

# **Forssan kulttuurikumppanuuskokeilut**

## **– miksi ja miten?**

Forssan kulttuuriohjelman tavoitteena on luoda uusia toimintamalleja, jotka vahvistavat kulttuurin roolia hyvinvoinnin, osallisuuden ja elinvoiman edistäjänä. Neljä suunniteltua kumppanuuskokeilua muodostavat kokonaisuuden, jossa jokaisella mallilla on oma strateginen merkityksensä.

### **1. Minipilotit – ketterä kokeilukulttuuri**

#### **Miksi kokeilla?**

Enintään 500 euron minipilotit on tarkoitettu kansalaislähtöisille toiminnoille kuten pienimuotoisille tapahtumille. Minipilotit tarjoavat matalan kynnyksen väylän uusille ideoille ja toimijoille. Ne mahdollistavat nopean reagoinnin ja pieniriskisen kokeilun, mikä on tärkeää erityisesti yksittäisille kaupunkilaisille ja epämuodollisille ryhmille. Malli tukee kulttuuriohjelman tavoitetta monipuolisesta, rohkeasta ja osallistavasta kulttuurista.

#### **Miten toimisi Forssassa?**

- Kevyt hakuprosessi ja raportointi (raportiksi riittää esimerkiksi valokuva ja lyhyt kuvaus toteutuneesta tapahtumasta).
- Teemoitus kaupungin strategian mukaisesti (korostetaan esimerkiksi hyvinvointia ja yhteisöllisyyttä).
- Jatkuva haku ilman tiukkoja määräpäiviä tuo joustavuutta suunnitteluun.
- Kulttuurikoordinaattori tukee hakijoita ja varmistaa tiedonkulun.
- Sivistyslautakunta seuraa minipilottien toteutumista kuukausittain

## **2. Kulttuurikahvit – luottamuksen ja tiedonkulun alusta**

### **Miksi kokeilla?**

Forssan kulttuurikentän suurin tarve on tiedonkulun ja yhteistyön parantaminen. Kulttuurikahvit luovat tilan kohtaamisille, osaamisen jakamiselle ja yhteisten ratkaisujen kehittämiseksi. Ne vahvistavat luottamusta ja purkavat siiloja eri toimijoiden välillä.

### **Miten toimisi Forssassa?**

- Neljä tapaamista vuodessa, jokaisella selkeä teema jota toivotaan (esitys esimerkiksi viestinnästä, mainonnasta, tapahtumakalentereista, apurahoista ja muusta tuesta).
- Jalkautuminen eri puolille kaupunkia (kylätalot, yhdistystilat).
- Dokumentointi ja ideaseuranta: keskustelujen tulokset kirjataan ja niihin palataan seuraavissa tapaamisissa.
- Mahdollisuus yhdistää osaamispörssi ja vertaismentorointi, jotka tukevat kentän osaamisen kehittämistä.
- Tapahtumien koordinointiin yleisluonteinen tulevaisuuden kalenteri myös epävarmoista suunnitelmista.

## **3. Kulttuurikumppanuussopimus – strateginen yhteistyö**

### **Miksi kokeilla?**

Kumppanuussopimus tuo pitkäjänteisyyttä ja vakautta kulttuuritoimintaan. Se tekee kaupungista avustusten jakajan sijaan strategisen kumppanin ja mahdollistaa ammattimaisen toiminnan kehittämisen. Sopimusmalli tukee Forssan visiota olla vuonna 2029 elinvoimainen ja uudistuva kulttuurikaupunki.

### **Miten toimisi Forssassa?**

- Monivuotiset sopimukset (esim. 2–3 vuotta) väliarvioinnilla.
- Portfolioajattelu: valitaan eri taiteenaloja ja kohderyhmiä, ei vain suurimpia toimijoita.
- Kulttuurikumppanuus oikeuttaa tiettyihin kaupunginpalveluihin (kopiointi, julisteet, tiedottaminen ja markkinointiyhteistyö, hankeyhteistyö jne.)
- Kulttuurikumppanuus on vastikkeellista ja kumppanuudesta laaditaan aina yhteistyösopimus, johon kirjataan selkeästi (esim. avoimet ovet, työpajat, viestintäyhteistyö).
- Kirjataan vaaditun oman rahoituksen osuus selkeästi.
- Sopimukseen sisällytetään mittarit (osallistujamäärät, saavutettavuus, HYTE-vaikutukset).
- Kumppanuussopimukset viedään aina sivistyslautakunnalle tiedoksi.

## **4. Työhuonetilat – toimintaedellytysten vahvistaja**

### **Miksi kokeilla?**

Tilat ovat kulttuurin perusinfrastruktuuria. Työhuonetilat tukevat taiteilijoiden ja luovien alojen toimintaa kustannustehokkaasti ja lisäävät kaupungin elinvoimaa. Ne voivat myös elävöittää kaupunkikuvaa ja hyödyntää vajaakäyttöisiä kiinteistöjä.

### **Miten toimisi Forssassa?**

- Vuokrataan kaupungille 2–4 tilaa pilotiksi vuodeksi, avoin haku taiteilijoille.
- Päävuokralaismalli: kunta vuokraa tilan kattojärjestölle tai osuuskunnalle, joka hallinnoi käyttöä.
- Vuokrasopimuksen ovat määräaikaista.
- Käyttöehdot: velvoite tuottaa avointa toimintaa (esimerkiksi avoimet ovet, näyttely, työpaja). Vuokrauksesta ja velvoitteista laaditaan sopimus
- Tilat suunnitellaan monikäyttöisiksi, jotta käyttöaste maksimoituu.

## Yhteinen perustelu

Nämä neljä mallia muodostavat ekosysteemin, jossa:

- **Minipilotit** tuottavat uusia ideoita ja aktivoivat uusia toimijoita.
- **Kulttuurikahvit** rakentavat luottamusta ja parantavat tiedonkulkua.
- **Kumppanuussopimukset** tuovat pysyvyyttä ja strategista ohjausta.
- **Työhuonetilat** mahdollistavat konkreettisen toiminnan.

Paketti lisää kulttuuritarjontaa ja aktiivisuutta. Onnistuminen edellyttää koordinaatiota, ja kulttuurikoordinaattorin osuus on juuri tässä. Yhdessä mallit tukevat Forssan kulttuuriohjelman strategisia tavoitteita: osallisuus, hyvinvointi, elinvoima ja kestävän kehityksen edistäminen. Kulttuurihyvinvointi kehittyy yhteistyössä kulttuurikumppanien kanssa.