

TASOPALKKAJÄRJESTELMÄ

KVTES ja OVTES osio G

Forssan kaupunki

2025

KVTES:n ja OVTES:n osio G:n tasopalkkajärjestelmä

KVTES:n ja OVTES:n osio G:n uusi tasopalkkajärjestelmä tuli voimaan 1.2.2025 lukien, ja se tulee olla kokonaisuudessaan käytössä viimeistään 30.9.2025. Järjestelmä korvaa aiemman tehtävän vaativuuden arviointiin perustuneen palkkausmallin.

Tasopalkkajärjestelmän keskeiset periaatteet:

Osaamisen ja vastuun tasot:

Palkkaus perustuu kolmeen osaamisen ja vastuun tasoon (A, B, C), jotka on määritelty palkkaryhmittäin.

- A-taso on ns. normaalitaso, joka on yleisin.
- B- ja C-tasot edellyttävät korkeampaa osaamista ja vastuuta.
- Paikallisesti voidaan sopia myös C-tason yläpuolisista tasoista (esim. D).
- Jokaisella palkkaryhmän tasolla on tasopalkka, joka ei voi alittaa valtakunnallisesti sovittua vähimmäistasoa. Aluksi yhdellä tasolla voi olla useampi eri palkka, mutta tulevina vuosina tehtävän harmonisoinnin myötä jokaisella tasolla on yksi palkka. Harmonisoinnissa kenenkään palkka ei laske.

Tasokuvaus:

Paikalliset tasokuvaukset määrittelevät, millä perusteilla tehtävä sijoittuu millekin tasolle. A-taso on tehtävän peruskuvauksella ja B- ja C-tasoilla on kriteerejä, jotka nostavat näille tasoille. Tasokuvaus korvaa jatkossa tehtäväkuvauksen.

Tasolisä:

Tasopalkan lisäksi voidaan maksaa euromääräisiä tasolisisiä.

Valtakunnallisesti määriteltyjä tasolisisiä on käyttöönottohetkellä kaksi:

- opiskelijan ohjaus
- lääkehoito, lääkehoidon tasolisissä on kaksi tasoa

Tasolisista on erilliset kuvaukset.

Uudet tasolisät tulevat maksuun takautuvasti 1.6.2025, koska ne rahoitetaan paikallisella järjestelyerällä.

Paikallisia tasolisisiä Forssan kaupungilla on yksi: turvallisuusvastaava. Tämän suuruus määräytyy nykyisen turvallisuusvastaavan erillisistä mukaisesti, joten tältä osin nykyisiin maksussa oleviin lisiin ei tule käyttöönottohetkellä muutoksia.

Tasopalkkaan siirtyminen:

Kullekin työntekijälle on määritelty taso yhteistyössä esihenkilön ja tasopalkkatyöryhmän kanssa perustuen tehtävänkuvaan/tehtävänkuviin 1.2.2025 alkaen.

Kenenkään kokonaispalkka ei laske, mutta palkka voi koostua uudella tavalla. Esimerkiksi aiemmin koulunkäynnin ohjaajien tehtävien vaativuuden järjestelmässä huomioitu lääkehoito on nyt eritelty omaksi tasolisäksi, jolloin tasopalkka voi olla pienempi kuin aikaisempi tehtäväkohtainen palkka, mutta tasopalkka + lääkehoidollisena on joko yhtä paljon tai enemmän kuin aiemmin tehtäväkohtainen palkka riippuen siitä mille tasolle tehtävä on sijoitettu.

Palkkaryhmien ulkopuoliset:

Tehtävä on palkkaryhmien ulkopuolinen, jos sitä ei voida sijoittaa mihinkään palkkaryhmään tehtävän luonteen vuoksi.

- Palkkaryhmien ulkopuolisia automaattisesti ovat mm.
- Johtoryhmän jäsenten palkat
- Tehtävät, joissa edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa
- Yhdistelmätehtävät

Samaa tai samankaltaista työtä tekeville voidaan muodostaa paikallisia ryhmiä, joihin laaditaan omat tasokriteerit ja tasokuvaukset. Forssassa järjestelmän käyttöönottohetkellä paikallisia ryhmiä on kaksi:

- vapaaehtoiset työllisyyspalvelut
- kotoutumispalvelut

Ylin johto (kaupunginjohtaja, toimialajohtajat ja talousjohtaja) siirtyy järjestelmän myötä kokonaispalkkaan.

Palkkaryhmien ulkopuolisten palkka määritellään mahdollisimman objektiivisesti huomioiden osaaminen ja vastuu ko. tehtävässä sekä viiteryhmä. Palkkaryhmien ulkopuolisille ei ole valtakunnallisia vähimmäistasopalkkoja, joten palkat määritetään paikallisesti.

Osaamisen ja vastuuntason muutos:

Mikäli henkilön työtehtävät muuttuvat, on arvioitava muuttuuko osaamisen ja vastuun taso. Palkka voi nousta tai laskea. Muutos ylöspäin tapahtuu heti tehtävien muutoksesta alkaen ja alaspäin kahdeksan viikon kuluttua tehtävien muutoksesta.

Palkan muut osat:

Järjestelmän käyttöönotto ei vaikuta henkilökohtaiseen lisään eli ne pysyvät ennallaan. Työkokemuksellista määräytyy työ- ja virkaehtosopimuksen mukaisin prosentein tasopalkasta ja tasolisästä.

Palkkatyöryhmä:

Järjestelmän käyttöönottoa varten perustettu työnantajan ja työntekijöiden edustajista koostuva palkkatyöryhmä jatkaa työskentelyä tasopalkkajärjestelmään siirtymisen jälkeenkin ja tekee mm. harmonisointisuunnitelman ja edelleen kehittää järjestelmää tarpeen mukaan.

VALTAKUNNALLISET TASOLISÄT

KVTES LIITTEET 1-8 SEKÄ OVTES G-osio

Tasolisä opiskelijan ohjauksesta

KVTESin 11 § 5 momentin mukaisesti tasolisää maksetaan opiskelijan ohjauksesta. KVTESin tasolisä on tarkoitettu koulutussopimukseen perustuvan opiskelijan tai oppisopimusopiskelijan ohjaajille sekä pakollista harjoitteluaan suorittavien korkeakouluopiskelijoiden nimetyille ohjaajille. Opiskelijan harjoittelun on oltava työpaikalla tapahtuvaa oppimista, jota edellytetään osana tutkinnon suorittamista. Opiskelijoiden ohjaajien rooli ja tehtävien sisältö voi vaihdella keskenään. Osalla tehtävään voi sisältyä laajempi vastuu ja oppilaitosyhteistyötä enemmän kuin toisilla. Joidenkin tehtävänä on toimia koordinoivana ohjaajana muille työpaikkaohjaajille. Ohjaajien erilaiset roolit on hyvä tunnistaa ja ottaa huomioon tasolisän euromäärää määritettäessä.

Tasolisää ei makseta seuraavissa tapauksissa:

- jos ohjaaja on johtavassa asemassa tai esihenkilöasemassa,
- mikäli on kyse tavanomaisiin virka-/työtehtäviin kuuluvista perehdytystehtävistä tai ohjaus on vain vähäistä,
- jos ohjaajaksi nimetty henkilö saa ohjaustyöstä vastaavan korvauksen jostain muualta esim. yliopistolta,
- kun kyse on mentorointi- tai tutortyöstä tai
- kyse on esim. TET-jaksolle tulevien tai TEPPO-oppilaiden ohjauksesta.

On hyvä varmistaa, että ohjaajaksi nimetyllä on tehtävän suorittamiseen tosiasiallinen mahdollisuus. Tämä tarkoittaa, että ohjaajan osaaminen ja muut edellytykset on varmistettu ja tehtävän suorittaminen on mahdollista käytettävissä olevan työajan puitteissa. Onnistuneen opiskelijan ohjauksen avulla varmistetaan, että opiskelijoiden kokemusten kautta he pysyvät alalla ja jatkossakin voivat hakeutua kunnan tai kuntayhtymän palvelukseen.

Opiskelijan ohjauksesta maksettava lisä on pääosin määräaikainen ja edellyttää, että ohjaajalla on tosiasiallisesti tutkintoa suorittava opiskelija tai opiskelijoita ohjattavanaan. Maksettava euromäärä määritetään kuitenkin paikallisesti. Tasolisän suuruus pitää olla sama kaikilla, kun työmäärä on yhtä suuri riippumatta siitä, onko kyse koulutussopimukseen perustuvan opiskelijan, oppisopimusopiskelijan tai korkeakouluopiskelijan ohjaamisesta. Työpaikkaohjauksesta voidaan maksaa KVTESin määräystä laajemmin perustein, jolloin kysymyksessä on paikallinen tasolisä (12 §).

Tasolisän suuruus opiskelijan ohjauksesta 70€/kk.

KVTES LIITE 5: Varhaiskasvatuspalvelut sekä eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät

Tasolisä lääkehoidon toteutuksesta

Lääkehoitoa toteuttavalle nimetylle lastenhoitajalle/lähihoitajalle maksetaan tasolisää, jonka euromäärä määritellään paikallisesti. Ao. tehtävän suorittaminen vaatii lääkeluvan ja perustuu lääkehoitosuunnitelmaan. Tasolisän maksamisen edellytyksenä on, että henkilöllä on lääkelupa. 2 mom. Varhaiskasvatuksen työntekijä esimerkiksi omassa kodissaan työskentelevä perhepäivähoitaja tai koulun/oppilaitoksen koulunkäynninohjaaja voi toteuttaa lapselle lääkärin määräämää lääkehoitoa. Tällöin lääkehoidon säännöllinen toteuttaminen perustuu KT Yleiskirjeen 3/2025 liite 4 34 (56) työntekijän perehdytyksen ja osaamisen varmistamiseen. Momentin mukaista tasolisää maksetaan ainoastaan, jos yksikössä ei ole lääkeluvallisia lähihoitajia.

tasolisä vaativampi 80€	tasolisä rajatumpi 40€
LOVe -lääkehoitokoulutuksen vaatimat vastuulliset ja vaativat lääkehoitotehtävät. Mm. kehitysvammaisella lapsella/nuorella sairaus (esim. epilepsia), jolloin työntekijä joutuu käyttämään suurempaa harkintaa ja tarkkuutta lääkehoitoa toteuttaessaan. Säännölliset suun tai ihon alle annettavat lääkkeet, hoitotasapainon heilahduksiin vastaaminen, hoitotasapainon heilahduksilla välitön vaikutus lapsen/nuoren hyvinvointiin ja terveydentilaan, suurempi harkintavastuu. Lääkkeiden säilytys, hiilihydraattilaskentaa, kirjaamista, lääkkeiden huolehtiminen retkille, liikuntatunneille tai -tuokioille ja - tapahtumiin jne. Perusopetusikäisillä lapsilla/nuorilla aikuinen päätoimijana lääkehoidossa.	Rajatumman lääkehoitokoulutuksen mukaiset lääkehoitotehtävät: lääkkeiden säilytys, suun kautta annettavat lääkkeet, hiilihydraattilaskentaa, kirjaamista, lääkkeiden huolehtiminen retkille, liikuntatunneille tai -tuokioille ja -tapahtumiin jne. Perusopetusikäisillä lapsilla/nuorilla oppilas päätoimijana ja aikuisen vastuulla muistuttelu ja edellä mainitut tehtävät. Oppilaan sairaudessa vakaa hoitotasapaino.

osaaminen varmistaminen:

LoVe-lop

Esimerkiksi Mini-LOP

Tasopalkkajärjestelmä /

Eräät hallinnon asiantuntijapalvelut, toimistoalan palvelut ja
ICT-alan palvelut sekä sisäisen palvelutoiminnan palvelut

KVTES LIITE 1

Tasopalkkajärjestelmä /

Eräiden hallinnon asiantuntijatehtävien ja toimistoalan
tehtävien palkkaryhmät

Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät 1ASI42

Tasokuvaus; palkkaryhmän osaaminen ja vastuut	Tunnus	Taso	Valtakunnallinen sopimus €	Tasopalkka € 1.2.2025
Esihenkilönä toimiminen. Esittelijän vastuu kunnan toimielimessä. Valtakunnallinen kehittämistehtävä.	1ASI42C1	C1	3098,24	3600 €
Vastuullisempi kehittämistyö, joka sisältää työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuun tai koko organisaatioon tai alueellisesti vaikuttava kehittämistehtävä. Esihenkilön varana toimiminen.	1ASI42B1	B1	3038,24	3477,18 3544,70
Tehtävät sisältävät vaativaa laaja-alaisten kokonaisuuksien valmistelua tai itsenäiseen harkintaan perustuvaa päätöksentekoa. Tehtävään sisältyy erityisvastuu oman hallinnonalan palveluiden ja toiminnan suunnittelussa, sidosryhmätyön johtamista, johdon tukemista päätöksenteossa ja riskienhallinnassa sekä tuen tarjoamista muille hallinnon toimijoille. Tehtävä edellyttää syvällistä tehtäväalueen tuntemusta, kehittämisosaamista, projektinhallintataitoja, strategista ajattelukykyä sekä hyviä viestintä-, vuorovaikutus- ja vaikuttamistaitoja.	1ASI42A1	A1	2988,24	3300 €

Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät 1ASI44

Tasokuvaus; palkkaryhmän osaaminen ja vastuut	Tunnus	Taso	Valtakunnallinen sopimus €	Tasopalkka € 1.2.2025
Esittelijän vastuu kunnan toimielimessä. Esihenkilönä toimiminen. Palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö. Valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä.	1ASI44C1	C1	2998,24	3250 €
Itsenäinen valmisteluvastuu. Esihenkilön varana toimiminen. Koko organisaatioon tai alueellisesti vaikuttava kehittämistehtävä.	1ASI44B1	B1	2938,24	3049,17 € 2984,65 € 2957,45 €
Tehtävä sisältää päätöksentekoaaineistojen käsittelyä ja valmistelua, asiakirjahallintoa, oman tehtäväalueen lainsäädännön soveltamista, sidosryhmäyhteistyötä sekä kehittämistyötä. Tehtävä edellyttää oman tehtäväalueen ja sitä koskevan lainsäädännön hyvää tuntemista, tietoturva- ja tietosuojaoosaamista, organisointi- ja koordinoitukykyä, kehittämisosaaamista sekä hyviä viestintä- ja vuorovaikutustaitoja.	1ASI44A1	A1	2888,24	2995,78 € 3152,13 € 3060,33 € 2966,15 € 2888,24 €

Toimistoalan vaativat ammattitehtävät 1TOI62

Tasokuvaus; palkkaryhmän osaaminen ja vastuut	Tunnus	Taso	Valtakunnallinen sopimus €	Tasopalkka € 1.2.2025
Vastuu toimielinkokonaisuudesta, esihenkilönä toimiminen	1TOI62C1	C1	2543,98	2794,13
Esihenkilön varahenkilö, tiimivastaava, työjohtotehtävät, palvelualueen/oman tehtävävastuualueen erityisosaamista vaativat tehtävät	1TOI62B1	B1	2483,98	2752,12
Tehtävä sisältää laajaa ja vaativaa asiakirjahallintoa sekä päätöksenteon valmisteluun osallistumista. Tehtävä edellyttää julkishallinnon ja/tai oman tehtäväalueen prosessien ja lainsäädännön hyvää tuntemista, itsenäistä työskentelyä, ongelmanratkaisu- ja priorisointikykyä, hyviä viestintä- ja vuorovaikutustaitoja sekä aktiivista otetta tehtäväalueen ja sen prosessien kehittämiseen.	1TOI62A1	A1	2433,98	2700

Toimistoalan ammattitehtävät 1TOI64

Tasokuvaus; palkkaryhmän osaaminen ja vastuut	Tunnus	Taso	Valtakunnallinen sopimus €	Tasopalkka € 1.2.2025
Työ sisältää itsenäisiä koordinointi- ja valmistelutehtäviä. Työ sisältää palvelualueen/oman tehtäväalueen erityisosaamista vaativia tehtäviä	1TOI64C1	C1	2443,98	2694,74
Tehtäviin sisältyy perusasiakaspalvelua vaativampia asiakaspalvelutehtäviä JA/TAI tehtävässä on merkittävä välillinen vastuu taloudesta tai asiakkaan oikeuksista	1TOI64B1	B1	2383,98	2650
Tehtävät sisältävät asiakirjojen ja tekstin käsittelyä ja arkistointia, kokousjärjestelyjä, puhelin-, sähköposti- ja muun viestiliikenteen hoitamista, laskujen ja tilausten käsittelyä, tiedonhankintaa ja –hallintaa erilaisista/ssa järjestelmissä. Työ edellyttää hyviä it-, asiakaspalvelu- ja viestintätaitoja. Tehtävässä vastataan tietojen oikeellisuudesta, ajantasaisuudesta, asiakaspalvelun sekä päätöksenteon ja arjen prosessien päivittäisestä sujuvuudesta.	1TOI64A1	A1	2333,98	2599,81 2539,44

Tasopalkkajärjestelmä /

ICT-alan tehtävien palkkaryhmät

ICT-alan asiantuntijatehtävät 1ICT40

Tasokuvaus; palkkaryhmän osaaminen ja vastuut	Tunnus	Taso	Valtakunnallinen sopimus €	Tasopalkka € 1.2.2025
Esihenkilö, valtakunnallinen kehittämistehtävä, ict-alan osaamisen lisäksi jonkun muun alan asiasisällön ammatillinen osaaminen	1ICT40C1	C1	2774,22	3402
Tiiminvetäjä, erityisasiantuntemusta vaativat tehtävät, vastuullisempi kehittämistyö: työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatiota koskeva tai alueellisesti vaikuttava kehittämistehtävä	1ICT40B1	B1	2714,22	3200
Työ tukee kunnan toimintaa varmistamalla, että tietotekniset ratkaisut ovat toimivia, turvallisia ja tarkoituksenmukaisia. Tehtävään sisältyy tietojärjestelmien ylläpitoa ja kehittämistä yhteistyössä palvelutuottajien ja käyttäjien kanssa sekä osallistumista ICT-projektien toteuttamiseen, kuten uusien järjestelmien käyttöönoton ja hankinnan suunnitteluun ja toteutukseen sekä digitalisaation edistämiseen. Tehtävä edellyttää laajaa tietoteknistä osaamista, ymmärrystä julkisen sektorin toiminnasta ja lainsäädännöstä sekä hyviä projektinhallinta- ja viestintä- ja yhteistyötaitoja.	1ICT40A1	A1	2664,22	3000

ICT-alan ammattitehtävät 1ICT60

Tasokuvaus; palkkaryhmän osaaminen ja vastuut	Tunnus	Taso	Valtakunnallinen sopimus €	Tasopalkka € 1.2.2025
Erityistä osaamista vaativat tehtävät esimerkiksi laajojen tieto- ja viestintätekniikan projektien vetovastuu ja/tai tiiminvetäjä	1ICT60C1	C1	2530,09	2530,09
Työasematukeen, palvelimiin, tietoverkkoihin ja/tai tietokantoihin sekä tieto- ja viestintätekniikkaympäristöön liittyvät vaativat asiantuntijatehtävät	1ICT60B1	B1	2470,09	2470,09
Työ tukee kunnan palveluiden teknistä toimivuutta, digitalisaatiota ja tietoturvaa . Työhön kuuluu mm. järjestelmien ylläpito ja kehittäminen, käyttäjätuki, tietoverkkojen hallinta, laitehankinnat ja asennukset, tietosuojan varmistaminen sekä yhteistyö eri toimialojen kanssa digipalveluiden kehittämiseksi.	1ICT60A1	A1	2420,09	2420,09

Tasopalkkajärjestelmä /

Sisäisen palvelutoiminnan tehtävien palkkaryhmät

Sisäisen palvelutoiminnan tehtävät 1PER70

Tasokuvaus; palkkaryhmän osaaminen ja vastuut	Tunnus	Taso	Valtakunnallinen sopimus €	Tasopalkka € 1.2.2025
Tehtävään sisältyy itsenäinen vastuu vaativasta tai monipuolisesta tehtäväkokonaisuudesta.	1PER70C1	C1	2122,53	2400
Tehtävään sisältyy erityisosaamista vaativa osa-alue, jonka haltuunotto edellyttää erillistä kouluttautumista tai muulla tavoin vastaavan osaamisen hankkimista.	1PER70B1	B1	2062,53	2300
Tehtävä sisältää organisaation tukipalveluita, jotka mahdollistavat organisaation ydintoimintojen sujuvan toteuttamisen. Tehtävässä huolehditaan palveluiden saatavuudesta, laadusta ja kustannustehokkuudesta yhteistyössä eri yksiköiden ja sidosryhmien kanssa. Tehtävään kuuluu sisäisten palveluiden päivittäistä suunnittelua ja toteutusta, palvelupyyntöjen vastaanottoa, käsittelyä ja seuranta. Tehtävä edellyttää vuorovaikutus- ja asiakaspalvelutaitoja, oma-aloitteisuutta ja omien tehtävien organisointikykyä. Tehtäväkokonaisuuden hallinta on saavutettavissa kohtuullisella perehdyttämisellä.	1PER70A1	A1	2012,53	2263,98

Tasopalkkajärjestelmä / Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut

KVTES LIITE 2

Tasopalkkajärjestelmä /

Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut, kirjasto

Kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät 2KIR20

Tasokuvaus; palkkaryhmän osaaminen ja vastuut	Tunnus	Taso	Valtakunnallinen sopimus €	Tasopalkka € 1.2.2025
Tehtävässä laaja-alaisempi esihenkilötyö: huomioidaan johdettavan palveluyksikön koko, palveluyksiköiden suuri määrä, työntekijöitten suuri määrä JA/TAI valtakunnallisesti vaikuttavaa vastuullista kehittämistyötä, JA/TAI esihenkilön varahenkilönä toimiminen.	2KIR20C1	C1	2998,24	3758,20
Tehtävässä vastuullisempi kehittämistyö: työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai organisaatioon tai alueellisesti vaikuttava vastuullinen kehittämistyö tai erityisvastuu JA/TAI ko. palvelujen ylin vastuullinen ammattilainen	2KIR20B1	B1	2938,24	3658,20
Tehtävään kuuluu palvelujen strateginen ja operatiivinen johtaminen, henkilöstön, toiminnan ja palvelujen kehittäminen sekä resurssien hallinta. Tehtävässä edistetään vaikuttavaa, asiakaslähtöistä ja yhdenvertaista palvelutuotantoa sekä varmistetaan toiminnan laatu, tuloksellisuus ja vaikuttavuus. Työ sisältää verkostoyhteistyötä, tiedolla johtamista ja strategisten tavoitteiden toimeenpanoa. Työ edellyttää hyviä esihenkilötaitoja sekä tavallista parempia vuorovaikutus- ja viestintätaitoja.	2KIR20A1	A1	2888,24	3500

Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät 2KIR42

Tasokuvaus; palkkaryhmän osaaminen ja vastuut	Tunnus	Taso	Valtakunnallinen sopimus €	Tasopalkka € 1.2.2025
Tehtävään sisältyy esihenkilönä, esihenkilön varahenkilönä tai tiimivastaavana toimiminen JA kirjastoalan ulkopuolista erityisosaamista vaativa osa-alue JA / TAI valtakunnallisesti vaikuttava vastuullisempi kehittämistehtävä.	2KIR42C1	D1	2774,22	3175,15
Tehtävään sisältyy koko organisaatioon tai alueellisesti vaikuttava vastuullisempi kehittämistehtävä tai laajempi erityisvastuu.	2KIR42C1	C1	2774,22	3004,27
Tehtävään sisältyy erityisvastuu.	2KIR42B1	B1	2714,22	2779,59
Tehtävään kuuluu kehittää kirjastopalveluja oman erityisosaamisen näkökulmasta sekä tukea tiedolla johtamista ja vaikuttavuuden arviointia. Tehtävä sisältää aktiivista ja monitasoista yhteistyötä sidosryhmien kanssa. Tehtävässä edistetään kuntalaisten yhdenvertaisia mahdollisuuksia sivistykseen, tiedon käyttöön ja elinikäiseen oppimiseen. Tehtävään kuuluu hankintaa ja kokoelmavastuuta sekä tapahtumien suunnittelua ja toteuttamista sekä viestintää ja markkinointia. Tehtävään sisältyy hanketyötä ja projektien hallinnointia. Työ edellyttää vahvaa substanssiosaamista, kehittämisosaamista, analyyttisyyttä ja hyviä vuorovaikutustaitoja.	2KIR42A1	A1	2664,22	2700

Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät 2KIR50

Tasokuvaus; palkkaryhmän osaaminen ja vastuut	Tunnus	Taso	Valtakunnallinen sopimus €	Tasopalkka € 1.2.2025
Tehtävään sisältyy esihenkilön varahenkilönä tai tiimivastaavana toimiminen JA / TAI kokonaisvastuu toiminnasta kirjastoyksikön ainoana työntekijänä JA/TAI Tehtävään sisältyy valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu.	2KIR50C1	C1	2552,04	2657,74
Tehtävään sisältyy koko organisaatioon ja/tai alueellisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu JA/TAI tapahtumien suunnittelua ja toteuttamista, kirjastoalan ulkopuolista erityisosaamista vaativa osa-alue	2KIR50B1	B1	2492,04	2558,49
Tehtävän peruslähtökohta on edistää kuntalaisten yhdenvertaisia mahdollisuuksia sivistykseen ja kulttuuriin, tiedon saatavuutta ja käyttöä, monipuolista lukutaitoa, elinikäistä oppimista ja osaamisen kehittämistä sekä aktiivista kansalaisuutta, demokratiaa ja sananvapautta. Tehtäviin sisältyy asiakaspalvelua, aineistojen vastaanottoa ja käsittelyä sekä hankintoihin osallistumista. Työ edellyttää vahvaa ja monipuolista ammattiosaamista, hyviä vuorovaikutustaitoja ja kehitysmuotoisuutta.	2KIR50A1	A1	2442,04	2528,49

Kirjastopalvelujen ammattitehtävät 2KIR60

Tasokuvaus; palkkaryhmän osaaminen ja vastuut	Tunnus	Taso	Valtakunnallinen sopimus €	Tasopalkka € 1.2.2025
Tehtävään sisältyy itsenäinen vastuu toimiessa yksin (sivukirjastot, omatoimikirjastot)	2KIR60C1	C1	2443,98	2443,98
Tehtävään sisältyy laaja-alainen kehittämistehtävä tai erityisvastuu	2KIR60B1	B1	2383,98	2383,98
Tehtävän peruslähtökohta on edistää kuntalaisten yhdenvertaisia mahdollisuuksia sivistykseen ja kulttuuriin, tiedon saatavuutta ja käyttöä, monipuolista lukutaitoa, elinikäistä oppimista ja osaamisen kehittämistä sekä aktiivista kansalaisuutta, demokratiaa ja sananvapautta. Tehtävään kuuluu perustasoista asiakaspalvelua ja kokoelmien hallintaa. Tehtävä edellyttää oman tehtäväalueen ammattiosaamista, hyviä vuorovaikutus- ja asiakaspalvelutaitoja.	2KIR60A1	A1	2333,98	2333,98

Kirjastopalvelujen peruspalvelutehtävät 2KIR70

Tasokuvaus; palkkaryhmän osaaminen ja vastuut	Tunnus	Taso	Valtakunnallinen sopimus €	Tasopalkka € 1.2.2025
Tehtävään sisältyy vaativa ja monipuolinen tehtäväkokonaisuus sekä itsenäinen organisointivastuu	2KIR70C1	C1	2122,53	2183,25
Tehtävään sisältyy itsenäinen organisointivastuu	2KIR70B1	B1	2062,53	2133,25
Tehtävässä tuetaan kirjaston päivittäistä toimintaa asiakaspalvelussa, aineiston käsittelyssä ja tilojen järjestelyssä. Työhön kuuluu esimerkiksi lainaustoiminta, hyllytys, aineistojen esillepano, kuljetusten käsittely sekä asiakkaiden opastaminen kirjaston käytössä. Tehtävä edellyttää asiakaspalveluhenkisyyttä, huolellisuutta ja kyky toimia osana työyhteisöä.	2KIR70A1	A1	2012,53	2012,53

Tasopalkkajärjestelmä /

Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut, museo

Museopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät 2MUS22

Tasokuvaus; palkkaryhmän osaaminen ja vastuut	Tunnus	Taso	Valtakunnallinen sopimus €	Tasopalkka € 1.2.2025
Tehtävässä laaja-alaisempi esihenkilötyö: huomioidaan johdettavan palveluyksikön koko, palveluyksiköiden suuri määrä, työntekijöitten suuri määrä JA/TAI valtakunnallisesti vaikuttavaa vastuullista kehittämistyötä (esimerkiksi valtiosuoksien hakeminen) JA/TAI esihenkilön varahenkilönä toimiminen.	2MUS22C1	C1	2998,24	3601,33
Tehtävässä vastuullisempi kehittämistyö: työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai organisaatioon tai alueellisesti vaikuttavaa vastuullista kehittämistyö tai erityisvastuu JA/TAI ko. palvelujen ylin vastuullinen ammattilainen	2MUS22B1	B1	2938,24	3501,33
Tehtävään kuuluu palvelujen strateginen ja operatiivinen johtaminen, henkilöstön, toiminnan ja palvelujen kehittäminen sekä resurssien hallinta. Tehtävässä edistetään vaikuttavaa, asiakaslähtöistä ja yhdenvertaista palvelutuotantoa sekä varmistetaan toiminnan laatu, tuloksellisuus ja vaikuttavuus. Työ sisältää verkostoyhteistyötä, tiedolla johtamista ja strategisten tavoitteiden toimeenpanoa. Työ edellyttää hyviä esihenkilötaitoja sekä tavallista parempia vuorovaikutus- ja viestintätaitoja.	2MUS22A1	A1	2888,24	3300

Museopalvelujen asiantuntijatehtävät 2MUS40

Tasokuvaus; palkkaryhmän osaaminen ja vastuut	Tunnus	Taso	Valtakunnallinen sopimus €	Tasopalkka € 1.2.2025
Tehtävään sisältyy laaja, vastuullinen kehittämistehtävä; kokonaisvastuu, suunnittelu- ja toteutusvastuu, yhteistyöverkostojen kanssa toimiminen	2MUS40C1	C1	2774,22	3100
Tehtävään sisältyy esihenkilön varana tai tiimivastaavana toimiminen JA/TAI erityisvastuu omasta osaamisalasta JA/TAI rajatumpi kehittämistehtävä	2MUS40B1	B1	2714,22	2968,58
Tehtävään kuuluu oman tehtäväalueen (esimerkiksi museon yleisötyö tai kokoelmat ja tietopalvelu) kehittäminen ja vaikuttavuuden arviointi sekä monipuolista ja aktiivista yhteistyötä sidosryhmien kanssa. Työ edellyttää vahvaa ammattiosaamista, kehittämisotetta, hyviä vuorovaikutustaitoja ja kykyä toimia osana laajempaa palveluverkostoa. Esimerkiksi museolehtori vastuullaan museon yleisötyö tai museoamanuenssi vastuullaan museon kokoelmat ja tietopalvelu.	2MUS40A1	A1	2664,22	2800

Museopalvelujen vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät 2MUS60

Tasokuvaus; palkkaryhmän osaaminen ja vastuut	Tunnus	Taso	Valtakunnallinen sopimus €	Tasopalkka € 1.2.2025
Tehtävään sisältyy tiimivastaavana toimiminen JA/TAI yhteistyöverkostojen kanssa toimiminen JA/TAI esihenkilön varahenkilönä toimimista JA/TAI asiantuntijatehtävien sijaistamista	2MUS60C1	C1	2443,98	2653,11
Tehtävään sisältyy kehittämistehtävä JA/TAI muiden työn ohjaamista	2MUS60B1	B1	2383,98	2550
Tehtävään kuuluu yleisö- ja tietopalvelutehtäviä sisältäen mm. museo-opastuksia, itsenäistä tiedonhakua ja tutkimustyötä. Tehtävä edellyttää oman tehtäväalueen hyvää ammattiosaamista, hyviä vuorovaikutus- ja asiakaspalvelutaitoja. Esimerkiksi museoassistentin tai viestintäkoordinaattorin tehtävät.	2MUS60A1	A1	2333,98	2454,48

Museopalvelujen peruspalvelutehtävät 2MUS70

Tasokuvaus; palkkaryhmän osaaminen ja vastuut	Tunnus	Taso	Valtakunnallinen sopimus €	Tasopalkka € 1.2.2025
Vaativa ja monipuolinen tehtäväkokonaisuus	2MUS70C1	C1	2122,53	2122,53
Tehtävään sisältyy erityisvastuu	2MUS70B1	B1	2062,53	2062,53
Tehtävässä tuetaan museon päivittäistä arjen toimintaa ja asiakaskokemusta avustavissa tehtävissä asiakaspalvelussa, tapahtumatuotannossa tai kokoelmatehtävissä. Tehtävä edellyttää asiakaspalveluhenkisyyttä, huolellisuutta ja kykyä toimia osana työyhteisöä. Esimerkiksi museoavustajan tehtävät.	2MUS70A1	A1	2012,53	2012,53

Tasopalkkajärjestelmä /

Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut;
kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelut

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät 2VAP20

Tasokuvaus; palkkaryhmän osaaminen ja vastuut	Tunnus	Taso	Valtakunnallinen sopimus €	Tasopalkka € 1.2.2025
Tehtävässä laaja-alaisempi esihenkilötyö: huomioidaan johdettavan palveluyksikön koko, palveluyksiköiden suuri määrä, työntekijöitten suuri määrä JA/TAI valtakunnallisesti vaikuttavaa vastuullista kehittämistyötä	2VAP20C1	C1	2662,23	3550
Tehtävässä organisaatioon tai alueellisesti vaikuttavaa vastuullista kehittämistyötä JA/TAI ko palvelujen ylin vastuullinen ammattilainen JA/TAI esihenkilön varahenkilönä toimiminen	2VAP20B1	B1	2602,23	3461,26
Tehtävään kuuluu palvelujen strateginen ja operatiivinen johtaminen, henkilöstön, toiminnan ja palvelujen kehittäminen sekä resurssien hallinta. Tehtävässä edistetään vaikuttavaa, asiakaslähtöistä ja yhdenvertaista palvelutuotantoa sekä varmistetaan toiminnan laatu, tuloksellisuus ja vaikuttavuus. Työ sisältää verkostoyhteistyötä, tiedolla johtamista ja strategisten tavoitteiden toimeenpanoa. Työ edellyttää hyviä esihenkilötaitoja sekä tavallista parempia vuorovaikutus- ja viestintätaitoja.	2VAP20A1	A1	2552,23	3292,34

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen asiantuntijatehtävät 2VAP40

Tasokuvaus; palkkaryhmän osaaminen ja vastuut	Tunnus	Taso	Valtakunnallinen sopimus €	Tasopalkka € 1.2.2025
Tehtävään sisältyy kokonaisvastuu toiminnasta ko palvelun ainoana työntekijänä toimiessa JA/TAI tehtävään sisältyy valtakunnallisesti vaikuttavaa vastuullista kehittämistyötä.	2VAP40C1	C1	2607,14	2750
Tehtävässä on määritelty erityisvastuu JA/TAI tehtävään sisältyy esihenkilön varahenkilönä tai tiimivastaavana toimiminen. Tehtävään sisältyy organisaatioon tai alueellisesti vaikuttavaa vastuullista kehittämistyötä.	2VAP40B1	B1	2547,14	2626 2638,37
Tehtävään kuuluu palvelujen suunnittelu, toteutus, kehittäminen ja vaikuttavuuden arviointi oman erityisosaamisen näkökulmasta. Tehtävässä tuotetaan tietoa päätöksenteon tueksi sekä strategiseen ja operatiiviseen kehittämistyöhön. Tehtävässä toimitaan verkostoissa ja yhteistyöprosesseissa. Työssä korostuvat asiakaslähtöisyys, yhdenvertaisen osallisuuden edistäminen ja palvelujen laadun kehittäminen.	2VAP40A1	A1	2497,14	2550

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät 2VAP50

Tasokuvaus; palkkaryhmän osaaminen ja vastuut	Tunnus	Taso	Valtakunnallinen sopimus €	Tasopalkka € 1.2.2025
Tehtävässä on kokonaisvastuu toiminnasta toimittaessa ko palvelun ainoana työntekijänä JA/TAI valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä.	2VAP50C1	C1	2552,04	2660
Tehtävään sisältyy esihenkilön varahenkilönä tai tiimivastaavana toimiminen JA/TAI organisaatioon tai alueellisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu.	2VAP50B1	B1	2492,04	2591,31 2492,04
Tehtävään kuuluu palvelujen suunnittelua, kehittämistä, toteuttamista ja arviointia moniammatillisessa ja verkostomaisessa yhteistyössä. Työhön kuuluu myös toiminnan vaikuttavuuden seuranta, resurssien hallinta ja päätöksenteon tukeminen tiedolla. Työn kuuluu asiakaslähtöinen ohjaus, neuvonta ja toiminnan arviointi. Palvelut mahdollistavat eri-ikäisten ja -taustaisten ihmisten yhdenvertaista pääsyä mielekkääseen vapaa-aikaan. Tehtävä edellyttää hyviä vuorovaikutustaitoja, asiakaspalveluhenkisyttä, oman tehtäväalueen syvää ammatillista osaamista ja kykyä huomioida erityistarpeita omaavien asiakasryhmien palvelutarpeet.	2VAP50A1	A1	2442,04	2560,54

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammattitehtävät 2VAP60

Tasokuvaus; palkkaryhmän osaaminen ja vastuut	Tunnus	Taso	Valtakunnallinen sopimus €	Tasopalkka € 1.2.2025
Tehtävään sisältyy alueellisesti ja/tai valtakunnallisesti vaikuttavaa kehittämistyötä tai erityisvastuu.	2VAP60C1	C1	2443,98	2561,31
Tehtävään sisältyy vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus.	2VAP60B1	B1	2383,98	2511,31
Tehtävään kuuluu asiakkaiden hyvinvointia, osallisuutta ja aktiivista elämäntapaa tukevien toimintojen, palvelujen ja tapahtumien suunnittelu, toteutus ja kehittäminen yhteistyössä eri toimijoiden kanssa. Työn lähtökohtana kuuluu asiakaslähtöinen ohjaus, neuvonta ja toiminnan arviointi. Palvelut mahdollistavat eri-ikäisten ja -taustaisten ihmisten yhdenvertaista pääsyä mielekkääseen vapaa-aikaan. Tehtävä edellyttää hyviä vuorovaikutustaitoja, asiakaspalveluhenkisyyttä ja oman tehtäväalueen hyvää ammatillista osaamista.	2VAP60A1	A1	2333,98	2400

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävät 2VAP70

Tasokuvaus; palkkaryhmän osaaminen ja vastuut	Tunnus	Taso	Valtakunnallinen sopimus €	Tasopalkka € 1.2.2025
Tehtävään sisältyy vaativa ja monipuolinen tehtäväkokonaisuus, esimerkiksi valtakunnallisen esi- ja/tai perusopetuksen opetussuunnitelman mukainen uimaopetus sekä uinnin valvojan tehtävät.	2VAP70C1	C1	2122,53	2257,08
Tehtävään sisältyy monipuolinen tehtäväkokonaisuus, vastuullisempi valvontavastuu, esimerkiksi uinnin valvojan tehtävät.	2VAP70B1	B1	2062,53	2153,60
Ohjauksellinen perustehtävä, jossa edistetään asukkaiden hyvinvointia, osallisuutta ja yhteisöllisyyttä monipuolisin keinoin ja palveluin. Palvelut mahdollistavat eri-ikäisten ja -taustaisten ihmisten yhdenvertaista pääsyä mielekkääseen vapaa-aikaan. Tehtävä edellyttää hyviä vuorovaikutustaitoja, asiakaspalveluhenkisyttä ja oman tehtäväalueen ammatillista osaamista.	2VAP70A1	A1	2012,53	2053

Tasopalkkajärjestelmä /

Työllisyyspalvelut

KVTES LIITE 3

Tasopalkkajärjestelmä /

Ruokapalvelut

KVTES LIITE 4

Tasopalkkajärjestelmä /

Varhaiskasvatuspalvelut sekä eräät koulun ammatti- ja
peruspalvelutehtävät

KVTES LIITE 5

Tasopalkkajärjestelmä /

varhaiskasvatus

Varhaiskasvatuksen palveluohjaajat ja perhepäivähoidon ohjaajat 5VKA22

Tasokuvaus; palkkaryhmän osaaminen ja vastuut	Tunnus	Taso	Valtakunnallinen sopimus €	Tasopalkka € 1.2.2025
xx	5VKA22C1	C1	3097,6	xx
xx	5VKA22B1	B1	3037,6	xx
xx	5VKA22A1	A1	2987,6	xx

Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen erityisopettaja) 5VKB45

Tasokuvaus; palkkaryhmän osaaminen ja vastuut	Tunnus	Taso	Valtakunnallinen sopimus €	Tasopalkka € 1.2.2025
Varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävät, kun vastuualueella on rakenteellisia paikkoja 151 tai enemmän ja/tai vastuualueella on esiopetusta antavia ryhmiä kolme tai enemmän. Varajohtajana toimiminen päiväkodissa, jossa on 80 tai enemmän rakenteellisia paikkoja tai vuorohoitoa.	5VKB45C1	C1	2963,22	3214,77
Varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävät, kun vastuualueella on rakenteellisia paikkoja 101–150 ja/tai vastuualueen yksikössä monikielisten lasten määrä on vähintään 40% kokonaislapsimäärästä ja/tai vastuualueelle kuuluu korkeintaan kaksi esiopetusta antavaa ryhmää ja/tai perhepäivähoitoa ja/tai tehtävään kuuluu toimiminen jäsenenä kahdessa tai vetäjänä yhdessä erityistehtäväryhmässä (mm. valtakunnalliset verkostot, digitiimi, lukutiimi, liikuntavastaavatiimi, koko kauden kestävä työryhmä). Tehtävään voi sisältyä varajohtajuus päiväkodissa, jossa on alle 80 rakenteellista paikkaa.	5VKB45B1	B1	2903,22	3162,49
Varhaiskasvatuksen erityisopettajan perustehtävät. Vastuualueella on rakenteellisia paikkoja enintään 100. Ryhmissä voi olla varhennettua esiopetusta saavia lapsia. Tehtävään voi kuulua toimiminen jäsenenä yhdessä erityistehtäväryhmässä (mm. valtakunnalliset verkostot, digitiimi, lukutiimi, liikuntavastaavatiimi, koko kauden kestävä työryhmä).	5VKB45A1	A1	2853,22	3112,49
Rajatummat varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävät	5VKB4500, kriteerit poikkeavat 3§3 mom., kts alla	0 0	2819,77	2987,99

Pöytäkirjamerkintä

Osaamisen ja vastuun tasokriteerit vastaavat OVTES Osio G:n varhaiskasvatuksen erityisopettajan osaamisen ja vastuun tasokriteerejä. Ko. palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasojen mukaiset tasopalkat vastaavat OVTESin Osio G:n varhaiskasvatuksen erityisopettajan vastaavia tasopalkkoja. Jos työntekijän tehtävää on kelpoisuuden puuttumisen vuoksi rajoitettu, 5VKB45 mukaisen A-tason paikallisesta tasopalkasta voidaan tehdä enintään 4 % vähennys, palkan on oltava kuitenkin vähintään 5VKB4500:n valtakunnallisen tasopalkan mukainen. II luvun 3 §:n 3 momentin määräystä ei sovelleta.

Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja) 5VKA45

Tasokuvaus; palkkaryhmän osaaminen ja vastuut	Tunnus	Taso	Valtakunnallinen sopimus €	Tasopalkka € 1.2.2025
Perustehtävän lisäksi tehtävään sisältyy: monikielisiä lapsia vähintään 11 ryhmässä ja tarve tulkkipalveluiden käytölle perheiden kanssa asioimisessa ja/tai ryhmässä tuen päätöksellä lapsia 6 tai enemmän ja/tai varajohtajana toimiminen päiväkodissa, jossa on 80 tai enemmän rakenteellisia paikkoja tai vuorohoitoa.	5VKA45C1	C1	2790,01	2965,42
Perustehtävän lisäksi tehtävään sisältyy: toimiminen pääasiallisesti esiopetusryhmässä ja/tai monikielisiä lapsia vähintään 7 ryhmässä ja tarve tulkkipalveluiden käytölle perheiden kanssa asioimisessa ja/tai ryhmässä tuen päätöksellä lapsia 3-5 ja/tai työskentelyä ryhmässä, jossa on vuorohoitolapsia ja/tai tehtävään sisältyy perustehtävän lisäksi toimiminen jäsenenä kahdessa tai vetäjänä yhdessä erityistehtäväryhmässä (mm. digitiimi, lukutiimi, liikuntavastaavatiimi, koko kauden kestävä työryhmä). Tehtävään voi sisältyä varajohtajuus päiväkodissa, jossa on alle 80 rakenteellista paikkaa.	5VKA45B1	B1	2730,01	2906,80 2929,62 2960,30
Varhaiskasvatuksen opettajan tehtävän mukaiset tehtävät: lapsiryhmässä työskentely, oman lapsiryhmän toiminnan pedagoginen johtaminen, toiminnan suunnittelu, arviointi ja kehittäminen, huoltajien kanssa tehtävä yhteistyö ja monialainen yhteistyö pedagogisesta näkökulmasta sekä omassa yksikössä että laajemmassa kontekstissa. Tehtävään voi sisältyä toimiminen jäsenenä yhdessä erityistehtäväryhmässä (mm. digitiimi, lukutiimi, liikuntavastaavatiimi, koko kauden kestävä työryhmä).	5VKA45A1	A1	2680,01	2852,91
Rajatummat varhaiskasvatuksen opettajan tehtävät	5VKA4500, kriteerit poikkeavat 3§3 mom. kts alla	00	2622,84	2738,79

Pöytäkirjamerkintä

Osaamisen ja vastuun tasokriteerit vastaavat OVTES Osio G:n varhaiskasvatuksen opettajan osaamisen ja vastuun tasokriteerejä. Ko. palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasojen mukaiset tasopalkat vastaavat OVTESin Osio G:n varhaiskasvatuksen opettajan vastaavia tasopalkkoja. Jos työntekijän tehtävää on kelpoisuuden puuttumisen vuoksi rajoitettu, 5VKA45 mukaisen A-tason paikallisesta tasopalkasta voidaan tehdä enintään 4 % vähennys, palkan on oltava kuitenkin vähintään 5VKA4500:n valtakunnallisen tasopalkan mukainen. II luvun 3 §:n 3 momentin määräystä ei sovelleta.

Varhaiskasvatuksen sosionomi 5VKA46

Tasokuvaus; palkkaryhmän osaaminen ja vastuut	Tunnus	Taso	Valtakunnallinen sopimus €	Tasopalkka € 1.2.2025
Perustehtävän lisäksi tehtävään sisältyy: monikielisiä lapsia vähintään 11 ryhmässä ja tarve tulkkipalveluiden käytölle perheiden kanssa asioimisessa ja/tai ryhmässä tuen päätöksellä lapsia 6 tai enemmän ja/tai varajohtajana toimiminen. Alueellinen koordinaatiovastuu.	5VKA46C1	C1	2825,36	2859,34 2942,85
Perustehtävän lisäksi tehtävään sisältyy: monikielisiä lapsia vähintään 7 ryhmässä ja tarve tulkkipalveluiden käytölle perheiden kanssa asioimisessa ja/tai ryhmässä tuen päätöksellä lapsia 3-5 ja/tai kiertävän sosionomin tehtävät ja/tai työskentely ryhmässä, jossa on vuorohoitolapsia . Tehtävään voi sisältyä toimiminen jäsenenä kahdessa tai vetäjänä yhdessä erityistehtäväryhmässä (mm. digitiimi, lukutiimi, liikuntavastaavatiimi, koko kauden kestävä työryhmä).	5VKA46B1	B1	2765,36	2799,34
Tehtävään kuuluu lapsiryhmässä työskentelyä, lapsen hoidon, kasvun ja kehityksen tukemista varhaiskasvatussuunnitelman ja/tai esiopetussuunnitelman mukaisesti. Tehtävän tarkoituksena on edistää lasten ja perheiden hyvinvointia muuttuvassa ja moninaisessa yhteiskunnassa sekä ehkäistä lasten syrjäytymistä vahvistamalla osallisuutta ja yhteisöllisyyttä. Tehtävään kuuluu sosiaalipedagogisen toimintakulttuurin suunnittelu, arviointi ja kehittäminen kasvatusyhteisössä sekä monialainen- ja verkostoyhteistyö. Ryhmässä voi olla monikielisiä lapsia alle 7. Tehtävään voi sisältyä toimiminen jäsenenä yhdessä erityistehtäväryhmässä (mm. digitiimi, lukutiimi, liikuntavastaavatiimi, koko kauden kestävä työryhmä).	5VKA46A1	A1	2715,36	2750

Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja 5VKA54

Tasokuvaus; palkkaryhmän osaaminen ja vastuut	Tunnus	Taso	Valtakunnallinen sopimus €	Tasopalkka € 1.2.2025
Perustehtävän lisäksi tehtävään sisältyy: monikielisiä lapsia vähintään 11 ryhmässä ja tarve tulkkipalveluiden käytölle perheiden kanssa asioimisessa ja/tai ryhmässä tuen päätöksellä lapsia 6 tai enemmän.	5VKA54C1	C1	2437,56	2437,56
Perustehtävän lisäksi tehtävään sisältyy: monikielisiä lapsia vähintään 7 ryhmässä ja tarve tulkkipalveluiden käytölle perheiden kanssa asioimisessa ja/tai ryhmässä tuen päätöksellä lapsia 3-5 ja/tai kiertävänä lastenhoitajana toimiminen joko yksikön ryhmissä tai päiväkotien välillä ja/tai vuorotyötä tekevänä lastenhoitajana toimiminen. Tehtävään voi sisältyä toimiminen jäsenenä kahdessa tai vetäjänä yhdessä erityistehtäväryhmässä (mm. digitiimi, lukutiimi, liikuntavastaavatiimi, koko kauden kestävä työryhmä).	5VKA54B1	B1	2377,56	2402,87
Tehtävään kuuluu lapsiryhmässä työskentelyä: hoito-, kasvatusta- ja opetustoimintaa, havainnointia, lasten kanssa tehtävää suunnittelua ja arviointia. Tehtävään sisältyy tiimityötä ja päiväkodin yhteisiä töitä: tiimipalaverit, päiväkodin palaverit, yhteisten tapahtumien suunnittelu ja toteuttaminen, toiminnan suunnittelu, arviointi ja kehittäminen: havainnointiin perustuva pedagoginen dokumentointi, osallistuminen lasten vasujen laadintaan. Huoltajien kanssa tehtävä yhteistyö: päivittäiset kohtaamiset ja viestintä. Hoito- ja kasvatustyön ulkopuoliset tehtävät: osallistuminen sijaisten perehdyttämiseen, vaatehuollosta vastaaminen (mm. liinavaatehuolto, lasten ulkovaatteiden huolto), toimintaympäristöstä huolehtiminen. Tehtävään voi sisältyä toimiminen jäsenenä yhdessä erityistehtäväryhmässä (mm. digitiimi, lukutiimi, liikuntavastaavatiimi, koko kauden kestävä työryhmä).	5VKA54A1	A1	2327,56	2376,32

Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät 5VKA70

Tasokuvaus; palkkaryhmän osaaminen ja vastuut	Tunnus	Taso	Valtakunnallinen sopimus €	Tasopalkka € 1.2.2025
Tehtävään kuuluu varhaisen tuen ohjaajan vaativimmat tehtävät ryhmässä, jossa on kokoaikaisesti vahvaa yksilöllistä tukea tarvitseva lapsi tai lapsia jotka tarvitsevat useita samanaikaisia tukitoimia ja tehtävään kuuluu säännöllisesti ja pitkäkestoisesti erityisosaamista vaativien menetelmien käyttöä, kuten kommunikointia ja sosioemotionaalisia taitoja tukevat menetelmät (esim. kuvakommunikaatio, fyysisen rajaamisen menetelmät) ja/tai tehtävään kuuluu säännöllisesti erityisosaamista vaativien apuvälineiden käyttöä ja/tai tehtävä sisältää kokoaikaisesti eri ryhmissä työskentelyä (vrt. resurssi ohjaaja) ja/tai vuorotyötä.	5VKA70C1	C1	2145,31	2145,31
Tehtävään kuuluu varhaisen tuen ohjaajan perustehtävät , joihin kuuluvat tukea tarvitsevien lasten kehityksen, oppimisen ja hyvinvoinnin tukeminen lasten yksilöllisten pedagogisten suunnitelmien mukaisesti osana ryhmän toimintaa. Tehtävään kuuluu erilaisten pedagogisten toimintatapojen ja menetelmien hallintaa, kuten mm. kommunikointia ja sosioemotionaalisia taitoja tukevien menetelmien (esim. tukiviittomat, kuvatuki) tai apuvälineiden käyttöä (esim. pyörätuoli, kävelytuki). Tehtävään voi kuulua toimiminen jäsenenä yhdessä erityistehtäväryhmässä (mm. digitiimi, lukutiimi, liikuntavastaavatiimi, koko kauden kestävä työryhmä).	5VKA70B1	B1	2085,31	2085,31
Tehtävään kuuluu päiväkotityöntekijän tehtävät , joihin kuuluvat lapsiryhmässä avustavat tehtävät, jotka kohdistuvat pääasiallisesti varhaiskasvatusympäristöön.	5VKA70A1	A1	2035,31	2035,31

Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat 5PPH66

Tasokuvaus; palkkaryhmän osaaminen ja vastuut	Tunnus	Taso	Valtakunnallinen sopimus €	Tasopalkka € 1.2.2025
Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lapsen erittäin merkittävän allergian tai tuen tarpeen vuoksi, esimerkiksi henkeä uhkaava allergia/ruoka-aineallergia.	5PPH66C1	C1	2185,63	2185,63
Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lapsen tuen tarpeen, allergian ja/tai muun erityistarpeen ja/tai muu kielitaustan perusteella ja/tai tehtävään sisältyy perhepäivähoitajien tiiminvetäjänä toimiminen.	5PPH66B1	B1	2125,63	2125,63
Tehtävän tarkoitus on tarjota varhaiskasvatuslain mukaista varhaiskasvatusta alle kouluikäisille lapsille työntekijän omassa kodissa, Forssan kaupungin varhaiskasvatussuunnitelman mukaisesti vastaten lasten hyvästä perushoidosta, kasvatus- ja opetustyöstä, toiminnan suunnittelusta ja toteutuksesta sekä yhteistyöstä lasten huoltajien kanssa. Tehtävässä korostuvat kohtaaminen ja vuorovaikutus, perushoidolliset toimenpiteet, arjen tilanteiden pedagogiikka, yhteiseen leikkiin heittäytyminen ja oppimisen ilon kannattelu turvallisessa ja rauhallisessa kotiympäristössä.	5PPH66A1	A1	2075,63	2096,52

Varhaiskasvatusyksikössä työskentelevät perhepäivähoitajat 5VKA64

Tasokuvaus; palkkaryhmän osaaminen ja vastuut	Tunnus	Taso	Valtakunnallinen sopimus €	Tasopalkka € 1.2.2025
xx	5VKA64C1	C1	2191,10	xx
xx	5VKA64B1	B1	2131,10	xx
xx	5VKA64A1	A1	2081,10	xx

Tasopalkkajärjestelmä /

perusopetus

Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät 5KOU52

Tasokuvaus; palkkaryhmän osaaminen ja vastuut	Tunnus	Taso	Valtakunnallinen sopimus €	Tasopalkka € 1.2.2025
Edellisten lisäksi tehtävään sisältyy vaativia hoidollisia toimenpiteitä.	5KOU52C1	C1	2389,34	2389,34 2280,62 / 2323,35
Koulunkäynnin ohjaajan vaativimmat tehtävät ryhmässä, jossa on kokoaikaisesti vahvaa oppilaskohtaista tukea tarvitseva oppilas tai oppilaita, jotka tarvitsevat useita samanaikaisia tukitoimia. Ryhmässä eri ikä- ja taitotasoisia oppilaita. Tehtävään kuuluu säännöllisesti erityisosaamista vaativien menetelmien käyttöä, kuten kommunikointia ja sosioemotionaalisia taitoja tukevat menetelmät (esim. kuvakommunikaatio, haastavaan käyttöön vastaamista, toistuvat fyysisen rajaamisen menetelmät). Tehtävään kuuluu säännöllisesti erityisosaamista vaativien apuvälineiden käytössä ja ohjaamista oppilasta apuvälineiden käyttöön. Lisäksi tehtävässä voi korostua ohjattavien oppilaiden kulttuurinen moninaisuus ja monikielisyys ja siten erityisosaaminen kielitietoiseen ohjaamiseen. Tehtävään voi myös sisältyä kehitysvammaisten ja autististen koululaisten aamu- ja iltapäivätoiminnan ohjaamisvastuuta ja/tai eri ammatillisten verkostojen kanssa toimimista. Oppilaiden kokoaikainen ohjaaminen myös välitunnilla.	5KOU52B1	B1	2329,34	2329,34 2280,62 / 2323,35
Koulunkäynnin ohjaajan tehtävät, joihin kuuluvat tukea tarvitsevien oppilaiden kehityksen, oppimisen ja hyvinvoinnin tukeminen oppilaiden yksilöllisten pedagogisten suunnitelmien mukaisesti osana ryhmän toimintaa. Tehtävään kuuluu erilaisten pedagogisten toimintatapojen ja menetelmien hallintaa, kuten mm. kommunikointia ja sosioemotionaalisia taitoja tukevien menetelmien (esim. tukiviittomat, kuvatuki) tai apuvälineiden käyttöä (esim. pyörätuoli, kävelytuki). Tehtävään voi sisältyä kehitysvammaisten ja autististen koululaisten aamu- ja iltapäivätoiminnan ohjaamisvastuuta. Oppilaiden kokoaikainen ohjaaminen myös välitunnilla.	5KOU52A1	A1	2279,34	2280,62 2229,49 / 2280,62 / 2323,35

Koulun ohjaustyön ammattitehtävät 5KOU62

Tasokuvaus; palkkaryhmän osaaminen ja vastuut	Tunnus	Taso	Valtakunnallinen sopimus €	Tasopalkka € 1.2.2025
Ohjattavat oppilaat tarvitsevat runsaasti tai jatkuvaa apua oppimiseen ja toiminnanohjaukseen. Lisäksi ohjattavista oppilaista yli 40% on monikielisiä oppilaita ja ohjaajalta vaaditaan taitoa ohjata oppilaita kielitietoisesti TAI ohjaustehtävät voivat sijoittua useaan opetusryhmään ja/tai useille luokka-asteille.	5KOU62C1	C1	2289,34	2289,34 2280,62
Ohjattavat oppilaat tarvitsevat säännöllistä apua oppimiseen ja toiminnanohjaukseen. Lisäksi ohjattavista oppilaista vähintään 30% on monikielisiä oppilaita ja ohjaajalta vaaditaan taitoa ohjata oppilaita kielitietoisesti TAI ohjaustehtävät voivat sijoittua muutamaan opetusryhmään ja/tai luokka-asteille TAI aamu- ja iltapäivätoiminnan vastuuohjaajan tehtävät.	5KOU62B1	B1	2229,34	2229,49 2178,35 / 2229,49 / 2280,62
Ohjattavat oppilaat tarvitsevat apua oppimiseen ja toiminnanohjaukseen. Ohjaustehtävät pääsääntöisesti yhdessä opetusryhmässä ja/tai yhdellä kouluasteella. Myös ap/ip-ryhmässä ohjausvastuu.	5KOU62A1	A1	2179,34	2179,34 2178,35 / 2229,49

Koulun peruspalvelutehtävät 5KOU70

Tasokuvaus; palkkaryhmän osaaminen ja vastuut	Tunnus	Taso	Valtakunnallinen sopimus €	Tasopalkka € 1.2.2025
xx	5KOU70C1	C1	2145,31	xx
xx	5KOU70B1	B1	2085,31	xx
xx	5KOU70A1	A1	2035,31	xx

Tasopalkkajärjestelmä /

Lomituspalvelut

KVTES LIITE 6

Tasopalkkajärjestelmä /

Muiden alojen palvelut

KVTES LIITE 7

Siivousalan tehtävät 7SII70

Tasokuvaus; palkkaryhmän osaaminen ja vastuut	Tunnus	Taso	Valtakunnallinen sopimus €	Tasopalkka € 1.2.2025
xxx	7SII70C1	C1	2176,11	xx
xxx	7SII70B1	B1	2116,11	xx
xxx	7SII70A1	A1	2066,11	xx

Liikennealan kuljetustehtävät 7LII70

Tasokuvaus; palkkaryhmän osaaminen ja vastuut	Tunnus	Taso	Valtakunnallinen sopimus €	Tasopalkka € 1.2.2025
xxx	7LII70C1	C1	2390,41	xx
xxx	7LII70B1	B1	2330,41	xx
xxx	7LII70A1	A1	2280,41	xx

Liikennealan tarkastustehtävät 7TAR70

Tasokuvaus; palkkaryhmän osaaminen ja vastuut	Tunnus	Taso	Valtakunnallinen sopimus €	Tasopalkka € 1.2.2025
xxx	7TAR70C1	C1	2283,25	xx
xxx	7TAR70B1	B1	2223,25	xx
xxx	7TAR70A1	A1	2173,25	xx

Muiden alojen peruspalvelutehtävät 7PER70

Tasokuvaus; palkkaryhmän osaaminen ja vastuut	Tunnus	Taso	Valtakunnallinen sopimus €	Tasopalkka € 1.2.2025
Tehtävässä vaativa vastuukokonaisuus; ohjaamisvastuu, merkittävä välillinen taloudellinen vastuu.	7PER70C1	C1	2101,09	2407,35
Tehtävään sisältyy tiimivastuuta, monipuolinen tehtäväkokonaisuus.	7PER70B1	B1	2041,09	2247,09
Tehtävässä huolehditaan palveluiden saatavuudesta, laadusta ja kustannustehokkuudesta tarvittaessa yhteistyössä eri yksiköiden ja sidosryhmien kanssa. Tehtävään kuuluu palveluiden päivittäistä suunnittelua, toteutusta, palvelupyyntöjen vastaanottoa, käsittelyä ja seuranta. Tehtävä edellyttää vuorovaikutus- ja asiakaspalvelutaitoja, oma-aloitteisuutta ja omien tehtävien organisointikykyä. Tehtäväkokonaisuuden hallinta on saavutettavissa kohtuullisella perehdyttämällä.	7PER70A1	A1	1991,09	2093,90 2062,53 1991,09

Tasopalkkajärjestelmä /

Palkkaryhmien ulkopuoliset

KVTES LIITE 8

Tasopalkkajärjestelmä

Kotoutumispalvelut

Palkkaryhmien ulkopuoliset

Kotoutumispalveluiden asiantuntija- ja johtavat asiantuntijatehtävät (palkkaryhmien ulkopuoliset)

Tasokuvaus; palkkaryhmän osaaminen ja vastuut	Tunnus	Taso	Tasopalkka € 1.2.2025
Tehtäviin kuuluu esittelijän vastuu kunnan tai kuntayhtymän toimielimessä JA/TAI esihenkilönä toiminen JA/TAI valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu		C1	3100
Palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö: työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon tai alueellisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu JA/TAI erityisvastuu JA/TAI esihenkilön varahenkilönä toimiminen		B1	2914,70
Tehtävässä tuetaan maahanmuuttajien kotoutumisprosessia. Tehtävä sisältää monialaista ja –tasoista sidosryhmäyhteistyötä eri tahojen kanssa. Työ sisältää moniulotteista asiakaspalvelua, neuvontaa, hanketyötä ja ryhmätoimintojen toteuttamiseen osallistumista ja koordinointia. Työ vaatii hyviä vuorovaikutus- ja asiakaspalvelutaitoja, viestintäosaamista, itsenäistä ongelmanratkaisukykyä, kehittämisosaamista, kulttuurien tuntemusta sekä kotoutumispalvelujen ja siihen liittyvän lainsäädännön hyvää tuntemusta.		A1	2874,30

Kotoutumispalveluiden vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät (palkkaryhmien ulkopuoliset)

Tasokuvaus; palkkaryhmän osaaminen ja vastuut	Tunnus	Taso	Tasopalkka € 1.2.2025
Esihenkilön varahenkilönä toimiminen ja/tai tiimivastaavana toimiminen JA/TAI valtakunnallisesti vaikuttavaa kehittämistyötä tai erityisvastuu		C1	2700
Tehtävään sisältyy vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus JA/TAI organisaatioon tai alueellisesti vaikuttavaa kehittämistyötä tai erityisvastuu. Alkukartoitusten ja kotouttamissuunnitelmien tekemisen varahenkilö.		B1	2620,16
Tehtävässä tuetaan maahan muuttaneiden kotoutumista matalan kynnyksen palveluissa ohjauksella, neuvonnalla ja valmennuksella yhteistyössä monialaisen palveluverkoston kanssa. Tehtävässä tuetaan arjen toimintoja ja ollaan tukena asumiseen, viranomaisasiointiin, peruspalveluihin ja vapaa-aikaan liittyvissä toiminnoissa. Tehtävä sisältää ohjaamista ja neuvontaa sekä ryhmätoimintojen tukemista ja asiakasohjausta. Tehtäviin kuuluu palvelujen ja toimintojen kehittämiseen ja vaikuttavuuden arviointiin osallistuminen. Tehtävässä vaaditaan hyviä vuorovaikutustaitoja ja kykyä palvella monimuotoista ja monikulttuurista asiakaskuntaa sekä kotoutumispalvelujen, asiakaspalvelun ja asiakasohjauksen hyvää ammattitaitoa.		A1	2320,98 2151,57

Tasopalkkajärjestelmä

Vapaaehtoiset työllisyyspalvelut

Palkkaryhmien ulkopuoliset

Vapaaehtoisten työllisyyspalveluiden asiantuntija- ja johtavat asiantuntijatehtävät (palkkaryhmien ulkopuoliset)

Tasokuvaus; palkkaryhmän osaaminen ja vastuut	Tunnus	Taso	Tasopalkka € 1.2.2025
Tehtäviin kuuluu esittelijän vastuu kunnan tai kuntayhtymän toimielimessä JA/TAI esihenkilönä toiminen JA/TAI valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu		C1	3400
Palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö: työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon tai alueellisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu JA/TAI erityisvastuu JA/TAI esihenkilön varahenkilönä toimiminen		B1	3000
Tehtävässä edistetään yhteistyössä lakisääteisiä työllisyyspalveluja tuottavien viranomaistahojen kanssa kaupungin omia työllistämistä ja työllistymistä tukevia toimia ja tavoitteita. Tehtävä sisältää monialaista ja –tasoista sidosryhmäyhteistyötä lukuisten eri tahojen kanssa, työllistämistä ja työllistymistä edistävien palvelujen kehittämistä ja vaikuttavuuden arviointia. Työ sisältää moniulotteista asiakaspalvelua ja ryhmävalmennusten toteuttamiseen osallistumista ja vaatii erittäin hyviä vuorovaikutustaitoja, itsenäistä ongelmanratkaisukykyä sekä työllisyyspalvelujen ja siihen liittyvän lainsäädännön hyvää tuntemusta.		A1	2800

Vapaaehtoisten työllisyyspalveluiden vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät (palkkaryhmien ulkopuoliset)

Tasokuvaus; palkkaryhmän osaaminen ja vastuut	Tunnus	Taso	Tasopalkka € 1.2.2025
Esihenkilön varahenkilönä toimiminen ja/tai tiimivastaavana toimiminen JA/TAI vaativa ja monipuolinen tehtäväkokonaisuus		C1	2680
Vaativat ammattitehtävät		B1	2600
Tehtävässä tuetaan asiakkaita työllistymisessä ja työelämään siirtymisessä. Tehtävässä vaaditaan hyviä vuorovaikutustaitoja ja kykyä palvella monimuotoista asiakaskuntaa sekä työllisyyspalvelujen, asiakaspalvelun ja asiakasohjauksen hyvää ammattitaitoa.		A1	2400

Tasopalkkajärjestelmä / varhaiskasvatus

OVTES osio G

Päiväkodin johtaja 450020

Tasokuvaus; palkkaryhmän osaaminen ja vastuut	Tunnus	Taso	1.6.2024	1.2.2025	Tasopalkka 1.2.2025
Laajemmat yksikön ulkopuoliset vastualueet ja/tai johdettavien toimipisteiden määrä on kolme tai enemmän ja/tai päiväkodin rakenteellisten varhaiskasvatuspaikkojen määrä on yli 161 tai enemmän.	450020C1	C1	3225,57	3335,57	3786,52
Vuorohoitoyksikkö ja/tai johdettavia toimipisteitä on kaksi ja/tai päiväkodin rakenteellisten varhaiskasvatuspaikkojen määrä on 100-160. Tehtävään voi sisältyä perhepäivähoitokokonaisuuden johtaminen. Tehtävään voi sisältyä osallistumista useampaan kuin kahteen organisaation sisäisessä tai alueellisessa työryhmässä (koko toimintakauden mittainen ryhmä).	450020B1	B1	3225,57	3275,57	3663,79 3581,96 3551,27
Päiväkodin johtaja vastaa johtamansa yksikön toiminnasta, sen laadusta, taloudesta ja tuloksellisuudesta. Tehtävässä painottuu päiväkodin pedagogiikan ja työntekijöiden pedagogisen osaamisen johtaminen sekä pedagogisen toiminnan suunnittelu, arviointi ja kehittäminen koko yksikön tasolla. Päiväkodin johtajan keskeinen tehtävä on henkilöstöjohtaminen, johon sisältyy mm. työvuorosuunnitelmakokonaisuudesta ja varhaiskasvatuslain mukaisesta henkilöstöressurssista ja sen kohdentamisesta vastaaminen sekä yhteistyö lähiverkostoissa. Työ edellyttää hyviä esihenkilötaitoja sekä tavallista parempia vuorovaikutus- ja viestintätaitoja. Työnkuvaan voi sisältyä säännöllistä työskentelyä lapsiryhmässä ja/tai tehtävään sisältyy osallistuminen useammassa kuin kahdessa organisaation sisäisessä tai alueellisessa työryhmässä (koko toimintakauden mittainen ryhmä). Päiväkodin rakenteellisten varhaiskasvatuspaikkojen määrä on alle 100.	450020A1	A1	3225,57	3225,57	3346,71 3448,71

Varhaiskasvatusyksikön apulaisjohtaja 450030

Tasokuvaus; palkkaryhmän osaaminen ja vastuut	Tunnus	Taso	1.6.2024	1.2.2025	Tasopalkka 1.2.2025
xx	450030C1	C1	3002,63	3112,63	xx
xx	450030B1	B1	3002,63	3052,63	xx
xx	450030A1	A1	3002,63	3002,63	xx

Varhaiskasvatuksen erityisopettaja 451042, 450042

Varhaiskasvatuksen erityisopettaja, kasvatustieteiden maisteri (451042)					
Tasokuvaus; palkkaryhmän osaaminen ja vastuut	Tunnus	Taso	1.6.2024	1.2.2025	Tasopalkka 1.2.2025
Varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävät, kun vastuualueella on rakenteellisia paikkoja 151 tai enemmän ja/tai vastuualueella on esiopetusta antavia ryhmiä kolme tai enemmän. Varajohtajana toimiminen päiväkodissa, jossa on 80 tai enemmän rakenteellista paikkaa tai vuorohoitoa.	451042C1	C1	2853,22	2963,22	3214,77
Varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävät, kun vastuualueella on rakenteellisia paikkoja 101–150 ja/tai vastuualueen yksikössä monikielisten lasten määrä on vähintään 40% kokonaislapsimäärästä ja/tai vastuualueelle kuuluu korkeintaan kaksi esiopetusta antavaa ryhmää ja/tai perhepäivähoitoa ja/tai tehtävään kuuluu toimiminen jäsenenä kahdessa tai vetäjänä yhdessä erityistehtäväryhmässä (mm. valtakunnalliset verkostot, digitiimi, lukutiimi, liikuntavastaavatiimi, koko kauden kestävä työryhmä). Tehtävään voi sisältyä varajohtajuus päiväkodissa, jossa on alle 80 rakenteellista paikkaa.	451042B1	B1	2853,22	2903,22	3162,49
Varhaiskasvatuksen erityisopettajan perustehtävät. Vastuualueella on rakenteellisia paikkoja enintään 100. Ryhmissä voi olla varhennettua esiopetusta saavia lapsia. Tehtävään voi kuulua toimiminen jäsenenä yhdessä erityistehtäväryhmässä (mm. valtakunnalliset verkostot, digitiimi, lukutiimi, liikuntavastaavatiimi, koko kauden kestävä työryhmä).	451042A1	A1	2853,22	2853,22	3112,49
Rajatummat varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävät	45104200	0	2819,77	2819,77	2987,99
Varhaiskasvatuksen erityisopettaja, kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatuslain mukainen kelpoisuus (450042)					
Tasokuvaus; palkkaryhmän osaaminen ja vastuut	Tunnus	Taso	1.6.2024	1.2.2025	Tasopalkka 1.2.2025
Sama kuin maisterilla	450042C1	C1	2853,22	2963,22	3214,77
Sama kuin maisterilla	450042B1	B1	2853,22	2903,22	3162,49
Sama kuin maisterilla	450042A1	A1	2853,22	2853,22	3112,49
Rajatummat varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävät	45004200	0	2819,77	2819,77	2987,99

Varhaiskasvatuksen opettaja, kasvatustieteiden maisteri (451044)					
Tasokuvaus; palkkaryhmän osaaminen ja vastuut	Tunnus	Taso	1.6.2024	1.2.2025	Tasopalkka 1.2.2025
Perustehtävän lisäksi tehtävään sisältyy: monikielisiä lapsia vähintään 11 ryhmässä ja tarve tulkkipalveluiden käytölle perheiden kanssa asioimisessa ja/tai ryhmässä tuen päätöksellä lapsia 6 tai enemmän ja/tai varajohtajana toimiminen päiväkodissa, jossa on 80 tai enemmän rakenteellisia paikkoja tai vuorohoitoa.	451044C1	C1	2680,01	2790,01	2965,42
Perustehtävän lisäksi tehtävään sisältyy: toimiminen pääasiallisesti esiopetusryhmässä ja/tai monikielisiä lapsia vähintään 7 ryhmässä ja tarve tulkkipalveluiden käytölle perheiden kanssa asioimisessa ja/tai ryhmässä tuen päätöksellä lapsia 3-5 ja/tai työskentelyä ryhmässä, jossa on vuorohoitolapsia ja/tai tehtävään sisältyy perustehtävän lisäksi toimiminen jäsenenä kahdessa tai vetäjänä yhdessä erityistehtäväryhmässä (mm. digitiimi, lukutiimi, liikuntavastaavatiimi, koko kauden kestävä työryhmä). Tehtävään voi sisältyä varajohtajuus päiväkodissa, jossa on alle 80 rakenteellista paikkaa.	451044B1	B1	2680,01	2730,01	2906,80
Varhaiskasvatuksen opettajan tehtävän mukaiset tehtävät: lapsiryhmässä työskentely, oman lapsiryhmän toiminnan pedagoginen johtaminen, toiminnan suunnittelu, arviointi ja kehittäminen, huoltajien kanssa tehtävä yhteistyö ja monialainen yhteistyö pedagogisesta näkökulmasta sekä omassa yksikössä että laajemmassa kontekstissa. Tehtävään voi sisältyä toimiminen jäsenenä yhdessä erityistehtäväryhmässä (mm. digitiimi, lukutiimi, liikuntavastaavatiimi, koko kauden kestävä työryhmä).	451044A1	A1	2680,01	2680,01	2852,91
Varhaiskasvatuksen opettaja, kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatustieteen mukainen kelpoisuus (450044)					
Tasokuvaus; palkkaryhmän osaaminen ja vastuut	Tunnus	Taso	1.6.2024	1.2.2025	Tasopalkka 1.2.2025
Sama kuin maisterilla	450044C1	C1	2680,01	2790,01	2965,42 3031,89
Sama kuin maisterilla	450044B1	B1	2680,01	2730,01	2906,80 2929,62 / 2937,02 / 2982,76 / 2980,76
Sama kuin maisterilla	450044A1	A1	2680,01	2680,01	2852,91 2904,06 / 2954,45