
Hyvinvointi- ja työllisyyslautakunta

Aika 29.04.2026 klo 18:30 - 20:17

Paikka Kaupunginhallituksen kokoushuone

Käsitellyt asiat

§ 17	Kokouksen järjestäytyminen	3
§ 18	Hyvinvointi- ja kehityspäällikön esittelemät ajankohtaiset asiat	4
§ 19	Hyvinvointi- ja työllisyyslautakunnan kokoukset 2026	5
§ 20	Osavuosikatsaus 1.1.–31.3.2026	6
§ 21	Forssan seudun kotoutumishjelma v. 2026–2029	8
§ 22	Hyvinvointitilojen käytöstä perittävät korvaukset toimintavuonna 2026–2027	11
§ 23	Ilmoitusasiat HYTY	14
§ 24	#FORSSAVÄLITTÄÄ – Forssan laaja hyvinvointikertomus 2026-2029	15

Osallistujat

Päätöksentekijät	Kainulainen Jennica	puheenjohtaja	
	Järvinen Satu	varapuheenjohtaja	
	Alahäme Marjo	jäsen	paitsi § 22
	Eid Hussien	jäsen	paitsi § 22
	Güzel Arkan	jäsen	
	Halonen Kristiina	jäsen	
	Moisio Sami	jäsen	osittain § 20
	Sarin Mika	jäsen	
Äikäs Teemu	varajäsen	paitsi § 22	
Muut	Ilvonen Sirkka-Liisa	kh:n edustaja	paitsi § 22
	Pynnönen Jarmo	sivistysjohtaja	
	Kemppainen Tiina	hyvinvointi- ja kehityspäällikkö	
	Leskinen Jaakko	pöytäkirjanpitäjä	
	Lintonen Emmi	kh:n puheenjohtaja	paitsi § 22
Poissa	Jokinen Heikki	jäsen	
	Salonen Nicholas	jäsen	
	Vähä-Pietilä Sanna	jäsen	

Allekirjoittajat

Jennica Kainulainen
puheenjohtaja

Jaakko Leskinen
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat 17 - 24

Pöytäkirjan tarkastus Pöytäkirja on tarkastettu sähköisesti 4.5.2026

Kristiina Halonen

Sami Moisio

Pöytäkirja yleisesti nähtävänä Pöytäkirja julkaistaan yleiseen tietoverkkoon 05.05.2026

Jaakko Leskinen
hallinnonasiantuntija

Pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisessä allekirjoituspalvelussa (Visma sign).

Kokouksen järjestäytyminen

121/00.02.11/2026

HYTY 29.04.2026 § 17

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kokous on kutsuttu koolle hallintosäännön ja toimielimen päätöksen mukaisesti.

Toimielin on päätösvaltainen kun enemmän kuin puolet jäsenistä on paikalla.

Jäsenen ollessa esteellinen tai estynyt hän voi kutsua varajäsenenä kokoukseen.

Pöytäkirjantarkastajat

Pöytäkirjan tarkastaa kaksi kullakin kerralla valittua jäsentä, jollei toimielin ole päättänyt sen tarkastamisesta muulla tavalla.

Pöytäkirjan tarkastusvuorossa ovat jäsenet Kristiina Halonen ja Heikki Jokinen.

Tämä pöytäkirja tarkastetaan 4.5.2026

Asioiden käsittelyjärjestys

Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimielin toisin pääte.

Päätösehdotus

Hyvinvointi- ja työllisyyslautakunta toteaa kokouksen laillisesti kokoonkutsutuksi ja päätösvaltaiseksi,

valitsee pöytäkirjantarkastajiksi Kristiina Halosen ja Heikki Jokisen sekä

käsittelee asiat esityslistan mukaisessa järjestyksessä.

Päätös

Hyvinvointi- ja työllisyyslautakunta hyväksyi päätösehdotuksen sillä muutoksella, että Heikki Jokisen tilalle pöytäkirjantarkastajaksi valittiin Sami Moisio. Lisäksi lautakunta päättää ottaa lisälistan käsiteltäviin asioihin.

Hyvinvointi- ja kehityspäällikön esittelemät ajankohtaiset asiat

118/00.02.11/2026

HYTY 29.04.2026 § 18

Valmistelija

Hyvinvointi- ja kehityspäällikkö Tiina Kemppainen,
p. 050 564 0008, tiina.kemppainen@forssa.fi

Hyvinvointi- ja kehityspäällikkö esittelee hyvinvointi- ja työllisyyslautakunnalle ajankohtaisia asioita.

- Hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistäminen
- Kotoutumisen edistäminen
- Työllisyyden edistäminen.

Esittelijä

Hyvinvointi- ja kehityspäällikkö

Päätösehdotus

Hyvinvointi- ja työllisyyslautakunta merkitsee tietoonsa saatetuksi hyvinvointi- ja kehityspäällikön esittelemät ajankohtaiset asiat ja päättää mahdollisista toimenpiteistä, joihin asiat antavat aihetta.

Käsittely

Käsittelyn aikana esiteltiin seuraavia asioita:

Hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistäminen

- Aamusoitto-toiminta
- Lasten puistoruokailu valmistelussa

Kotoutumisen edistäminen

- Kuntasopimuksen mukaiset uudet kuntaosuudet

Työllisyyden edistäminen

- Lyhyt ajankohtaiskatsaus (TyöHäme) ja TA27-valmistelu
- Nuorten kesätyöllistäminen

Päätös

Hyvinvointi- ja työllisyyslautakunta hyväksyi päätösehdotuksen.

Forssan kaupunki	PÖYTÄKIRJA	4/2026	5
------------------	------------	--------	---

Hyvinvointi- ja työllisyyslautakunta	§ 19	29.04.2026
--------------------------------------	------	------------

Hyvinvointi- ja työllisyyslautakunnan kokoukset 2026

431/00.01.01/2025

HYTY 29.04.2026 § 19

Valmistelija Hyvinvointi- ja kehityspäällikkö Tiina Kemppainen, p. 050 548 0008, tiina.kemppainen@forssa.fi

Hallintosäännön mukaan toimielin pitää kokouksensa päättäminaan aikoina ja päättämässään paikassa. Kokous pidetään myös puheenjohtajan katsoessa sen tarpeelliseksi tai toimielimien jäsenten enemmistön esittäessä puheenjohtajalle sen pitämistä.

Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Esityslista on pääsääntöisesti myös kokouskutsu ja se lähetetään lautakunnan päättämisen tavoin jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus.

Vuonna 2026 kokoukset pidetään keskiviikkoisin klo 18.30 alkaen kaupungintalolla, ellei muuta aikaa tai paikkaa erikseen ilmoiteta. Kokoukset ovat seuraavasti: 27.5., 26.8., 23.9., 28.10., 25.11. ja 16.12. 2026.

Lisäksi pidetään tarvittaessa ylimääräisenä talousarvion laadintaan liittyvät kokoukset.

Esittelijä Hyvinvointi- ja kehityspäällikkö Kemppainen Tiina

Päätösehdotus Hyvinvointi- ja työllisyyslautakunta päättää pitää vuoden loput kokoukset seuraavasti: 27.5., 26.8., 23.9., 28.10., 25.11. ja 16.12. 2026. Lisäksi pidetään tarvittaessa ylimääräisenä talousarvion laadintaan liittyvät kokoukset.

Päätös Hyvinvointi- ja työllisyyslautakunta hyväksyi päätösehdotuksen.

Forssan kaupunki	PÖYTÄKIRJA	4/2026	6
------------------	------------	--------	---

Hyvinvointi- ja työllisyyslautakunta	§ 20	29.04.2026
--------------------------------------	------	------------

Osavuositarkastus 1.1.–31.3.2026

463/02.02.01/2025

HYTY 29.04.2026 § 20

Valmistelija

Hyvinvointi- ja kehityspäällikkö Tiina Kemppainen,
p. 050 564 0008, tiina.kemppainen@forssa.fi

Osavuositarkastus on kaupungin talousarvion toteutumisen seurannan keskeinen väline. Lisäksi osavuositarkastuksella täytetään lakisääteinen raportointivelvollisuus Valtiokonttorille.

Talousohjelmayksikkö on laatinut ohjeet talousarvion seurannalle ja arvioinnille toimialoilla. Talousohjeiden mukaan talousarvion ja toiminnallisten tavoitteiden toteutumisesta raportoidaan valtuustolle, kaupunginhallitukselle ja lautakunnille kaupunginhallituksen päättämien menettelytapoin.

Osavuositarkastukset laaditaan vuosineljänneksittäin. Kalenterivuoden ensimmäisessä, maaliskuun lopun osavuositarkastuksessa arvioidaan taloudellisten tavoitteiden lisäksi myös toiminnallisten tavoitteiden toteumaa ja riskienhallinnan tilannetta sekä kirjataan ennuste taloudellisten tavoitteiden vuositoteumasta.

Lautakuntien ja liikelaitosten tulee käsitellä osavuositarkastukset ja arvioida kuluvan vuoden toimintaansa omissa toimielimissään toimielimen päättämällä sitovuustasolla.

Toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumista tulee seurata ja niitä tulee käsitellä myös työyksiköissä esim. työpaikkakokouksissa. Samassa yhteydessä on tärkeää pohtia, arvioida ja ennustaa myös loppuvuoden toteutumista, jotta mahdolliset toiminnalliset muutokset ehditään tehdä ajoissa.

Esittelijä

Hyvinvointi- ja kehityspäällikkö Kemppainen Tiina

Forssan kaupunki	PÖYTÄKIRJA	4/2026	7
------------------	------------	--------	---

Hyvinvointi- ja työllisyyslautakunta	§ 20	29.04.2026
--------------------------------------	------	------------

Päätösehdotus Hyvinvointi- ja työllisyyslautakunta merkitsee tiedoksi liitteenä olevan talousarvion toteutumisvertailun 1.1.–31.3.2026 väliseltä ajalta.

Päätös Hyvinvointi- ja työllisyyslautakunta hyväksyi päätösehdotuksen.

Liitteet

- HYTY tuloslaskelma 31.3.2026
- HYTY ennuste
- HYTY toiminnalliset tavoitteet

Forssan seudun kotoutumisojelma v. 2026–2029

248/04.03.00/2026

HYTY 29.04.2026 § 21

Valmistelija

Hyvinvointi- ja kehityspäällikkö Tiina Kemppainen, p. 050 564 0008, tiina.kemppainen@forssa.fi

Kotoutuminen on maahan muuttaneen yksilöllinen prosessi, joka tapahtuu vuorovaikutuksessa yhteiskunnan kanssa. Kotoutumisprosessin tavoitteena on tukea maahanmuuttajaa omaksumaan arjessaan suomalaisessa yhteiskunnassa ja työelämässä tarvittavia tietoja ja taitoja. Kotoutumisen edistäminen on toteutettava maahan muuttaneen osallisuutta ja hänen oman elämänsä omistajuuttaan kunnioittaen.

Monen suuntaisena yhteiskunnallisena ilmiönä kotoutuminen vaatii monialaista huomiota ja merkittävästi yhteistyötä eri viranomaisten, organisaatioiden ja kolmannen sektorin toimijoiden kesken. Käytännössä kotoutumista tuetaan tarjoamalla erilaisia tieto-, neuvonta- ja ohjauspalveluja ja edistämällä yhteiskunnan vastaanottavuutta monitoimijaisesti. Yhdessä sisällöltään mietitty ja osin laadittu Kotoutumisojelma 2026-2029 -asiakirja linjaa em. monitahoista yhteistyötä ja sen suunnitelmallista toteutumista ohjelmakaudella Forssan seudun kunnissa.

Kotoutumisen edistämisen kokonaisuutta määrittää Laki kotoutumisen edistämisestä (681/2023) ja sen mukaisesti kunnan on huolehdittava alueensa kotoutumisen edistämisen suunnittelun ja kehittämisen toteutumisesta. Ko. kotoutumisen edistämisen suunnittelu kattaa kaikki kunnassa asuvat maahanmuuttajat ja siihen kuuluu myös hyvien väestösuhteiden edistäminen kaikkien kuntalaisten välillä.

Kunta vastaa siitä, että em. kehittämistoimintaa toteutetaan monialaisena yhteistyönä ja että kunnan kotoutumisen edistämisen ja hyvien väestösuhteiden suunnittelu ja kehittäminen yhteensovitetaan paikallistasolla hyvinvointialueen ja muiden toimijoiden toiminnan kanssa eli kunnalla on yleis- ja yhteensovittamisvastuu ko. toiminnasta (681/2023, § 45).

Kotoutumisojelma on kunnan järjestämä maahanmuuttajan kotoutumisen alkuvaiheen palvelukokonaisuus. Siihen sisältyy kunnan järjestämät kotoutumisen alkuvaiheen palvelut, joiden tavoitteena on edistää maahanmuuttajan kotoutumista, työllisyyttä tai yrittäjyyttä, osaamista ja työelämävalmiuksia,

yhdenvertaisuuden, osallisuuden ja tasa-arvon toteutumista, terveyttä ja hyvinvointia, arjen kansalaistaitoja sekä osallistumista järjestötoimintaan ja muuhun yhteiskunnalliseen toimintaan. Kotoutumishjelmaan voidaan sisällyttää myös muita kunnan järjestämistä vastuulla olevia kotoutuja-asiakkaiden pärjäävyyttä sekä kokonaisuhyvinvointia edistäviä palveluja ja toimintoja. Kunta vastaa siitä, että kotoutumishjelmaan sisältyvät ja muut kunnan kotoutumista edistävät palvelut muodostavat kotoutumista edistävän tarkoituksenmukaisen ja tarvittaessa monialaisen palvelukokonaisuuden.

Nyt käsitellyssä oleva asiakirja on dokumentti kotoutumishjelma-kokonaisuudesta sekä sitä täydentävistä muista kotoutumista edistävistä palveluista. Kotoutumishjelma voidaan laatia myös useamman kunnan yhteisenä ja koska Forssan kaupunki vastaa sopimusperusteisesti myös Humppilan, Jokioisten, Tammelan ja Ypäjän lakisääteisestä kotoutumisen edistämisestä, on nyt laadittu ohjelma-asiakirja seudun kuntien eli Kotouttamo-kuntien yhteinen.

Kotoutumishjelma 2026-2029 on laadittu Forssan kaupungin kotoutumis- ja asettautumispalveluissa kuullen muiden Kotouttamo-kuntien, hyvinvointialue Oma Hämeen, työllisyysalue TyöHämeen sekä alueella toimivien koulutuksen järjestäjien (vrt. LHKK ja HAMK) toimijoita. Osa edellä mainituista, merkittävästi omalla toiminnallaan kotoutumista edistävästä tahoista, on tuottanut materiaalia ohjelma-asiakirjaan. Kotouttamo-kuntien ohella kaikki em. organisaatiot ovat sitoutuneet toteuttamaan asiakirjaa osaltaan. Ohjelma-asiakirjan laadinnan johtoryhmänä on toiminut Kotouttamon ohjausryhmä, jossa on edustus kaikista Kotouttamo-kunnista, edellä mainituista yhteistyötahoista sekä Sisä-Suomen Elinvoimakeskuksesta ja Kelasta.

Kansainvälistymiskehitys haastaa Kotouttamo-kuntia ja seudulla maahan muuttaneiden parissa toimivia tahoja jatkossakin monialaiseen osaamisen yhdistämiseen ja suunnitelmalliseen yhteistyöhön. Huomioitavaa on, että jo kotoutumisen ensi vaiheessa kotoutumisen edistämisen asiantuntijapalvelujen ohella myös kuntien universaalien palvelujen merkitys kotoutumisprosessin tukena ja hyvien väestösuhteiden muodostumisen edistäjänä on erinomaisen suuri. Kotoutumishjelma -asiakirja tukee em. laajan ja monialaisen kotoutumisen ekosysteemin koordinoitua ja synergiaetujen hyödyntämistä kotoutumisen edistämisessä.

Kokonaisvaltainen, monitoimijainen ja laadukas kotoutumisen tukeminen edistää yksilön hyvinvointia, mutta myös edesauttaa maahan muuttaneiden potentiaalisen hyödyntämistä yhteisössä ja siten maahanmuuton muodostumista yhdeksi kunnan positiivisista elinvoimatekijöistä. Kotoutumishjelma on sekä laadintaprosessinsa

Forssan kaupunki	PÖYTÄKIRJA	4/2026	10
------------------	------------	--------	----

Hyvinvointi- ja työllisyyslautakunta	§ 21	29.04.2026
--------------------------------------	------	------------

että ohjausvaikutuksensa kautta mahdollistamassa edellä kuvattuja toivottuja vaikutuksia.

Kotoutumishjelma 2026-2029 liitteenä.

Esittelijä	Hyvinvointi- ja kehityspäällikkö Kemppainen Tiina
Päätösehdotus	Hyvinvointi- ja työllisyyslautakunta merkitsee Kotoutumishjelma 2026-2029 -asiakirjan tiedoksi ja lähettää sen kaupunginhallitukselle tiedoksi.
Päätös	Hyvinvointi- ja työllisyyslautakunta hyväksyi päätösehdotuksen.
Liitteet	- Kotoutumishjelma 2026-2029

Hyvinvointitilojen käytöstä perittävät korvaukset toimintavuonna 2026–2027

249/02.09.00/2026

HYTY 29.04.2026 § 22

Valmistelija

Hyvinvointi- ja kehityspäällikkö Tiina Kemppainen,
puh. 050 564 0008, tiina.kemppainen@forssa.fi

Hyvinvointitilojen käytöstä perittävät käyttäjämaksut toimintavuonna 2026-2027

Kaupungin hyvinvointityön rakenteen muodostavat kuntaorganisaatio, erityisesti hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämiseen työnsä kohdistavat toimijat ja työryhmät sekä lakisääteiset edunvalvontatoimielimet. Rakenne tukee kuntalaisten hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämistä (myöh. HyTeTu-työ), mutta hyvinvoinnin kokemusten muodostuminen asukkaiden arjessa tarvitsee todentua ennen kaikkea erilaisia ihmisten välisiä kohtaamisia, laadukkaita palveluja sekä yhteisöön liittymistä.

Forssassa HyTeTu-työn sisällöllisenä jäsentäjänä toimii Stiglitzin malli, joka kuvaa yksilön hyvinvoinnin osatekijöiden kokonaisuutta.



Lähde: STM, Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen kokonaisarkkitehtuuri 11/2021

Mallin kaikki osatekijät ovat merkittäviä ja ne on huomioitu Forssan HyTeTu-työn työalueita määriteltäessä. Useat niistä ovat myös eri

tavoin kaupungin HyTeTu-työn omin toimin toteutettavissa, mutta erinomaisen merkittävä rooli osatekijöiden arkeen saattamisessa esimerkiksi asukkaiden yhteisöllisyyden ja erilaisia kohtaamisten mahdollistajana on järjestöillä, yhdistyksillä ja vapaalla kansalaistoiminnalla.

Kaupungin HyTeTu-työn yksi tavoite onkin huomion kohdistaminen, sekä kunnan eri palvelujen ja toimintojen hyvinvointityön tukemiseen, että muiden merkittävien hyvinvointia edistävien tahojen - kuten 3. sektorin ja itseorganisoituvan, vapaan kansalaistoiminnan eli 4. sektorin – toiminnan mahdollistamiseen. Yksi kuntaorganisaation ulkopuolelle ulottuva em. mahdollistamisen muoto on kuntalaisten kokoontumiseen ja yhteen tulemiseen tarvittavien tilojen tarjoaminen.

Forssan kaupungin hallinnassa on kaksi hyvinvointitilaa, joita järjestöt ja kuntalaiset voivat käyttää toimintaansa, sosiaalisen kanssakäymiseen, harrastamiseen ja yhteisöön liittymiseen: Hyvinvointitalo (Haudankorvankatu 2) ja Ystävän Kammari (Hämeentie 17). Molemmat tilat ovat olleet HyTeTu-työn hallinnassa nykyisin toimintamuodoin vain vajaan vuoden ja niiden keskinäinen toimintahistoria poikkeaa toisistaan.

Talojen toimintakonseptin kehittäminen on aloitettu esiintyviin tarpeisiin ja toiminnasta saatuihin kokemuksiin perustuen yhdessä tiloja käyttävien tahojen kanssa. Kuluvan vuoden talousarviossa toimintakonseptin laatiminen on kirjattu yhdeksi Hyvinvointi ja kehitys -palvelualueen toiminnalliseksi tavoitteeksi ja niinpä valmistelua jatketaan ja konsepti tuodaan kokonaisuudessaan päätöksentekoon tulevan syksyn aikana.

Koska nykyinen toimintavuosi on päättymässä ja seuraavan toimintavuoden tilavarausten tekeminen ja tilojen käyttösuunnitelman laatiminen on ajankohtaista, on jo tässä vaiheessa tarkoituksenmukaista päättää seuraavan toimintavuoden 2026-2027 osalta mahdollisista tilojen käyttäjille asetettavista käyttömaksuista. Tieto käyttömaksujen määrittämisestä on tärkeä järjestöille ja muille potentiaalisille tilojen varaajille, jotta he voivat huomioida heille mahdollisesti syntyvät kustannukset tulevia varauksia tehdessään.

Tällä hetkellä molempien hyvinvointitilojen käyttö on käyttäjille maksutonta. Käyttäjät ovat voineet varata tiloja tarpeidensa mukaisesti, merkittävin osa varauksista on säännöllisiä, viikoittain tai kuukausittain toistuvia vakivarauksia. Järjestö- ja yhdistystoimijat ovat suurimmat tiloja varanneet ryhmät.

Kuluvan vuoden käyttäjätilastoja esitellään kokouksessa.

Hyvinvointi- ja työllisyyslautakunta	§ 22	29.04.2026
--------------------------------------	------	------------

Esittelijä Hyvinvointi- ja kehityspäällikkö Kemppainen Tiina

Päätösehdotus Päätösesitys tehdään kokouksessa.

Käsittely Lautakunnan jäsenet Marjo Alahäme, Hussien Eid ja Teemu Äikäs jäävät itsensä asian käsittelystä (yhteisöjäävi).
Lisäksi kaupunginhallituksen edustaja Sirkka-Liisa Ilvonen ja kaupunginhallituksen puheenjohtaja Emmi Lintonen jäävät itsensä asian käsittelystä (yhteisöjäävi).

Käsittelyn aikana esittelijä teki päätösehdotuksen: Hyvinvointitilojen eli Hyvinvointitalon ja Ystävän Kammarin tilojen käyttö on nykyisen käytännön mukaisesti käyttäjille maksutonta myös toimintavuonna 2026-2027. Hyvinvointi- ja työllisyyslautakunta käsittelee asiaa uudelleen keväällä 2027.

Päätös Hyvinvointi- ja työllisyyslautakunta päättää, että

1) Hyvinvointitilojen eli Hyvinvointitalon ja Ystävän Kammarin tilojen käyttö on nykyisen käytännön mukaisesti käyttäjille maksutonta myös toimintavuonna 2026-2027

2) asiaa käsitellään uudelleen keväällä 2027.

Forssan kaupunki	PÖYTÄKIRJA	4/2026	14
------------------	------------	--------	----

Hyvinvointi- ja työllisyyslautakunta	§ 23	29.04.2026
--------------------------------------	------	------------

Ilmoitusasiat HYTY

174/14.07.00/2026

HYTY 29.04.2026 § 23

Hyvinvointi- ja työllisyyslautakunnalle esitetään tiedoksi:

- Hämeenlinnan kaupunginhallituksen työllisyysjaoston 1.4.2026 kokouksen pöytäkirja.

Hyvinvointi- ja työllisyyslautakunnan alaisen toiminnan viranhaltijoiden viranhaltijapäätökset julkaistaan kaupungin verkkosivuilla. 17.3.–21.4.2026 välisenä aikana ei ole tehty julkaistavia päätöksiä.

Muut asiakirjat ovat nähtävinä sähköisessä kokousjärjestelmässä (CM).

Esittelijä	Hyvinvointi- ja kehityspäällikkö Kempainen Tiina
Päätösehdotus	Hyvinvointi- ja työllisyyslautakunta merkitsee edellä mainitun asiakirjan tiedoksi.
Päätös	Hyvinvointi- ja työllisyyslautakunta hyväksyi päätösehdotuksen.
Oheismateriaali	Hämeenlinnan kaupunginhallituksen työllisyysjaoston pöytäkirja 1.4.2026

Forssan kaupunki	PÖYTÄKIRJA	4/2026	15
------------------	------------	--------	----

Hyvinvointi- ja työllisyyslautakunta	§ 24	29.04.2026
--------------------------------------	------	------------

#FORSSAVÄLITTÄÄ – Forssan laaja hyvinvointikertomus 2026-2029

149/00.01.02/2025

HYTY 29.04.2026 § 24

Valmistelija

Hyvinvointi- ja kehityspäällikkö Tiina Kemppainen,
puh. 050 564 0008, tiina.kemppainen@forssa.fi

Kunnan lakisääteinen velvollisuus toteuttaa hyvinvointipolitiikkaa sekä edistää kuntalaisten hyvinvointia perustuu Kuntalakiin kirjattuihin kunnan perustehtäviin (Kuntalaki 410/2015, §1, §37) ja Lakiin sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä 6. pykälään (612/2021).

Kunnan hyvinvointipolitiikan merkittävin asiakirja on lakisääteinen hyvinvointikertomus -kokonaisuus, joka on kuvaus kuntalaisten hyvinvoinnin tilasta sekä kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin edistämisestä kunnassa. Ko. asiakirja toimii hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämisen suunnittelun, toteutuksen, seurannan, arvioinnin ja raportoinnin työvälineenä. Hyvinvointikertomus -kokonaisuus koostuu kertomus- ja suunnitelmaosioista, jotka voidaan laatia yhtenä tai erillisinä dokumentteina. Hyvinvointikertomuksen ja hyvinvointisuunnitelman kokonaisuutta kutsutaan laajaksi hyvinvointikertomukseksi. Laaja hyvinvointikertomus on laadittava valtuuston hyväksyttäväksi valtuustokausittain ja se on osa kunnan strategiatyötä.

Laajan hyvinvointikertomuksen kertomusosio muodostuu monipuolisesta kuntakohtaisesta indikaattoreihin sekä erilaisiin arviointimateriaaleihin perustuvasta katsauksesta kuntalaisten hyvinvoinnin tilasta ja hyvinvoinnin tilaan liittyvistä tekijöistä. Osiossa tuotetaan myös seurantatietoa erilaisista jo toteutetuista hyvinvoinnin edistämisen toimenpiteistä sekä niiden vaikutuksista kuntalaisten hyvinvointiin ja terveyteen.

Laajan hyvinvointikertomuksen suunnitelmaosioon kirjataan linjaukset tulevasta toiminnasta, suunnitelmakauden tavoiteasetantaa sekä mahdollisia toimenpiteitä tavoitteiden saavuttamiseksi.

Forssan kaupungin ensimmäisen kuntakohtaisen hyvinvointikertomus -kokonaisuuden osiot valmisteltiin ja hyväksyttiin erillisinä asiakirjoina. Hyvinvoinnin tilan tarkastelun seudullisena päättävä hyvinvointikertomus -osio hyväksyttiin vuonna 2022 (kv

3.10.2022, §67) ja Sinä olet tärkeä – Forssan hyvinvointisuunnitelma 2022-2025:n kaupunginvaltuusto hyväksyi 27.2.2023 (§14).

Nykyiselle valtuustokaudelle hyvinvointikertomus on laadittu laajana eli yhtenä asiakirjana. Hyvinvointikertomustyö aloitettiin keväällä 2025 voimassa olevan hyvinvointisuunnitelman monitahoarviointina toteutettavalla arviointityöllä. Arvioitsijoina toimivat muun muassa yksittäiset kuntalaiset, hyvinvointityön työryhmien edustajat sekä kunnan palveluissa työskentelevät työntekijät.

Luottamushenkilöorganisaatiosta arviointiin on osallistunut sekä kautensa toukokuun lopussa 2026 lopettaneita että tällä hetkellä luottamushenkilöinä toimivia henkilöitä. Kertomusosion Indikaattorikoonnasta on vastannut Hyvinvointi ja kehitys - palvelualueen hyvinvointityön toimijat.

Laajan hyvinvointikertomuksen suunnitelmaosion sisältöjä ja tavoiteasetantaa ovat määrittäneet kertomusosion huomioidut, eri tahoilla esitetyt toimintaympäristöarviot, alueellinen hyvinvointisuunnitelma sekä Forssan nykyinen kuntastrategia. Asiakirjassa huomioidaan myös valmisteltu Kanta-Hämeen hyvinvointialueen, alueen kuntien ja Hämeen liiton keskinäinen strategisen yhteistyösopimus.

Nyt hyväksyttävä #FORSSAVÄLITTÄÄ - Forssan laaja hyvinvointikertomus 2026-2029 -asiakirja muodostuu siis kertomusosiosta, jossa tarkastellaan forssalaisten hyvinvointitilaa sekä suunnitelmaosiosta, jossa linjataan suunnitelmakaudella hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämisen kaikkia toimijoita velvoittavat periaatteet ja strategiset työalueet. Em. työalueet on määritelty edelleen ikäväestöryhmittäin kunkin ryhmän ominaislaatu kunnioittaen. Suunnitelma-asiakirjan vahva ikäväestöryhmä -painotus mahdollistaa sen, ettei eri ikäryhmien hyvinvoinnin edistämiseen keskittyviä erillisiä suunnitelma-asiakirjoja tarvita, vaan kaikkien ikäväestöryhmien tarpeet ja ominaispiirteet voidaan huomioida kokonaisvaltaisesti laajan hyvinvointikertomuksen osana.

Nyt hyväksyttävään asiakirjaan on integroitu myös aiemmin erillisenä dokumenttina laaditun osallisuus-, yhdenvertaisuus- ja tasa-arvo-ohjelman tarkoituksenmukaiset sisällöt, joten myöskään em. ohjelma-asiakirjaa ei tulla laatimaan erikseen, pois lukien kaupungin henkilöstöä koskevat tasa-arvo-dokumentit.

Nykyiselle suunnitelmakaudelle nyt käsittelyssä olevan asiakirjan suunnitelmaosio muodostaa näin sateenvarjon hyvinvointityöhön vaikuttavista erillisasiakirjoista vain seudulliselle ehkäisevän päihdetyön toimenpideohjelmalle sekä Kotouttamo-kuntien Kotoutumishohjelma 2026-2029:lle. Edellä kuvatulla kokonaisvaltaisella laadintalogiikalla pyritään välttämään osin saman sisältöisten linjausasiakirjojen päällekkäistä laadintaa sekä

suuntaamaan resursseja asiakirjojen valmistelun sijaan itse hyvinvointia, terveyttä ja turvallisuutta edistävien toimien toteuttamiseen eri toimijatahojen arjessa.

Nyt hyväksyttävänä olevan asiakirjan suunnitelmaosion rakenne poikkeaa tavanomaisesta tavoiteasiakirjasta siten, ettei siinä ole määritelty tarkkoja toimenpiteitä muiden toimijoiden, kuin osittain HyTeTu-työn substanssin osalta. Uusi rakenne mahdollistaa eri kaupungin palveluiden sekä kaupunkiorganisaation ulkopuolisten tahojen toiminnallistaa asetetut periaatteet ja strategiset työalueet itselleen ominaisin ja tarkoituksenmukaisin tavoin ja toiminnoin. Näin em. toimijoiden rooli on aiempaa aktiivisempi ja he sekä määritellään että toteuttaessaan toimenpiteitä ovat merkittävässä määrin osallisia hyvinvointisuunnitelman muotoutumiseen ja todentumiseen arjessa. Oletettavaa on, että näin määritellyt toimenpiteet liittyvät vaivattomasti määrittelijöidensä substasseihin ja asettuvat osaksi heidän toimintaansa.

#FORSSAVÄLITTÄÄ - Forssan laaja hyvinvointikertomus 2026-2029 -asiakirjan laadinnan tavoiteaikataulua ei aivan saavutettu ja hyväksymisprosessi tulee viivästyään tavoitellusta (Hyvinvointi- ja työllisyyslautakunta, 24.04.2025 § 22). Hyvinvointi- ja työllisyyslautakunnalle on kuitenkin säännöllisesti informoitu valmistelutilanteen aikataulusta sekä asiakirjan rakenteista ja sisällöstä.

Aikatauluviivästyä on hyödynnetty kokoamalla jo valmisteluvaiheessa kommentteja ikäväestöryhmä -rakenteen toimivuudesta. LastenForssa -valtuusto on kokouksessaan 21.4.2026 käsitellyt suunnitelmaosion strategisia työalueita lasten ikäryhmän osalta ja Forssan vanhusneuvostolle on alustavasti esitelty ikääntyneiden työalueita 15.4.2026. Poikkeuksellisen osallistavan tavoiterakenteen ymmärrettävyyttä ja sisältöjä muokataan saatujen palautteiden mukaisesti ennen asiakirjan hyväksymistä.

#FORSSAVÄLITTÄÄ – Forssan laajaa hyvinvointikertomus 2026-2029 -asiakirjan valmistelutilannetta esitellään kokouksessa.

Lapsiystävällinen valmistelutyö ja päätöksenteko:

Onko päätöksellä lapsivaikutuksia? Kyllä

Onko lapsia ja nuoria kuultu? Kyllä

Onko tehty lapsivaikutusten arviointia? Ei

Esittelijä

Hyvinvointi- ja kehityspäällikkö Kemppainen Tiina

Päätösehdotus

Hyvinvointi- ja työllisyyslautakunta päättää ottaa asian käsittelyyn lisälistalta, sekä merkitsee ko. valmistelutilanteen tiedoksi. Lisäksi

Hyvinvointi- ja työllisyyslautakunta	§ 24	29.04.2026
--------------------------------------	------	------------

lautakunta päättää, että

- valmistelussa olevan asiakirjan suunnitelmaosion ikäväestöryhmittäin määrittelyistä strategisista työalueista pyydetään lausunnot ikääntyneiden osalta Forssan vanhusneuvostolta ja nuorten osalta Forssan nuorisovaltuustolta
- lautakunta käsittelee asiakirjaa toukokuun kokouksessaan 27.5.2026

Käsittely

Käsittelyn aikana esittelijä teki muutoksen päätösehdotukseen: lausunto strategisista työalueista pyydetään myös vammaisneuvostolta.

Päätös

Hyvinvointi- ja työllisyyslautakunta hyväksyi päätösehdotuksen sillä muutoksella, että lausunto strategisista työalueista pyydetään myös vammaisneuvostolta.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 17, § 18, § 19, § 20, § 21, § 23, § 24

Oikaisuvaatimuskielto

Päätöksestä ei saa kuntalain 136 §:n mukaan tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätökset koskevat vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 22

Oikaisuvaatimus

Päätökseen tyytymätön saa tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kaupungin jäsen.

Oikaisuvaatimus tehdään Forssan hyvinvointi- ja työllisyyslautakunnalle.

Oikaisuvaatimus on tehtävä neljäntoista (14) päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista, sitä päivää lukuun ottamatta.

Jollei muuta näytetä, asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemäntenä (7.) päivänä sen jälkeen, kun asiakirja on annettu postin kuljetettavaksi. Sähköisenä lähetetyn viestin katsotaan tulleen tiedoksi kolmantena (3.) päivänä viestin lähettämisestä. Saantitodistusta vastaan lähetetystä päätöksestä katsotaan saadun tieto saantitodistuksen osoittamana päivänä. Erillistä tiedoksisaantitodistusta käytettäessä päätöksestä katsotaan saadun tieto todistukseen merkittynä päivänä. Kaupungin jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Kaupungin jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Vaatimuksen perusteineen on käytävä ilmi oikaisuvaatimuksesta. Tekijän on allekirjoitettava oikaisuvaatimus.

Hyvinvointi- ja työllisyyslautakunnan yhteystiedot:

käyntiosoite Turuntie 18, 30100 Forssa

postiosoite PL 62, 30101 Forssa

puhelinvaihde (03) 41 411

faksi (03) 4141 5505

sähköposti sivistyspalvelut@forssa.fi

Hallintopalveluysikkö on avoinna ma-pe klo 9.00-15.00