

Henkilöstökertomus 2024

179/01.00.02/2022

KH 31.03.2025 § 103

Valmistelija Hallintojohtaja Hanna Saarni, puh. 040 573 6133,
hanna.saarni@forssa.fi

Henkilöstökertomuksessa esitetään KT kuntatyöntekijöiden ja pääsopijajärjestöjen suosituksen mukaiset valtakunnallisesti samalla tavalla kerättävät ja seurattavat tunnusluvut. Henkilöstöraportin tiedot esitetään vuosittain 31.12. tilanteen mukaan tai koko kalenterivuodelta. Raportti tehdään kerran vuodessa. Raportin tiedot saadaan pääosin henkilöstöhallinnon ohjelmasta ja on koostettu Power BI -ohjelmalla raporteiksi.

Keskeiset tunnusluvut ovat kehittyneet vuonna 2024 pääpiirteissään positiiviseen suuntaan: sairauspoissaolopäivät ovat vähentyneet lähes 300 päivää edellisvuoteen nähden, koulutuspäivät ovat suunnilleen samassa tasossa, työkyvyttömyyseläkemaksun suuruus on ollut laskeva ja on selkeästi muuta kunta-alaa pienempi, työkyvyttömyyseläkkeelle siirtymisen keski-ikä on ollut nouseva, samoin kuin muukin eläkkeellesiirtymisikä ja henkilöstön keski-ikä on hienoisesti noussut. Verrokeihin nähden tunnusluvut ovat lähtökohtaisesti joko keskitasoa tai sitä parempia.

Kevan ennusteen mukaan Forssan kaupungilta siirtyy vuosina 2025-2029 eläkkeelle 121 henkilöä. Näistä opetuksen puolelta on 36 henkilöä ja varhaiskasvatuksen puolelta 17 henkilöä. Runsas eläköityminen on haaste osaavan henkilökunnan saatavuuden näkökulmasta, mutta samalla mahdollistaa taloudellisten sopeuttamistoimien tekemisen eläköitymisiä hyödyntämällä esimerkiksi lasten määrän vähentyessä.

Isoimmat uudistukset henkilöstön osalta tehtiin keväällä 2024 jaossa olleiden eri sopimusalojen paikallisten järjestelyerien ja kehittämiserien yhteydessä. Erien yhteydessä tehtiin koulunkäynnin ohjaajille työnvaativuuden arviointijärjestelmä ja päivitettiin OVTES:n alaisuudessa työskentelevien henkilökohtaisen lisän arviointijärjestelmä.

Yhteistoimintaryhmä käsittelee henkilöstökertomuksen 31.3.2025.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Kesäniemi Jari, p. 03 4141 5260

Päätösehdotus Kaupunginhallitus

1. merkitsee tiedokseen henkilöstökertomuksen vuodelta 2024
2. esittää valtuustolle, että se merkitsee henkilöstökertomuksen vuodelta 2024 tiedokseen.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi ehdotuksen.