

Paikallinen työ- ja virkaehtosopimus lisätasosta KVTES:n tasopalkkajärjestelmän palkkaryhmään kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät (2KIR42)

1. Sopijaosapuolet

Tämän paikallisen sopimuksen osapuolet ovat:

- Forssan kaupunki
- JUKO ry
- JHL 90
- JYTY Forssa
- Super 609 Forssan seudun ao ry

2. Sopimuksen kohde

Sopimus koskee palkkaliitteen 2 palkkaryhmää kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät (2KIR42).

3. Sovitut lisätasot

Paikallisesti sovitaan lisätasosta D, joka ylittää valtakunnallisesti määritellyn C-tason.

4. Perustelut lisätasolle

Palkkaryhmään sijoitettavista tehtävissä yhdessä on kokonaisvastuu aikuisten kokoelmista, toisessa lasten kokoelmista, kolmannessa musiikkikokoelmista ja neljännessä tehtävässä on it-järjestelmiin liittyvää ylläpito- ja kehittämisvastuuta sekä esihenkilön varana toimiminen.

Lisätaso otetaan käyttöön seuraavista syistä:

- Tasolle A1 ei ole valtakunnalliset kriteerit huomioiden mahdollista sijoittaa yhtäkään palkkaryhmään kuuluvista tehtävistä, joten taso jää hyödyntämättä.
- Yhteisesti on katsottu, että vastuu musiikkikokoelmista on pienempi kuin aikuisten ja lasten kokoelmista, jolloin näiden tasopalkat pitäisi voida erotella toisistaan erityisvastuu (taso B, valtakunnallinen kriteeri) -> laajempi erityisvastuu (taso C, paikallinen kriteeri).
- Lisäksi on nähty tarve D-tasolle, jossa vaativuutena sekä esihenkilön varana toimiminen että kirjastoalan ulkopuolista osaamista vaativa tehtävänsisältö tai esihenkilönä toimiminen tai valtakunnallisesti vaikuttava vastuullisempi kehittämis tehtävä.

Palkkaryhmän kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät (2KIR42) tasot ovat tämän sopimuksen nojalla seuraavat:

Tasokuvaus; palkkaryhmän osaaminen ja vastuut	Tunnus	Taso
Tehtävään sisältyy esihenkilönä, esihenkilön varahenkilönä tai tiimivastaavana toimiminen JA kirjastoalan ulkopuolista erityisosaamista vaativa osa-alue JA / TAI valtakunnallisesti vaikuttava vastuullisempi kehittämis tehtävä	2KIR42C1	D1

Tehtävään sisältyy koko organisaatioon tai alueellisesti vaikuttava vastuullisempi kehittämistehtävä tai laajempi erityisvastuu tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen.	2KIR42C1	C1
Tehtävään sisältyy erityisvastuu.	2KIR42B1	B1
Tehtävään kuuluu kehittää kirjastopalveluja oman erityisosaamisen näkökulmasta sekä tukea tiedolla johtamista ja vaikuttavuuden arviointia. Tehtävä sisältää aktiivista ja monitasoista yhteistyötä sidosryhmien kanssa. Tehtävässä edistetään kuntalaisten yhdenvertaisia mahdollisuuksia sivistykseen, tiedon käyttöön ja elinikäiseen oppimiseen. Tehtävään kuuluu hankintaa ja kokoelmavastuuta sekä tapahtumien suunnittelua ja toteuttamista sekä viestintää ja markkinointia. Tehtävään sisältyy hanketyötä ja projektien hallinnointia. Työ edellyttää vahvaa substanssiosaamista, kehittämisosaamista, analyttisyyttä ja hyviä vuorovaikutustaitoja.	2KIR42A1	A1

5. Sopimuksen voimassaoloaika

Sopimus on voimassa **toistaiseksi**.

6. Sopimuksen irtisanominen

Sopimuksen irtisanomisessa noudatetaan kolmen kuukauden irtisanomisaikaa. Sopimus tulee sanoa irti kirjallisesti.

Irtisanomisesta huolimatta sopimuksen määräykset ovat voimassa, kunnes:

- Neuvottelut uudesta sopimuksesta on yhteisesti todettu päättyneiksi, tai
- Joku sopijaosapuoli ilmoittaa kirjallisesti katsovansa neuvottelut päättyneiksi.

7. Allekirjoitukset

Forssassa __.9.2025