

Forssan kaupungin valtuustotyön kehittämiskysely

Tulokset toukokuu 2026

Yhteenveto valtuutettujen näkemyksistä

Kyselyn perustiedot

- Vastaajamäärä: 39 valtuutettua
- Vastausaika: 4.-7.5.2026
- Tyytyväisyys kyselyyn: 100% positiivista palautetta

Kokonaisarvio: Vahvuudet ja kehityskohteet

Vahvuudet (yli 7,5/10):

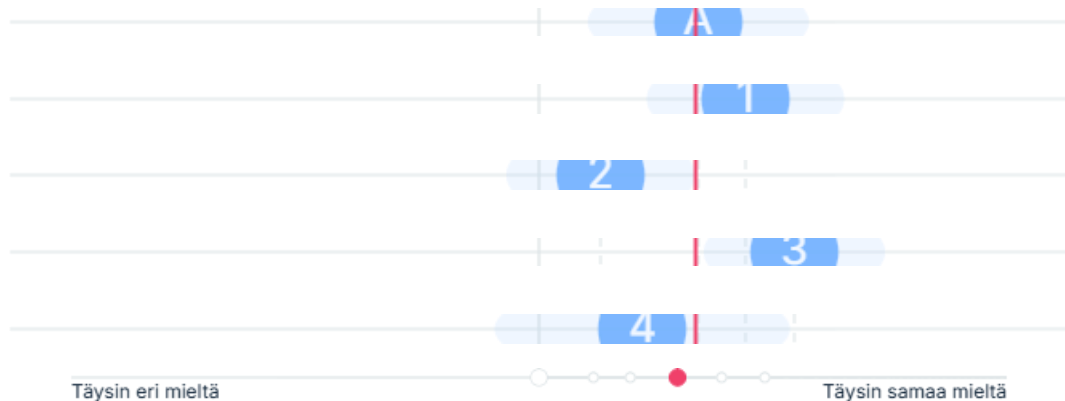
- Yhteistyö oman valtuustoryhmän sisällä (8,03)
- Iltakoulut ja infotilaisuudet (8,36)
- Tiedon riittävyys päätöksentekoon (7,67)

Kehityskohteet (alle 6,5/10):

- Kaupunkilaisten osallistumismahdollisuudet (6,03)
- Kuntien välinen yhteistyö (6,24)
- Tiedon saaminen ajoissa (6,37)

Vaikutusmahdollisuudet ja valtuustotyön edellytykset

Valtuutetut kokevat henkilökohtaiset vaikutusmahdollisuutensa hyväksi, mutta näkevät parantamisen varaa kaupunkilaisten osallistamisessa.

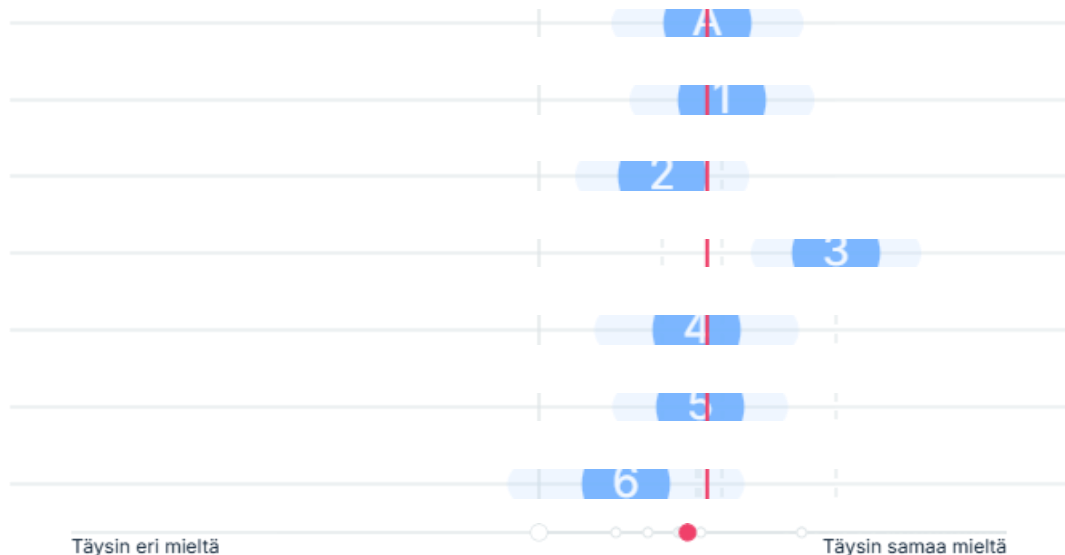


A. VAIKUTUSMAHDOLLISUUDET JA VALTUUSTOTYÖN EDELLYTYKSET (x: 6.9)

1. Koen itse voivani vaikuttaa valtuuston päätöksiin. (ka 7.3)
2. Kaupunkilaisilla on riittävästi mahdollisuuksia osallistua ja vaikuttaa kunnan toimintaan (ka 6.0)
3. Saan riittävästi tietoa käsiteltävistä asioista. (ka 7.7)
4. Luottamushenkilöpalkkiot ovat oikeassa suhteessa työmäärään nähden. (ka 6.4)

Yhteistyön toimivuus - Yleiskuva

Yhteistyö toimii parhaiten oman valtuustoryhmän sisällä. Kehitettävää on erityisesti kuntien välisessä yhteistyössä.

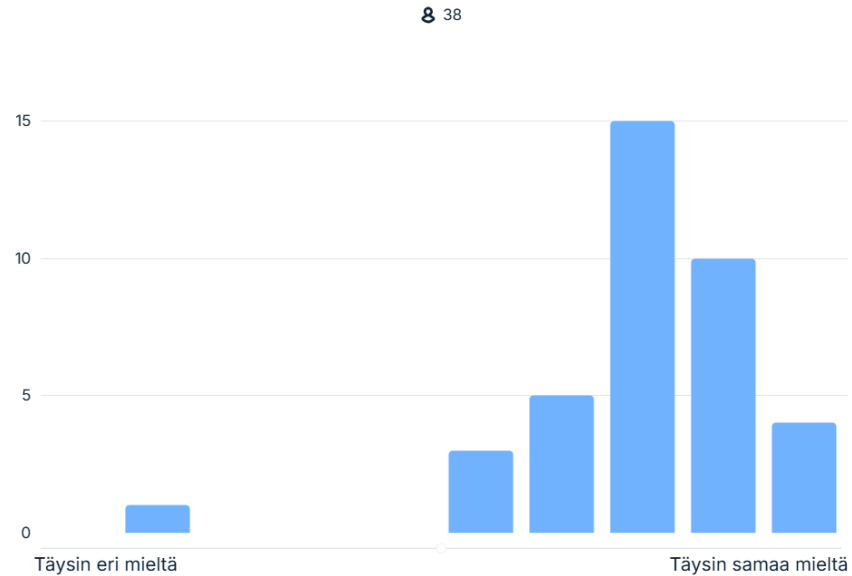


A. YHTEISTYÖN TOIMIVUUS ERI OSAPUOLTEN VÄLILLÄ (x: 6.9)

1. Yhteistyö luottamushenkilöiden ja johtavien viranhaltijoiden kesken toimii (ka 7.1.)
2. Yhteistyö toimii toimialojen välillä. (ka 6.6)
3. Yhteistyö toimii oman valtuustoryhmäni sisällä. (ka 8.0)
4. Yhteistyö toimii valtuustoryhmien välillä. (ka 6.8)
5. Yhteistyö toimii kaupungin ja elinkeinoelämän välillä. (ka 6.9)
6. Kuntien välinen yhteistyö alueellamme toimii. (ka 6.2)

Yhteistyö: Oman valtuustoryhmän vahvuus

- Yhteistyö oman valtuustoryhmän sisällä saa korkeimman arvion (8,03/10)
- 79% antaa arvosanan 8-10



Työ- ja toimintamuodot

Iltakoulut ja infotilaisuudet arvostetaan erittäin korkealle (8,36/10). Myös kyselytuntien järjestämistä toivotaan vahvasti.



A. TYÖ- JA TOIMINTAMUODOT (ka 8.1)

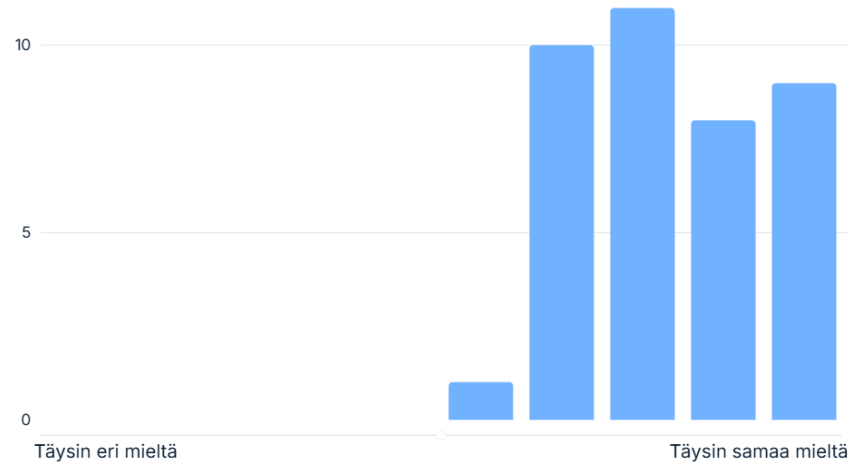
1. Iltakoulut ja kokousten yhteydessä pidettävät infotilaisuudet tukevat päätöksentekoa (ka 8.4)

2. Toivon, että valtuustolle järjestettäisiin kyselytunteja päätöksenteon ja valtuutetun tiedonsaantioikeuden tukemiseksi (ka 7.9)

Iltakoulujen menestys

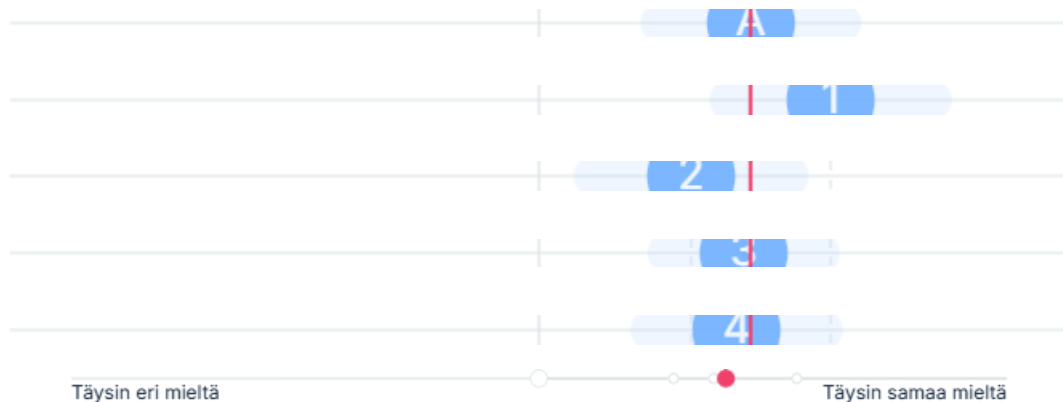
- 97% valtuutetuista kokee iltakoulut ja infotilaisuudet hyödyllisiksi
- Arvosana 8,36/10 on kyselyn korkein
- Tämä toimintamalli kannattaa jatkaa ja vahvistaa

8 39



Valtuuston toimintakulttuuri

Vahva toive yhteisistä pelisäännöistä. Strategian näkyvyys ja keskustelun riittävyys vaativat kehittämistä.

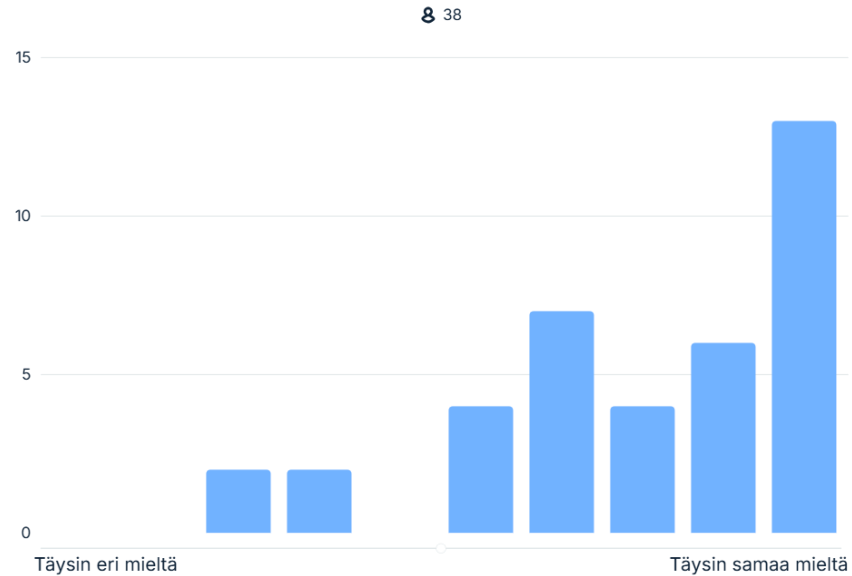


A. VALTUUSTON TOIMINTAKULTTUURI (ka 7.3)

1. Valtuustolle olisi hyvä olla olemassa yhteiset kirjalliset ja yhdessä päätetyt pelisäännöt (ka 8.0)
2. Asioista käydään riittävästi keskustelua. (ka 6.8)
3. Päätöksiin sitoudutaan myös äänestyksen jälkeen. (ka 7.2)
4. Kaupunkistrategia on tehtyjen päätösten takana. (ka 7.2)

Pelisääntöjen tarve

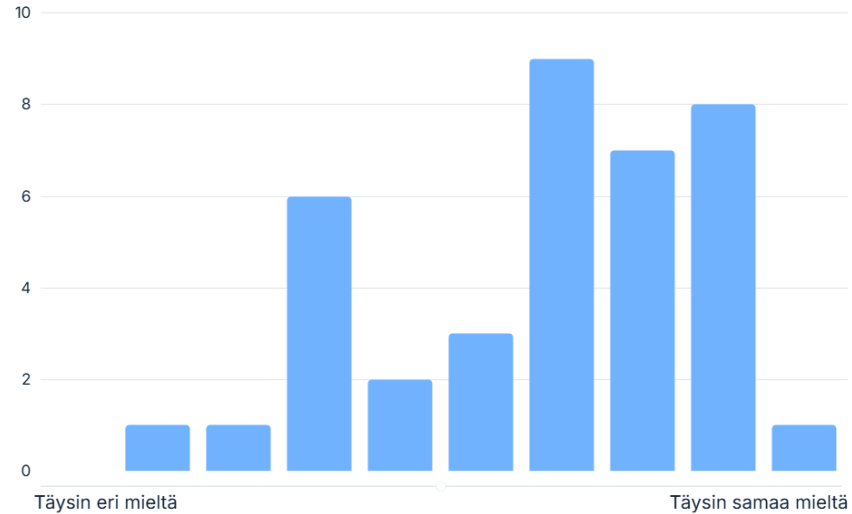
- 68% valtuutetuista toivoo vahvasti kirjallisia pelisääntöjä (arvosana 8-10)
- Kokonaisarvosana 7,97/10
- Selkeä toimenpide-ehdotus valtuuston toiminnan kehittämiseksi



Keskustelun riittävyys

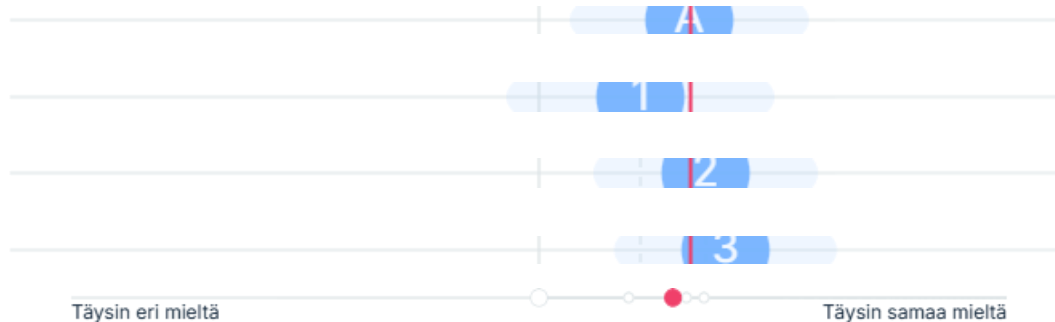
- Keskustelun riittävyys saa arvosanan 6,79/10 - kehityskohde
- 26% kokee keskustelun riittämättömäksi (arvosana 1-5)
- Avointa keskustelua toivotaan aikaisemmassa vaiheessa päätöksentekoa

8³⁸



Viranhaltijoiden asioiden valmistelu

Päätösesitykset koetaan hyvin valmistelluiksi. Kehityskohteena on tiedon saaminen ajoissa.



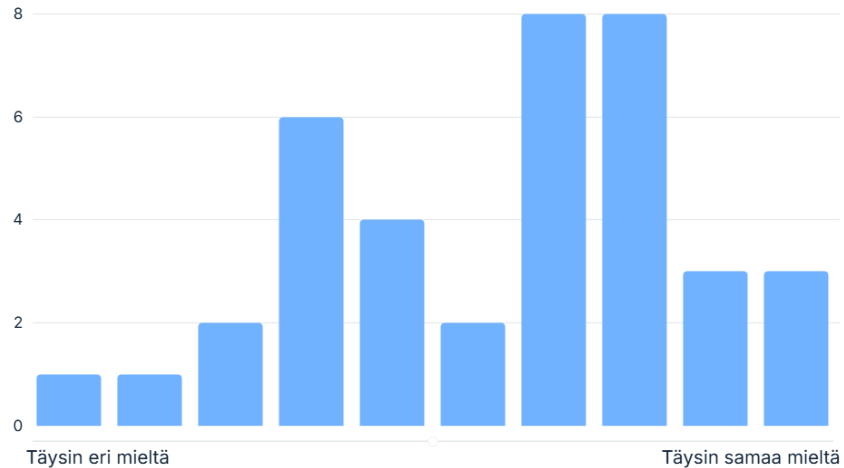
A. VIRANHALTIJOIDEN ASIOIDEN VALMISTELU (ka 6.8)

1. Saan riittävän ajoissa tietoa päätöksentekoon tulevista asioista.(ka 6.4)
2. Esityslistat sisältävät riittävät taustatiedot. (ka 6.9)
3. Päätösesitykset ovat hyvin valmisteltuja. (ka 7.1)

Tiedon saanti ajoissa - kehityskohde

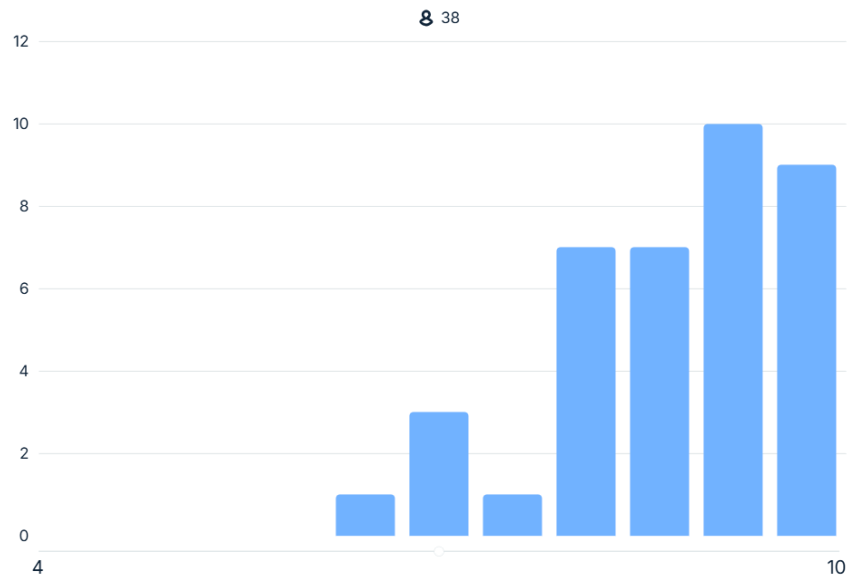
- Tiedon saaminen ajoissa saa arvosanan 6,37/10
- 37% kokee saavansa tietoa liian myöhään (arvosana 1-5)
- Konkreettinen kehityskohde päätöksenteon laadun parantamiseksi

8 38



Valtuuston puheenjohtajan toiminta

- Arvosana: 79,76/100 (asteikolla 0-100)
- 68% antaa arvosanan yli 74/100
- Vahva luottamus puheenjohtajan toimintaan



Keskeiset kehittämistoimenpiteet

Prioriteetit:

1. Laaditaan yhteiset kirjalliset pelisäännöt valtuustolle
2. Parannetaan tiedon saantia aikaisemmassa vaiheessa päätöksentekoa
3. Lisätään kaupunkilaisten osallistumis- ja vaikutusmahdollisuuksia
4. Kehitetään kuntien välistä yhteistyötä alueella
5. Vahvistetaan keskustelukulttuuria

Vahvuudet, joita tulee vaalia

Jatketaan ja vahvistetaan:

- Iltakoulut ja infotilaisuudet - toimivat erinomaisesti
- Yhteistyö valtuustoryhmien sisällä - vahva perusta
- Päätösesitysten valmistelun laatu - hyvällä tasolla
- Puheenjohtajan toiminta - luotettu ja arvostettu

Yhteenveto ja seuraavat askeleet

Valtuustotyö toimii verrattain hyvin, erityisesti ryhmien sisäinen yhteistyö ja iltakoulut toimivat.

Pelisääntöjä, tiedottamista ja kaupunkilaisten osallistamista kehittämällä toimintaa voidaan edelleen parantaa.

Mahdollisia jatkotoimenpiteitä:

- valtuuston pelisääntöjen laadinta
- tiedotuskäytäntöjen kehittäminen
- kaupunkilaisten osallistamistapojen kehittäminen