

Perusopetuksen ja lukion henkilökohtaisen lisän arviointijärjestelmät

286/01.02.00.02/2024

KH 26.08.2024 § 219

Valmistelija Hallintojohtaja Hanna Saarni, puh. 040 573 6133,
hanna.saarni@forssa.fi

Kunta-alan opetushenkilöstön työ- ja virkaehtosopimuksen (OVTES) 11 §:n mukaan viranhaltijalle voidaan maksaa varsinaiseen palkkaan kuuluvaa henkilökohtaista lisää viranhaltijan työsuorituksen arvioinnin perusteella, siten kuin KVTES:n palkkausluvun 11 §:ssä on määrätty.

KVTES 11 §:n soveltamisohjeen mukaan henkilökohtaisen lisän maksamisperusteet määritellään paikallisesti. Perusteet ja niiden painoarvot voivat vaihdella eri yksiköissä. Henkilökohtaisen lisän perusteina voivat ammatinhallinnan ja työssä suoriutumisen lisäksi olla esimerkiksi

- tuloksellisuus
- monitaitoisuus ja luovuus
- erityistiedot ja -taidot
- yhteistyökyky
- vastuuntunto
- oma-aloitteisuus ja kehityshakuisuus

Arvioinnin perusteista tehdään kirjallinen kuvaus ja sen sisällöstä tiedotetaan viranhaltijoille ja työntekijöille.

Viranhaltijoiden/työntekijöiden työsuorituksen arvioinnin ja henkilökohtaisen lisän maksamisen perusteista neuvotellaan paikallisesti pääsopijajärjestöjen edustajien kanssa.

Ehdotettavat järjestelmät on valmisteltu keväällä teknisen sopimusosalalla käyttöön otetun henkilökohtaisen lisän järjestelmän pohjalta ja muokattu opetuspuolelle soveltuvaksi. Ehdotettavissa järjestelmistä on neuvoteltu pääsopijajärjestön edustajien kanssa ja niitä on käsitelty opetuspuolen esihenkilöstön kanssa. Järjestelmästä on yksimielinen neuvottelutulos.

OVTES:n kevään järjestelyeräneuvotteluissa jätettiin jakamatta kehittämisohjelmaerä (4589,02 €), jonka osalta sovittiin, että neuvotteluja jatketaan syksyllä ja katsotaan olisiko erää mahdollista käyttää esimerkiksi työn vaativuuden arviointijärjestelmän uudistamiseen. Uutta työnvaativuuden järjestelmää on valmisteltu, mutta kokonaisuus on niin iso, että yhteisesti on todettu, että valmistelua on tarpeen jatkaa ja järjestelmää testata ennen käyttöönottoa. Näin ollen yksimielisesti on todettu, että jakamatta oleva kehittämisera olisi tässä kohdin tarkoituksenmukaisinta käyttää henkilökohtaisten lisien maksamiseen uuden järjestelmän mukaisesti

ja käyttää mahdollisesti tulevaisuudessa käyttöön saatavia järjestely/kehittämiseriä uuden TVA-järjestelmän käyttöönottoon.

Henkilökohtaisten lisien maksamisesta päättää hallintosäännön mukaan toimialajohtaja.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Jari Kesäniemi, p. 03 4141 5260

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää

1. hyväksyä liitteen mukaiset paikallisen henkilökohtaisen lisän arviointijärjestelmät käyttöön otettavaksi perusopetuksen ja lukion henkilökunnan henkilökohtaisen työsuorituksen arviointiin OVTES:n sopimusosalalla.

2. hyväksyä, että OVTES:n kehittämisohjelmaerä käytetään henkilökohtaisten lisien maksuun.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi ehdotuksen.