

Hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämistyön rakenne

315/00.01.01/2025

HYTY 27.08.2025

Valmistelija

Hyvinvointi- ja kehityspäällikkö Tiina Kemppainen, puh. 050 564 0008, tiina.kemppainen@forssa.fi

Hyvinvointialueuudistuksen toteutuessa vuoden 2023 alussa hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyö määriteltiin lainsäädännöllisesti sekä kunnan että hyvinvointialueen vastuulle (Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä 612/2021 6 § ja 7 §). Yhteinen vastuu merkitsee niin toiminnan suunnittelun, toteutuksen kuin kehittämisenkin tarkoituksenmukaista yhteensovittamista. Käytännössä yhteensovittamisen onnistuminen vaatii molempien organisaatioiden sitoutumista yhdyspintatyöhön ja sen toteutumisen säännöllistä yhteistä arviointia.

Hyvinvointialueiden käynnistymisvaiheessa määriteltiin Forssan hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämistyön rakenteeksi HyTeTu-työn ekosysteemi, joka huomioi lainsäädännön määrittelemät kunnan hyvinvointityön vastuut eli,

- että kunnan on *nimettävä* terveyden ja hyvinvoinnin edistämisen *vastuutahot*
- että *kunnan eri toimialojen on tehtävä yhteistyötä* hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä
- että kunnan on *tehtävä yhteistyötä muiden kunnassa toimivien julkisten tahojen sekä yksityisten yritysten ja yleishyödyllisten yhteisöjen kanssa*

sekä Kanta-Hämeen hyvinvointialueen ja alueen kuntien yhdyspintatyön rakenteen. Määritelty rakenne tuki myös hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tavoite- ja toimenpidekokonaisuuden yhteyttä kunnan strategiseen suunnitteluun.

Määritelty Forssan HyTeTu-työn rakenne perustuu ekosysteemiajatteluun, jossa eri yhteisöjä ja organisaatioita edustavat toimijat toimivat yhdessä yhteisen ”Hyvinvoivan forssalaisen hyvä arki” -arvolupauksen toteuttamiseksi. Ekosysteemiajattelu on mahdollistanut hyvin erilaiset hyvinvointityön toimintatavat ja lisännyt tasavertaista vuoropuhelua eri toimijoiden välillä. HyTeTu-työn ekosysteemissä hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämistyö liittyy luontevasti kaupunkiorganisaation palveluihin ja päätöksentekoon, mutta saavuttaa myös lakisääteiset vaikuttamistoimielimet, erilaiset yhteistyöryhmät, asiantuntijaelimet ja 3. ja 4. sektorin sekä mahdollistaa toimintamuotoina myös erilaiset dialogiin ja vuorovaikutukseen perustuvat asukasfoorumit. Ko. rakenne kuvattiin ”Sinä olet tärkeä – Forssan Hyvinvointisuunnitelma 2022-2025” -asiakirjassa (Työllisyys- ja elinvoimalautakunta 21.12.2022, 63 § ja KV 27.2.2023, 14 §).

Hyvinvointialueuudistuksen ensimmäisellä suunnitelmakaudella HyTeTu-työssä ekosysteemistä saadut kokemukset toimivat pohjana kehitysehdotuksille, joita rakenteeseen ehdotetaan jatkossa. Ekosysteemi -ajattelu rakenteen taustalla on toiminut pääsääntöisesti hyvin ja tavoitteiden mukaisesti, joten esitetyt muutokset kohdistuvat yksittäisten työryhmien yhdistämiseen sekä em. yhdistämiseen liittyviin työskentelytapojen muutoksiin.

Nyt rakenteeseen esitettävät muutokset kumpuavat huomioista, jotka kohdistuvat HyTeTu-työn päällekkäisen työn vähentämiseen ja sisällöllisten synergiaetujen hyödyntämiseen. Käytännössä muutokset koskevat Forssan Hyvinvointiryhmän työkokonaisuuksia ja ryhmän kokoonpanoa sekä kaupungin LastenForssa ja Lapsiystävällinen kunta -työn kohdentamista ko. rakenteessa.

Käytännössä esitetään erillisen Lapsiystävällinen kunta -koordinointiryhmän lakkauttamista ja ryhmän työn jatkamista osana Forssan Hyvinvointiryhmän työtä. Muutoksella vältetään päällekkäisyyksiä ja mahdollistetaan aiempaa kokonaisvaltaisemmin Hyvinvointiryhmän työskentelyssä ikäväestöryhmätarkastelu.

Edellä mainittu yhdistäminen edellyttää Hyvinvointiryhmän kokoonpanon täydentämistä vakinaisten jäsenten osalta lasten- ja nuorten palvelujen edustajalla ja kaupunkiorganisaation ulkopuolisella lapsitoimijoita edustavalla henkilöllä.

Kokonaisvaltaisesti HyTeTu-työstä vastaavana koordinointi- ja työryhmänä Forssan Hyvinvointiryhmän työalueet ovat laajoja, mikä on haastanut osin ryhmään nimettyjen ns. asiantuntijaedustajien säännöllistä osallistumista työskentelyyn. Tuloksellisen työskentelyn varmistamiseksi Hyvinvointiryhmän työskentelytapoja tullaan muuttamaan siten, että osa ryhmän kokouksista on teemakokouksia, joihin kutsutaan vakinaisten jäsenten lisäksi paikalle asiantuntijoita esimerkiksi sote-alan, yrittäjien, 3. sektorin ja/tai liikunta- ja kulttuurialan edustajina.

Alla kuva esitetystä hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämistyön rakenteesta eli HyTeTu-ekosysteemistä.



Forssan Hyvinvointiryhmän kokoonpano muodostuisi jatkossa vakinaisista jäsenistä eli kaupungin toimialajohtajista, vaikuttamistoimielinten edustajista, Forssan seurakunnan edustajasta, Kanta-Hämeen hyvinvointialueen yhdyspintatyön edustajasta sekä sivistystoimialan nimeämästä lapsi- ja nuorisopalvelujen edustajasta. Lisäksi ryhmän toimintaan kutsutaan lapsitoimintaa harjoittavista 3. sektorin toimijoista edustajat Forssan MLL:stä sekä Forssassa toimivista junioriurheiluseuroista. Ryhmän puheenjohtajana toimii hyvinvointi- ja kehityspäällikkö.

Esittelijä

Hyvinvointi- ja kehityspäällikkö Kemppainen Tiina

Päätösehdotus

Hyvinvointi- ja työllisyyslautakunta hyväksyy esittelytekstissä kuvatun HyTeTu-ekosysteemin Forssan hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämistyön rakenteeksi 1.9.2025 alkaen.

Lisäksi lautakunta päättää kutsua Forssan Hyvinvointiryhmään vakinaisiksi edustajiksi Forssan kaupungin toimialajohtajat ja sivistystoimialan nimeämän lapsipalveluiden edustajan sekä pyytää Forssan ev.lut. seurakuntaa, Forssan Nuorisovaltuustoa, Forssan seudun vammaisneuvostoa, Forssan vanhusneuvostoa, Kanta-Hämeen Hyvinvointialueen Strategia- ja integraatiotoimialaa, Forssassa toimivia junioriurheiluseuroja ja Forssan MLL:ää nimeämään edustajansa ajalle 1.9.2025-31.5.2029. Ryhmän puheenjohtajana toimii hyvinvointi- ja kehityspäällikkö.

Lautakunta lähettää asian tiedoksi kaupunginhallitukselle.

Päätös