeen.

Liitteet

- Kanta-Hämeen kuntien, Hämeen liiton ja Kanta-Hämeen hyvinvointialueen strateginen yhteistyösopimus – keskeiset tavoitteet, yhteistyörakenteet ja toimintaperiaatteet, luonnos 13.4.2026

Ilmoitusasiat HYTY

118/00.02.11/2026

HYTY 17.06.2026 § 35

Hyvinvointi- ja työllisyyslautakunnalle esitetään tiedoksi seuraavat ilmoitusluonteiset asiat:

- pakolaisten kuntiin ohjaamisen erityisavustusta on haettu 40 000 e
- Työ- ja elinkeinoministeriö on myöntänyt hyvinvointi- ja kehityspalvelualueelle kiintiöpakolaisten vastaanoton erityisavustusta 8 000 e
- Aiesopimus/hyvinvointijohtaminen

Hyvinvointi- ja työllisyyslautakunnan alaisen toiminnan viranhaltijoiden viranhaltijapäätökset ajalta 21.5.–11.6.2026 on julkaistu kaupungin verkkosivuille ja päätösluettelo on oheismateriaalina sähköisessä kokousjärjestelmässä. (Ei julkaistuja päätöksiä.)

Muut asiakirjat ovat nähtävinä sähköisessä kokousjärjestelmässä (CM).

Esittelijä Hyvinvointi- ja kehityspäällikkö Kemppainen Tiina

Päätösehdotus Hyvinvointi- ja työllisyyslautakunta

1. merkitsee edellä mainitut asiakirjat tiedoksi
2. toteaa, ettei edellä lueteltuihin pöytäkirjoihin sisältyvissä päätöksissä tarkoitettuja asioita ole aihetta ottaa lautakunnan käsiteltäviksi
3. tyytyy muiden viranomaisten päätöksiin.

Päätös Hyvinvointi- ja työllisyyslautakunta hyväksyi päätösehdotuksen.

Oheismateriaali

Työ- ja elinkeinoministeriön valtionavustuspäätös, kiintiöpakolaisten vastaanoton erityisavustus
Aiesopimus: Kanta-Hämeen yhteinen hyvinvointijohtamisen toimintamalli – kuntien ja hyvinvointialueen johtamis- ja yhteistyökäytäntöjen vahvistaminen 2027–2029

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 30, § 31, § 32, § 33, § 34, § 35

Oikaisuvaatimuskielto

Päätöksestä ei saa kuntalain 136 §:n mukaan tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätökset koskevat vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.