

**TOIMIALA** 20 SIVISTYSPALVELUT**PALVELU** 280 Hyvinvointi- ja kehityspalvelut**TILIVELVOLLINEN** Hyvinvointi- ja kehityspäällikkö**TOIMINTA-AJATUS/PALVELUKUVAUS**

Hyvinvointi ja kehitys -palvelualue toteuttaa kuntastrategiaa ja kaupungin strategisia tavoitteita hyvinvointia, terveyttä ja turvallisuutta, kotoutumista sekä työllistymistä ja työllistämistä edistävillä palveluilla ja toiminnoilla.

HyTeTu-työtä määrittää lainsäädännön lisäksi alueellisessa yhdyspintatyössä laaditut asiakirjat sekä valtuuston hyväksymät asiakirjat. Hyvinvointipalvelut tuottavat seuranta- ja arviointimateriaalia sekä tukevat kaupungin palveluja näiden hyvinvointityössä.

Palvelualueen työllistymistä ja työllistämistä edistävät toimet rakentavat elinvoimaa toteuttamalla yhdessä TyöHämeen, OmaHämeen ja muiden yhteistyökumppaneiden sekä yritysten kanssa monialaisia palveluratkaisuja työnhakijoille ja työnantajille.

Kotoutumispalvelut tukevat pitovoimaista kotoutumista, edistävät kuntaan muuttoa sekä koordinoivat kotoutumista edistävän toiminnan osalta palvelujen monialaista yhteensovittamista.

**TALOUSARVIO 2025**

<b>Tavoite</b>	<b>Toimenpiteet</b>
Kattava hyvinvointityötä linjaava asiakirjakokonaisuus tukee asukkaiden hyvinvoinnin edistämistä ja ylläpitämistä.	1. Laaditaan laaja hyvinvointikertomus vuosille 2026-2029.
Ikääntyneiden toimintakykyä tuetaan tarkoituksenmukaisesti ja monipuolisesti.	1. Määritellään ikääntyneiden asukkaiden toimintakyvyn edistämisen kokonaisuus (mahdollisesti alueellisen hankkeen tuella).
Forssan seudulla asuvien maahan muuttaneiden henkilöiden suomen kielen oppimisen tukeminen.	1. Lisätään kieliryhmiä. 2. Uudistetaan Kotouttamon asiakkaiden suomen kieleen perehdyttämistä.
Tiedolla johtamisella on merkittävä panos kotoutumisen ja työllistymisen edistämisen palveluita suunniteltaessa, kehitettäessä ja toteutettaessa.	1. Määritellään kotoutumisen edistämisen prosessit. 2. Ajantasaistetaan suunnittelu- ja seurantajärjestelmiä kotoutumista ja työllistymistä edistävissä palveluissa.
Työllisyyden ja kotoutumisen edistämisessä vahvistuvat valmiudet monialaiseen yhteistyöhön.	1. Määritellään toiminnan merkittävimpien yhdyspintojen palveluprosesseja.
Kaupungin työllistymistä tukevat palvelut edistävät työllistämisen tavoiteltavia vaikutuksia optimaalisesti.	1. Selvitetään kaupungin työllistymistä edistävien palvelujen sisällöt ja rooli uudessa työllisyyden edistämisen monialaisessa kokonaisuudessa.

**Toiminnan painopisteet talousarviovuonna**

- Tuloksellinen yhteistyö työllisyysalueen ja muiden työllisyyttä edistävien yhteistyötahojen kanssa.
- Monialaisen yhteistyön valmiuksien kasvattaminen.

- Kotoutumista, työllistymistä ja hyvinvointia edistävän toiminnan seurannan ja vaikuttavuuden kehittäminen.
- Palvelualueen yhteisen toimintakulttuurin rakentaminen.
- Kaupungin työllistymistä edistävien palvelujen roolin ja tarkoituksenmukaisten rakenteiden hahmottaminen monialaisessa ja monitoimijaisessa palvelukokonaisuudessa.
- KOTO-uudistuksen haltuunotto.

#### Talousarvio (mahdolliset muutokset aiempaan ja muuta erityistä huomioitavaa)

- Työllisyyspalvelujen siirtyminen kunnille, TE25 (TyöHäme)
- Uusi palvelualue ja uusi palvelukokonaisuus, joka käsittää työllisyys-, hyvinvointi- ja kotoutumispalvelut

#### Taloussuunnitelma 2025–2027

- Tarkoituksenmukaisesti mitoitettut, oikein kohdenetut ja taloudellisesti järjestetyt työllistymistä edistävät palvelut.
- Tuloksellinen kotoutumisen onnistuminen (mm. hyvät väestösuhteet, väestömäärän kasvu)
- Vaikutuksiltaan toivottu HyTeTu-työ

#### Riskianalyysi

- Työllisyys ei parane ja siitä aiheutuvat kustannukset kasvavat.
- Kotoutumisen epäonnistuminen aiheuttaa eriarvoistumista ja jännitteitä eri väestöryhmien välillä.

#### Keinot ja toimenpiteet tuottavuuden parantamiseksi ja talouden sopeuttamiseksi

- Oikeat työllistymistä ja työllistämistä edistävät ratkaisut ja toimenpiteet
- Hyvin toteutettu kotoutumisen edistäminen
- Ennakoiva hyvinvointityö

#### Tunnusluvut

	TA 2025	TA 2026	TS 2027
Työllisyysosuuksien kuntaosuus (ka.€/kk)	170 833		
Asiakastytyväisyys (arvosana; koto)	4/5		
Ei-monialaiset kotoutumissuunn. (kpl)	20		
Forssan HYTE-kerroin	62		
Henkilötyövuodet			
Tilat m <sup>2</sup>			

**MÄÄRÄRAHAT**