

HYVINVOINTI JA KEHITYS -PALVELUALUE

Tilinpäätösvuonna kaupunginvaltuusto päätti Sivistys- ja tulevaisuustoimialaa koskevasta organisaatiomuutoksesta, jonka toteuttamisen taustalla vaikuttivat muun muassa merkittävät valtakunnalliset palvelu- ja lainsäädäntöuudistukset TE25 ja KOTO24 (KV 26.2.2024, § 11). Käytännössä organisaatiomuutos kosketi erityisesti hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämisen sekä kotoutumisen ja työllisyyden edistämisen palvelujen organisointia ja järjestämistä, jotka muutoksen seurauksena muodostivat Hyvinvointi ja kehitys -palvelualueen. Hallintosäännön mukaisena toimielimenä toimi vuonna 2024 tammikuusta huhtikuuhun (vrt. neljä kokousta) käytti Työllisyys- ja elinvoimalautakunta ja 1.5. alkaen organisaatiomuutoksen tultua voimaan Hyvinvointi- ja työllisyyslautakunta (vrt. seitsemän kokousta ja kaksi iltakoulua).

Hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistäminen

Hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämisessä (vrt. HyTeTu-työ) keskityttiin tilinpäätösvuonna Hyvinvointisuunnitelma 2022-2025:n mukaisten tavoitteiden ja toimenpiteiden toteuttamiseen. Yhteisöllisyyden edistämistä ja kuntalaisten osallistumista yhteisön toimintaan tuettiin ottamalla uudistetusti käyttöön Kaikukortti sekä COMMU -naapuriapususovellus.

Keskeisistä hyvinvointityön dokumenteista hyväksyttiin vuonna 2024 Vuoden 2023 HyTeTu-työn vuosikortti (TyEla 24.4.2024, §23; KH 27.5.2024, §158; KV 10.6.2024, §44) ja HyTeTu-työn Arviointitoiminnan kokonaisuus (HyTy 18.12.2024, §42).

Forssan Hyvinvointiryhmä kokoontui vuoden 2024 aikana neljä kertaa, mielenhyvinvoinnin edistämiseen ja ennalta ehkäisevään päihdetyöhön keskittyvä MIEPÄ-ryhmä kuusi kertaa ja myös lapsiystävällisyyden koordinoitiryhmän kokouksia oli kuusi.

Kuntalaisten toiveisiin perustuen järjestettiin monitoimikeskuksen Akvarellissa 17.2. Ystävän laulu -yhteislaulutilaisuus. Paikallisten järjestöjen ja yhdistysten sekä muiden hyvinvointitoimijoiden kanssa järjestettiin 29.5. ensimmäinen Pas voire hyvin! -hyvinvointitapahtuma. HyTeTu-työ oli mukana toteuttamassa Asunnottomien yötä 17.10.

Asunto-osaakeyhtiö -yhteistyötä pilotoitiin Korkeavahan alueella järjestetyssä pihatapahtumassa ja joulun alla ilahdutettiin ikääntyneitä Joulupostia ikäihmisille -kampanjassa, jossa kerättiin 828 joulukorttia ja jotka jaettiin ikääntyneille kotihoidon asiakkaille ja palvelutalojen asukkaille.

Osana Kotoutumisohjelman laadintaprosessia kuultiin nuoria väestösuhteet -teemasta lokakuussa. Kansallisten dialogien vakiojärjestäjänä toteutettiin keskustelut, joiden aiheina olivat ”Tavoitteena turvallinen ikääntyminen” (kevät) sekä ”Mikä tuo meidät forssalaiset yhteen?” (syksy). Touko-kesäkuussa toteutettiin hyvinvointi -teemainen asukaskysely.

Hyvinvointialueen ja kuntien yhdyspintatyöhön osallistuttiin vuoden aikana aktiivisesti.

Kotoutumisen edistäminen

Kotoutumisen edistämisen asiantuntijayksikkö Kotouttamon koko seutua koskeva työ muuttui neljän seudun kunnan yhteistyöksi, kun Humppila irtautui toiminnasta. Vuoden merkittävimmät työkokonaisuudet liittyivät valmistautumiseen KOTO24-uudistukseen.

Kotouttamo kuntien kotoutumistoiminnan kokonaisuudesta laadittiin ko. toiminnan suuntaviivoiksi ja linjauksiksi ”Yhdessä olemme enemmän - Kotoutumisohjelma 2025”. Monitoimijaisesti yhteistyökumppaneiden kanssa laadittu asiakirja sisälsi Kotoutumissuunnitelman, jossa kuvattiin eri toimijoiden kotoutumista edistävistä lakisääteisiä toimia ja palveluprosesseja sekä muun muassa kuntien universaaleja palveluja.

Kotoutumisohjelman laadinta tuki Kotouttamon, Oma Hämeen, TE-viranomaisten ja valmistelussa olleen työllisyysalueen, paikallisten koulutuksen järjestäjien, KELA:n, paikallisten järjestöjen ja Kotouttamo-kuntien keskinäistä yhteistyötä sekä uuden lainsäädännön mukaisten palveluprosessien hahmottamista ja yhteensovittamista.

Kotouttamo -yksikön toiminta siirtyi elokuussa Yhteisöotalolta Wahrenin alueelle.

Työllisyys

TE25-palvelujärjestelmän muutokseen valmistauduttiin suunnittelemalla siihen liittyviä palveluja ja yhteistyön rakenteita yhteistyössä erityisesti TyöHäme-työllisyysalueen, mutta myös muiden työllisyyden kokonaisuuden toimijoiden kanssa monialaisesti.

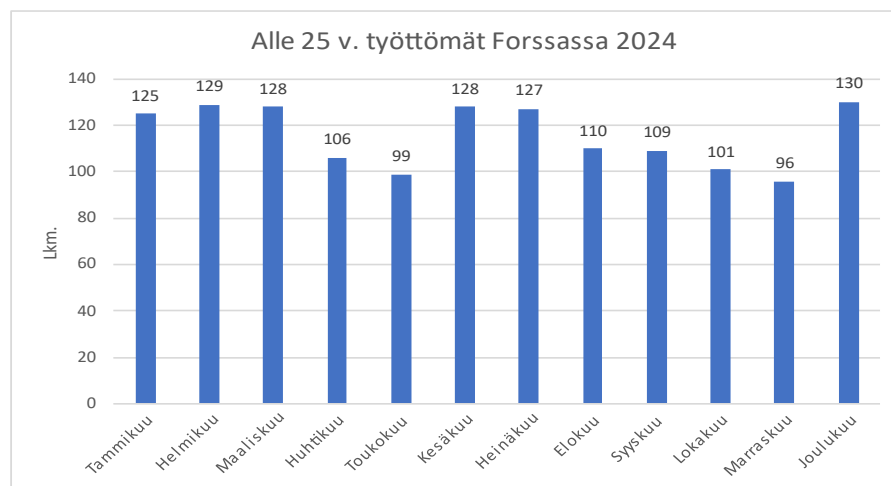
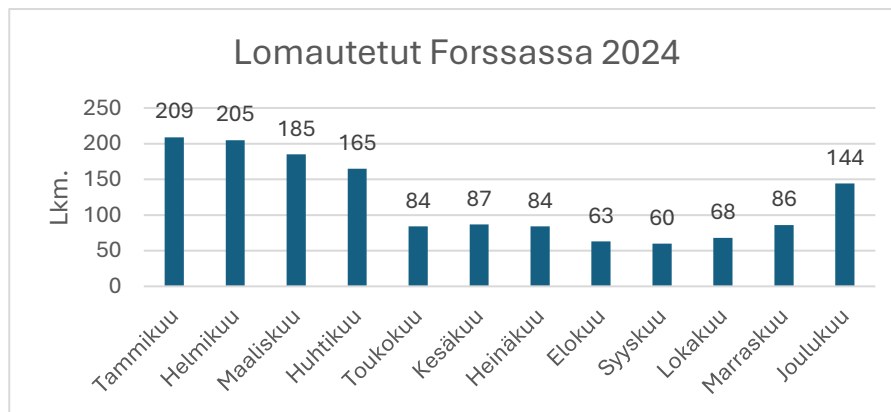
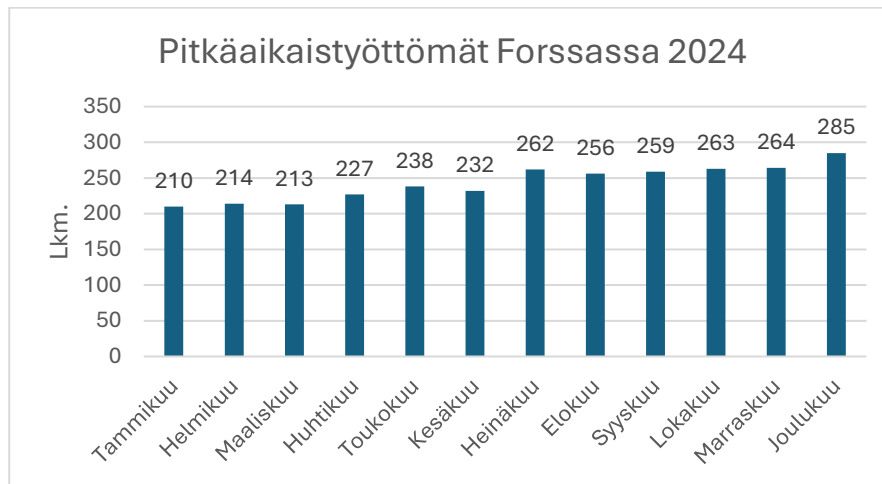


Osana seudullista järjestämisvastuumuutosta Forssan alle 30-vuotiaiden nuorten työnhakuun, opiskeluun ja tulevaisuuden suunnitteluun liittyvää tukea, apua ja tietoa tuottava Ohjaamo -toiminta siirtyi tilinpäätösvouden alussa FOKKA-säätiöön ostopalveluina järjestettäväksi.

Kaupungin omien työllistymistä ja työllistämistä edistäviä palveluja jatkettiin työpajoilla opinnollistamisen tukemalla toimintamallilla. Ko. palvelujen ajantasaistamiseksi uuden lainsäädännön mukaisiksi ja TyöHämeen palveluvalikoimaa täydentäväksi suunniteltiin tulevaa, koko Hyvinvointi ja kehitys -palvelualueen osaamista hyödyntävää kaupungin omaa palvelukonseptia.

Työllisyyden kehitystä seurattiin ja tilannekuvaa ylläpidettiin elinvoimakatsauksien avulla. Tilinpäätösvouden lopun tilanteessa työttömyysaste pysyi lähes edellisvouden tasolla ja oli 14,8 %. Samaan aikaan lomautettuina olevien henkilöiden määrä väheni edellisvouteen nähden ja oli 144 henkilöä, mutta pitkäaikaistyöttömien määrä kasvoi vuoden takaisesta ja oli 285. Alle 25-vuotiaita

työttömiä oli vuoden lopussa 130. Työmarkkinatuen kuntaosuus alittui talousarvioon nähden ja sitä maksettiin tilinpäätösvuonna yhteensä 777 190 euroa.



Palvelualueen toiminnalliset tavoitteet toteutuivat pääsääntöisesti. Organisaatiomuutos, työaikaresurssien vaje ja palvelualueen kokonaisuuteen kohdistuneet merkittävät toimintaympäristön muutokset vaikuttivat joidenkin talousarvioon kirjattujen toimenpiteiden uudelleen määrittelyyn ja siirtymiseen myöhemmin toteutettaviksi.

Hyvinvointi ja kehitys -palvelualueen talousarvion toteuma tilinpäätösvuonna oli ylijäämäinen katteen toteumaprosentilla 69,4 eli 429 617 eurolla.