

KOULUTUSKUNTAYHTYMÄN STRATEGIA 2026-2028

YH § 109

LHKK:n strategiaprosessi käynnistyi tammikuussa 2025. Yhtymähallitus linjasi tuolloin, että olemassa oleva strategia luodaan kokonaisuutena uudelleen päivittämisen sijaan. Strategisten painopisteiden lisäksi tarkasteluun otettaisiin myös LHKK:n tarkoitus/tehtävä, toiminta-ajatus, visio ja arvot. Työhön kutsuttaisiin koko henkilöstö, luottamushenkilöt, opiskelijat, työelämäkumppanit ja muut sidosryhmät.

Henkilöstö aloitti tulevaisuustyöskentelyn helmikuussa. Maaliskuussa päättäjien valtuustoseminaarissa paikalla olivat yhtymävaltuuston, yhtymähallituksen ja tarkastuslautakunnan jäseniä. Tilaisuudessa puheenvuoroja piti laaja joukko toiminnan kannalta merkittäviä valtakunnallisia ja alueellisia asiantuntijoita

Loppukeväästä laadittiin työstetyn materiaalin eli ensimmäisten strategialuonnosten perusteella verkkokyselyt. Verkkokyselyt lähetettiin henkilöstölle, tietyille työelämäkumppaneille ja opiskelijoille. Kyselyihin vastasi 97 henkilöstön jäsentä, 28 työelämäkumppania ja 142 opiskelijaa.

Vastausten perusteella johtopäätöksenä oli melko selvä kanta tuleviin strategiaan painopistealueisiin. Nämä esiteltiin työelämäkumppanien tilaisuudessa 28.8.2025. Kyseinen ryhmä (Työelämäkymppit=10 työnantajan edustajaa) antoi vahvan tuen ehdotetuille uusille painopisteille. Myös opiskelijat pohtivat ehdotettuja painopisteitä ja oppilaitoksen tulevaisuustyötä yrittäjänpäivän tapahtumassa.

Koska valtuustokausi oli vaihtunut kesällä, oli tarkoituksenmukaista kutsua uudet päättäjät ohjaamaan osaltaan strategiatyötä. Strategiailla järjestettiin päättäjille syyskuussa ja vilkkaan keskustelun tuloksena käsittelyssä ollut luonnos kokonaisuudesta oli jälleen saanut vahvistusta.

Tämän jälkeen syyskuussa henkilöstö käsitteli ehdotetut neljä painopistettä, otti niihin edelleen kantaa ja sanoi, mitä ne tarkoittaisivat käytännössä. Työhön osallistui koko henkilöstö. Yhteistä tulevaisuustyötä jatkettiin henkilöstön kehittämissä päivän yhteydessä, kun työn alla olivat vuorostaan LHKK:n tehtävä, toiminta-ajatus, visio ja arvot.

Kaikki osallistujatahot ovat työstäneet strategiatyön pohjaksi myös nelikenttämenetelmällä nykytilan ja tulevaisuuden analyysin toivotun suunnan hahmottamiseksi. Strategiatyö on ollut erittäin osallistava ja sen tuloksena materiaalia on syntynyt melkoinen määrä. Koko aineisto on ollut työskentelyprosessin alusta asti henkilöstön nähtävillä sekä heidän kommentoitavanaan strategiatyö-teamskanavalla.

Lopputuloksena esittelyssä on yhteisesti laadittu, innostava ja ohjaava kokonaisuus. Asiakirja on tarkoitus kuvittaa sekä myös visualisoida yhdeksi kuvaksi ja videoksi. Strategiatyö jatkuu käytännössä tuloskortin tavoitteiden ja mittareiden asettamisella, johon koko henkilöstö voi osallistua.

YTR käsitteli strategialuonnoksen kokouksessaan 9.10.2025.

Lisämateriaalia on luettavissa kokousaineistona.

Liite 3: Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymän strategialuonnos 2026-2028

YH § 109 Valmistelija

Yhtymäjohtaja

YH § 109 Päätösesitys

Yhtymähallitus esittää yhtymävaltuustolle, että se hyväksyisi liitteenä olevan strategian.

Pyydetään jäsenkunnilta lausunto koulutuskuntayhtymän strategiasta 13.11.2025 mennessä.

YH § 109 Toimivallan peruste

§20 hallintosääntö

YH § 109 Päätös

Hyväksyttiin.

Yhtymähallituksen pöytäkirjanotteen oikeaksi todistaa

Forssa 24.10.2025

Allekirjoitettu 24.10.2025 käyttäjätunnuksella Uusinoka Päivi

LOUNAIH-HÄMEEN KOULUTUSKUNTAYHTYMÄ

Strategialuonnos 2026-2028

LOUNAIH-HÄMEEN KOULUTUSKUNTAYHTYMÄN TARKOITUS JA TEHTÄVÄT

Tehtävämme on järjestää ammatillista koulutusta, aikuisten perusopetusta, sekä tuottaa myös muita toimialaamme kuuluvia tai sitä tukevia koulutus- ja muita palveluja edistämällä osaamista, osallisuutta ja hyvinvointia sekä yritysten, kuntien ja yhteisöjen elinvoimaa

1. järjestämällä tarvelähtöisiä osallisuutta, osaamista ja työllistymistä edistäviä koulutus-, ohjaus- ja valmennuspalveluita
2. järjestämällä kotoutumista ja kansainvälisyyttä edistävää ja vahvistavaa toimintaa
3. toteuttamalla osaamisen kehittämisen palveluita ja henkilöstöpalveluita yrityksille, kunnille ja yhteisöille
4. innovoimalla vastuullisia yhteiskuntaa uudistavia ratkaisuja kumppanien ja verkostojen kanssa

Toiminta-ajatus

Tarjoamme edelläkävijänä osaamista ja ratkaisuja yksilön, työelämän ja yhteiskunnan tarpeisiin.

Visio

Tehtävänä hyvä tulevaisuus.

Arvot

ROHKEUS

Olemme ylpeitä osaamisestamme ja ammattilaisuudestamme. Kohtaamme tulevaisuuden avoimesti ja uteliaasti ennakkoiden, tartumme mahdollisuuksiin ja toimimme sinnikkäästi tavoitteidemme saavuttamiseksi. Rohkeus on meille määrätietoista, aktiivista toimintaa, joka vie meitä eteenpäin haasteista huolimatta. Uskallamme uudistaa ja uudistua.

VASTUULLISUUS

Tuotamme monipuolista osaamista työelämän tarpeisiin ja rakennamme elinvoimaista yhteiskuntaa. Vastuullisuus näkyy teoissamme. Kannamme yhteiskunnallisen vastuun ja toimimme kestävän kehityksen periaatteiden mukaisesti positiivisia ilmastovaikutuksia kasvattamalla. Vahvistamme toimillamme osallisuutta ja kannamme ylpeydellä sosiaalista sekä kulttuurista vastuuta. Huolehdimme ihmisten, ympäristön ja tiedon turvallisuudesta. Edistämme yhdenvertaisuutta ja kohtaamme jokaisen asiakkaan yksilönä. Kaikki asiakkaat ovat meille tärkeitä.

YHTEISÖLLISYYS

Yhteisöllisyys on toimintamme sydän. Yhteisömme hyvinvointi on meille ensiarvoisen tärkeää. Kannustamme toisiamme ja onnistumme yhdessä. Rakennamme luottamusta, jaamme osaamista ja tuemme toisiamme. Yhteisöllisyys näkyy arjessa avoimena ja arvostavana vuorovaikutuksena, osallistavana kulttuurina ja haluna kehittyä yhdessä. Meillä jokainen kuuluu joukkoon – opiskelijat, henkilöstö, asiakkaat ja kumppanit. Olemme ylpeitä yhteisöstämme, osaamisestamme ja ammattitaidostamme. Yhdessä olemme enemmän.

Strategia: Vaikuttava, uudistuva ja yhteisöllinen koulutusorganisaatio

Rakennamme tulevaisuuden osaamista, hyvinvointia ja alueellista elinvoimaa neljän toisiaan tukevan strategisen painopisteen kautta. Toimintamme perustuu yhteisöllisyyteen, tiedolla johtamiseen, rohkeaan kehittämiseen ja vaikuttaviin kumppanuuksiin.

1. Kestävä ja vaikuttava osaaminen

Yhteisömme – henkilöstö ja opiskelijat – kehittävät osaamista, joka on ajantasaista, laajenevaa ja vaikuttavaa. Osaaminen tukee toiminnan jatkuvuutta, laatua ja vastuullisuutta. Toimimme yhteisöllisesti ja yrittäjämäisesti, mikä näkyy arjen työssä, opetuksessa ja opiskelijoiden työelämävalmiuksissa.

Keskeiset kehittämiskohteet:

- Jatkuva osaamisen kehittäminen ja jakaminen
 - Laadukas, opiskelijalähtöinen opetus ja ohjaus
 - Vastuullinen ja yrittäjämäinen toimintakulttuuri
 - Opiskelijan hyvinvointi ja työelämätaidot
-

2. Vaikuttavat kumppanuudet

Teemme merkityksellistä ja tavoitteellista yhteistyötä eri toimijoiden kanssa – alueellisesti, kansallisesti ja kansainvälisesti. Kumppanuudet tukevat opiskelijan oppimista, koulutuksen kehittämistä ja alueellista elinvoimaa. Olemme aktiivinen ja haluttu kumppani, joka kuuntelee, kehittää ja uudistaa.

Keskeiset kehittämiskohteet:

- Opiskelijan arkea tukevat työelämäyhteydet
 - Tavoitteellinen ja tulokellinen yhteistyö
 - Luova ja tulevaisuuslähtöinen kehittäminen yhdessä kumppaneiden kanssa
-

3. Uudistaminen

Kehitämme koulutuksia, palveluita ja toimintatapoja tulevaisuuslähtöisesti ja asiakaslähtöisesti. Innovointi on yhteisöllistä, ketterää ja työelämälähtöistä – se perustuu rohkeaan kokeiluun, verkostojen hyödyntämiseen ja opiskelijalähtöiseen ajatteluun.

Keskeiset kehittämiskohteet:

- Opetuksen uudistaminen
- Työelämän tarpeisiin vastaavat koulutukset ja palvelut

- Innovatiivinen yhteistyö kumppaneiden ja tiimien välillä
 - Opiskelijalähtöiset oppimisympäristöt ja osallistaminen
-

4. Tiedolla toimiminen

Hyödynnämme luotettavaa ja monipuolista tietoa päätöksenteon, kehittämisen ja arjen työn tukena. Tieto on yhteisön käytettävissä, helposti saatavilla ja ymmärrettävässä muodossa. Ennakoimme tulevaisuuden kehityssuuntia vastuullisesti ja tarkoituksenmukaisesti.

Keskeiset kehittämiskohteet:

- Selkeät ja keskitetyt tiedonhallintaratkaisut
 - Tiedon jakaminen ja yhteisöllinen hyödyntäminen
 - Tulevaisuuden ennakointi ja trendien seuraaminen
 - Luotettavuus, kriittinen ajattelu ja tekoälyn hyödyntäminen
-

Yhteinen suunta

Strategiamme rakentuu yhteisöllisyydestä, vaikuttavuudesta ja uudistumiskyvystä. Jokainen painopiste tukee toisiaan ja muodostaa kokonaisuuden, jossa opiskelija, henkilöstö ja kumppanit toimivat yhdessä kohti kestäväää ja tulevaisuuslähtöistä koulutusorganisaatiota.

PAINOPISTEET TARKENNETTUNA

Kestävä ja vaikuttava osaaminen

Yhteisöllämme (henkilöstö ja opiskelijat) on ajantasaista ja monipuolista osaamista sekä toimintatapoja, jotka varmistavat toiminnan vaikuttavuuden, jatkuvuuden ja laadun.

Toimimme vastuullisesti ja yrittäjämäisesti – nämä näkyvät arjen työssä, opetuksessa ja ohjauksessa sekä opiskelijoiden työelämävalmiuksien kehittämisessä.

Jatkuva osaamisen kehittäminen ja jakaminen

Osaamisen kehittämisen tulee olla jatkuvaa, tavoitteellista ja laajentuvaa. Osaamisen ylläpito vaatii aktiivista kouluttautumista, työelämäjaksoilta oppimista sekä ajantasaisen tiedon hyödyntämistä ja hiljaisen tiedon siirtämistä. Osaamisen jakaminen yli alojen ja tiimien rajojen vahvistaa yhteisöllisyyttä ja moniosaajuutta.

Laadukas, opiskelijalähtöinen opetus ja ohjaus

Yhteisöllinen toimintakulttuuri kantaa pitkälle, lisää organisaation vetovoimaa ja tukee opiskelijoiden hyvinvointia. Toiminnot ovat laadukkaita, tavoitteellisia ja asiakaslähtöisiä. Jokaiselle opiskelijalle etsitään jatkopolku – ketään ei jätetä yksin.

Vastuullinen ja yrittäjämäinen toimintakulttuuri

Tiimiorganisaatio tukee yrittäjämäistä toimintaa – jokaisen panos vaikuttaa yhteiseen onnistumiseen. Vastuullinen toimintatapa sisältää kestävän kehityksen eri ulottuvuudet, työelämäodotusten ymmärtämisen sekä oman työn tuloksellisuuden. Yrittäjämäisyys tarkoittaa oma-aloitteisuutta, määrätietoisuutta ja uskoa omaan tekemiseen.

Opiskelijan hyvinvointi ja työelämätaidot

Opiskelija on meillä keskiössä – hänen hyvinvointinsa, motivaationsa ja työelämävalmiutensa ovat onnistumisen kannalta olennaisia. Työelämätaidot, kuten vuorovaikutustaidot, positiivinen asenne ja omatoimisuus, ovat yhä tärkeämpiä.

Vaikuttavat kumppanuudet

Teemme merkityksellistä ja tavoitteellista yhteistyötä eri toimijoiden kanssa – alueellisesti, kansallisesti ja kansainvälisesti – kehittääksemme koulutusta, vahvistaaksemme opiskelijoiden työelämävalmiuksia ja edistääksemme alueellista elinvoimaa. Kumppanuudet ovat monialaisia, tavoitteellisia ja perustuvat molemminpuoliseen hyötyyn. Olemme itse aktiivinen ja haluttu kumppani, joka kuuntelee, kehittää ja uudistaa.

Opiskelijan arkea tukevat työelämäyhteydet

Kumppanuudet tukevat opiskelijan oppimista, hyvinvointia ja työllistymistä. Työelämäyhteydet tuovat konkreettisuutta opiskelijan arkeen. Opiskelijoiden erilaisia tavoitteita voidaan tukea sekä opintopolkuja rakentaa verkostojen ja kumppanuuksien avulla.

Tavoitteellinen ja tuloksellinen yhteistyö

Yhteistyö ei ole vain aktiivista vaan myös tuloksellista – sillä on selkeät tavoitteet kuten koulutuksen kehittäminen, työllisyyden edistäminen ja uusien liikeideoiden tukeminen. Kumppanuudet mahdollistavat uusien tuotteiden, palveluiden ja koulutusten kehittämisen asiakas- ja työelämlähtöisesti. Kumppanuuksien kautta voidaan vaikuttaa myös yhteiskunnallisiin haasteisiin, kuten syrjäytymisen ehkäisyyn.

Luova ja tulevaisuuslähtöinen kehittäminen yhdessä kumppaneiden kanssa

Kumppanuudet tukevat luovaa ja ketterää kehittämistä, rohkeaa kokeilua ja uusien työkalujen käyttöönottoa. Työilmapiiri rohkaisee innovaatioihin ja eri alojen yhteistyöhön.

Uudistaminen

Kehitämme jatkuvasti koulutuksia, palveluita ja toimintatapoja tulevaisuuslähtöisesti ja asiakaslähtöisesti. Innovointi on meillä yhteisöllistä, ketterää ja työelämälähtöistä – se perustuu rohkeaan kokeiluun, verkostojen hyödyntämiseen ja opiskelijalähtöiseen ajatteluun. Uudistamme toimintaamme suunnitelmallisesti ja vastuullisesti, rakenteita ja resursseja hyödyntäen.

Opetuksen uudistaminen

Innovointi on uusien ideoiden tuottamista ja jatkuvaa ajan tasalla pysymistä. Rohkeus kokeilla uutta ja vanhoista toimintatavoista luopuminen ovat keskeisiä kehittämisessä.

Työelämän tarpeisiin vastaavat koulutukset ja palvelut

Koulutusten kehittämisen tulee perustua työelämän tarpeisiin, mikä varmistetaan laajalla ja säännöllisellä työelämäyhteistyöllä. Yritysten kanssa voidaan myös kehittää täsmälliseen tarpeeseen suunnattuja koulutustuotteita.

Innovatiivinen yhteistyö kumppaneiden ja tiimien välillä

Innovointi tapahtuu yhdessä vaikuttavien kumppaneiden kanssa – ilman kumppanuuksia ei ole innovointia. Verkostojen hyödyntäminen kehittämisessä, vertaisoppiminen ja ideointi yhdessä työelämän kanssa ovat keskeisiä. Sisäinen yhteistyö tiimien välillä ja osaamisen jakaminen tukevat uudistamista.

Opiskelijalähtöiset oppimisympäristöt ja osallistaminen

Oppimisympäristöjen kehittäminen ja monipuolistaminen ovat osa innovointia. Erilaiset oppijat ja monimuotoiset opiskelijaryhmät huomioidaan menetelmissä. Opiskelijoiden osallistaminen ideointiin ja kehittämiseen vahvistaa sitoutumista ja osallisuutta. Oppimisympäristöjä suunnitellaan yhdessä työelämän kanssa.

Tiedolla toimiminen

Hyödynnämme luotettavaa, ajankohtaista ja monipuolista tietoa päätöksenteon, kehittämisen ja arjen työn tukena. Tieto on yhteisön käytettävissä, helposti saatavilla ja ymmärrettävässä muodossa. Ennakoimme tulevaisuuden kehityssuuntia vastuullisesti ja tarkoituksenmukaisesti, ja toimimme tiedon avulla vaikuttavasti ja suunnitelmallisesti.

Selkeät ja keskitetyt tiedonhallintaratkaisut

Tiedon määrä vaatii rohkeutta myös karsia ja priorisoida. Tiedon visualisointi ja selkeyttäminen tukevat ymmärrystä ja käyttöä. Koska tietoa on paljon, haasteena on olennaisen tiedon löytäminen ja hahmottaminen. Tämä luo tarpeen keskitetylle ja selkeälle tiedonhallintaratkaisulle.

Tiedon jakaminen ja yhteisöllinen hyödyntäminen

Tiedon hyödyntäminen tukee työn sujuvuutta ja vaikuttavuutta ja sen tulee olla laajasti yhteisön käytettävissä. Tiedon jakaminen tiimeissä ja yli alojen vahvistaa yhteisöllisyyttä ja osaamisen hyödyntämistä. Hiljaisen tiedon siirtyminen ja näkyväksi tekeminen edistää palvelua ja jatkuvuutta. Tiedolla johtaminen on osa kestäväää toimintaa – se tukee päätöksentekoa ja resurssien kohdentamista. Tiedon käyttöön arjessa tarvitaan aikaa, osaamista ja selkeitä rakenteita.

Tulevaisuuden ennakointi ja trendien seuraaminen

Tekoälyn hyödyntäminen kasvaa, joka vaatii uudenlaista ajattelua ja suunnittelua. Ennakoiminen on olennaista pitkäjänteisessä suunnittelussa. Työelämäyhteistyöstä ja työelämäjaksoilta tuotettu tieto lisää ymmärrystä muutostarpeista. Tiedolla toimiminen tukee myös alueellisten muutosten huomioimista (esim. opiskelijamäärät, uudet yritykset).

Luotettavuus, kriittinen ajattelu ja tekoälyn hyödyntäminen

Tiedon luotettavuus ja lähteiden arviointi korostuvat erityisesti tekoälyaikana. Kriittinen ajattelu ja tiedon soveltaminen ovat keskeisiä taitoja sekä henkilöstölle että opiskelijoille. Tiedolla toimiminen lisää luottamusta omaan toimintaan.