

Lounais-Hämeen ammatillisen koulutuksen kuntayhtymän vuoden 2026 talousarviosta ja vuosien 2027 - 2028 taloussuunnitelmasta annettava lausunto

395/00.04.00/2025

KH 03.11.2025 § 331

Valmistelija Sivistysjohtaja Jarmo Pynnönen, puh. 050 596 5155,
jarmo.pynnonen@forssa.fi

Lounais-Hämeen ammatillisen koulutuksen kuntayhtymän (jäljempänä LHKK) yhtymähallitus on pyytänyt jäsenkunnilta 13.11.2025 mennessä lausunnot talousarvio- ja taloussuunnitelmaehdotuksesta.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Kesäniemi Jari, p. 03 4141 5260

Päätösehdotus Kaupunginhallitus antaa Lounais-Hämeen ammatillisen koulutuksen kuntayhtymän vuoden 2026 talousarviosta ja vuosien 2027 - 2028 taloussuunnitelmasta kaupungin puolesta seuraavan lausunnon:

Talousarvioehdotus on realistinen ja vastaa toimintaympäristön, rahoituksen ja lainsäädännön muutoksiin. Se perustuu tasapainoperiaatteeseen ja korostaa vaikuttavuuden, laadun ja yhteistyön merkitystä. Ehdotus heijastaa LHKK:n vahvaa osaamista ja kykyä sopeutua muuttuviin olosuhteisiin.

Vuoden 2026 alussa voimaan tuleva rahoitusmalli siirtää painopistettä opiskelijavuosista tutkintojen, suoritusten ja työllistymisen suuntaan. Tämä lisää rahoituksen tulosperusteisuutta. Faktia Oy:n työvoimakoulutusten väheneminen ja aikuiskoulutuksen supistuminen heikentävät konsernituottoja, mikä luo tarvetta toiminnan ja henkilöstöresurssien tarkkaan mitoittamiseen. Kokonaisrahoitus pysyy reaalisesti haastavana ja edellyttää tarkkaa talouden tasapainottamista.

Vuonna 2026 voimaan tulevat oppimisen tuen ja erityisen tuen uudistukset lisäävät opetuksen ja opiskelijapalveluiden resurssointitarpeita. Uudet velvoitteet korostavat laadukasta ohjausta, varhaista tukea ja dokumentointia.

Myös järjestämislupien muutokset ja opiskelijavuosien enimmäismäärät edellyttävät huolellista suunnittelua ja toiminnan sopeuttamista. Näillä muutoksilla on vaikutusta henkilöstön työnkuviin, osaamisvaatimuksiin ja koulutustarpeisiin.

Ikäluokkien pieneneminen, työvoimapula ja TE25-uudistus muuttavat koulutustarpeita ja yhteistyön muotoja. Kustannuspaineet, kuten palkka- ja energiakulujen nousu, kiristävät taloutta. LHKK:n tehtävä koulutuksen ja työllisyyden yhteensovittajana korostuu entisestään, ja yhteistyöverkostot, kuten TyöHäme ja Virta-verkosto, ovat tässä keskeisiä.

Talousarvioehdotus edellyttää toiminnan ja henkilöstöresurssien sopeuttamista.

- TE25-uudistuksen ja rahoituspohjan heikentymisen vuoksi yhtymähallitus on valtuuttanut yhtymäjohtajan käymään yhteistoimintalain mukaiset neuvottelut mahdollisista osaaikaistamisista, lomautuksista ja muista järjestelyistä.
 - Henkilöstön määrää ja tehtävarakennetta arvioidaan suhteessa toiminnan laajuuteen ja koulutuskysyntään.
 - Samanaikaisesti panostetaan henkilöstön osaamisen kehittämiseen, yhteisöllisyyteen ja työelämäyhteistyöhön, jotta muutos toteutuu hallitusti ja tukee toimintaa pitkällä aikavälillä.
 - LHKK:n vahva tiimiorganisaatio ja yhteisöohjautuva toimintamalli tukevat sopeutumista ja ylläpitävät henkilöstön vaikutusmahdollisuuksia muutostilanteessa.
- Talousarvioehdotus ja taloussuunnitelma muodostavat hallitun ja uskottavan kokonaisuuden, joka tunnistaa talouden, lainsäädännön ja toimintaympäristön riskit sekä henkilöstöön kohdistuvat vaikutukset. Samalla se kuitenkin hyödyntää LHKK:n vahvuuksia — osaamista, laatua ja yhteistyökykyä — talouden ja toiminnan tasapainon turvaamiseksi.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi ehdotuksen.