

Henkilöstökertomus 2025

179/01.00.02/2022

KH 30.03.2026 § 78

Valmistelija

Hallintojohtaja Hanna Saarni, puh. 040 573 6133,
hanna.saarni@forssa.fi

Henkilöstökertomuksessa esitetään KT kuntatyöntekijien ja pääsopijjärjestöjen suosituksen mukaiset valtakunnallisesti samalla tavalla kerättävät ja seurattavat tunnusluvut. Henkilöstöraportin tiedot esitetään vuosittain 31.12. tilanteen mukaan tai koko kalenterivuodelta. Raportti tehdään kerran vuodessa. Raportin tiedot saadaan pääosin henkilöstöhallinnon ohjelmasta ja on koostettu Power BI -ohjelmalla raporteiksi. Henkilöstökertomus sisältää kaupunkiemon tiedot.

Vuoden 2025 osalta isoin henkilöstöasia oli tasopalkkauudistus, joka koski KVTES:n ja OVTES:n osio G:n alaista henkilökuntaa. Näiden osalta koko palkkausjärjestelmä uudistettiin ja palkat tulivat maksuun uuden järjestelmän mukaisesti lokakuussa 2025.

Sairauspoissaolopäivien määrä lisääntyi lähes yhden kalenteripäivän/henkilötyövuosi. Kehitys on ollut vertailukunnissa samansuuntainen. Ratkaisuja sairauspoissaolojen vähentämiseen on etsitty yhdessä niin työterveyden edustajien, esihenkilöiden, työsuojelun kuin työntekijöiden edustajienkin kanssa. Yhtenä keinona siirryttiin vuoden 2026 alussa käytäntöön, että lyhyissä poissaoloissa ei oteta vastaan terveydenhuollon todistuksia, vaan lyhyet poissaolot myöntää aina esihenkilö. Sairauspoissaolojen kehitystä seurataan erityisesti vuonna 2026.

Palkkaus uudistukset ja lisääntyneet sairauspoissaolot ovat jonkin verran lisänneet henkilöstökustannuksia, mutta tätä kompensoi osaltaan henkilötyövuosien väheneminen yli 26:lla.

Henkilöstön koulutuspäivät lisääntyivät 29 % edellisvuoteen nähden. Koulutuspäivät ovat vakituisten osalta lisääntyneet 1,4 päivästä 2,0 päivään/henkilö. Muuttuvassa toimintaympäristössä henkilökunnan osaamisen päivittäminen on ensiarvoisen tärkeää, joten tältä osin suunta on ollut toivottava. Samalla myös kaupungin käytössä olevan verkkokoulutuspalvelun käyttö on lisääntynyt.

Kevan ennusteen mukaan Forssan kaupungilta siirtyy vuosina 2026-2030 eläkkeelle 118 henkilöä, mikä on lähes 20 % koko henkilökunnasta, joten tehtävien suunnitteluun palvelutarpeita vastaaviksi ja osaavan henkilökunnan rekrytointiin on panostettava tulevinakin vuosina.

Yhteistoimintaryhmä käsittelee henkilöstökertomusta vuodelta 2025 kokouksessaan maanantaina 30.3.2026.

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Kesäniemi Jari, p. 03 4141 5260
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus 1. merkitsee tiedokseen henkilöstökertomuksen vuodelta 2025 2. esittää valtuustolle, että se merkitsee henkilöstökertomuksen vuodelta 2025 tiedokseen.
Päätös	Kaupunginhallitus hyväksyi ehdotuksen.
KV 18.05.2026 § 29	
	Kaupunginhallitus
Päätösehdotus	Valtuusto merkitsee henkilöstökertomuksen vuodelta 2025 tiedokseen.
Päätös	Valtuusto hyväksyi päätösehdotuksen.