

Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen järjestelyerät ja kehittämisohjelmaerä 1.6.2024 alkaen

246/01.01.00/2024

KH 17.06.2024 § 184

Valmistelija Hallintojohtaja Hanna Saarni, puh. 040 573 6133,
hanna.saarni@forssa.fi

1.6.2024 alkaen on sopimusallalla käytettävissä seuraavat paikallisesti neuvoteltavat erät:

Paikallinen järjestelyerä 0,4 %

Jos järjestelyerän kohdentamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja.

Erän suuruus on helmikuun palkkasumman perusteella laskettuna 3048,04 €.

Paikallinen järjestelyerä 0,33%

Jos järjestelyerän kohdentamisesta ei päästä yksimielisyyteen, puolet (0,15 %) jaetaan paikallisena yleiskorotuksena ja toisesta puolesta (0,15 %) päättää työnantaja.

Erän suuruus on helmikuun palkkasumman perusteella laskettuna 2514,63 €.

Paikallisia järjestelyeriä kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallisen järjestelyerän kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti liitteiden palkkasummat huomioiden eri palkkahinnoitteluliitteiden välillä. Palkkahinnoittelun ulkopuoliset muodostavat tässä tarkastelussa oman ryhmänsä.

Paikallista järjestelyerää käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Kehittämisohjelmaerä 1,0 %

Kehittämisohjelman mukaisen kehittämiserän 1,0 % kohdentamisesta on KT:n yleiskirjeessä 4/2024 todettu, että kehittämisohjelman lähtökohtana on palkkauksen ja

palkkausjärjestelmien kehittäminen. Kehittämisohjelma erää voi käyttää mm. työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin.

Mikäli erän kohdentamisesta ei päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää järjestelyerän käytöstä.

Erän suuruus on helmikuun palkkasumman perusteella laskettuna 7620,09 €.

Neuvottelutulos

Järjestelyerien jakamisesta on käyty paikallisneuvottelut 8.5.2024, 20.5.2023 ja 6.6.2024. Neuvottelutulos on yksimielinen ja niissä huomioitiin jo viime vuoden neuvotteluissa sovittuja henkilöstöryhmiä.

Keskeisimmät erien kohdennusryhmät:

1. Asiantuntijat

Toimistotyön työnvaativuudenarviointijärjestelmän päivittämisen yhteydessä joitakin tehtäviä siirrettiin eräät hallinnon asiantuntijatehtävät -hinnoittelutunnukseen. Tässä yhteydessä palkkoihin ei tehty muutoksia, vaan todettiin, että palkkoja tarkastellana järjestelyerien yhteydessä. Näihin tehtäviin on kohdennettu nyt korotuksia.

2.1. Kirjaston tehtävät

Tehtäväkuvaukset ja niiden vaativuus käytiin läpi ja suhteutettiin toisiinsa ja yleiseen alan palkkatasoon. Kirjastovirkailija-kuljettajan osalta palkka harmonisoidaan samalle tasolle auton toisen kuljettajan kanssa (Tammelan kunnan työntekijä). Neuvotteluissa tuli esille myös tarve päivittää nimikkeitä kuvaavammiksi ja alalla yleisesti käytössä oleviin seuraavasti:

Vanha nimike

osastonjohtaja (vakanssi 4026)
osastonjohtaja (vakanssi 4029)
osastonjohtaja (vakanssi 4028)
osastonjohtaja (vakanssi 4031)

Uusi nimike

informaatikko
vastaava kirjastonhoitaja
vastaava kirjastonhoitaja
informaatikko

2.2. Nuorisotoimi ja liikunnanohjaajat

Nuorisotoimen osalta ehdotetaan tasokorotustyyppistä ratkaisua sekä yleisen palkkavertailutason saavuttamiseksi, että alaa yleisesti vaivaavien rekrytointihaasteiden helpottamiseksi.

Liikunnanohjaajille ehdotetaan samoin tasokorotustyyppistä ratkaisua ja palkkojen harmonisointia.

2.3 Vesihelmen palvelutehtävät:

2.3.1 Uimaopetus ja uinnin valvonta

Tehtäväkuvaukset ja niiden vaativuus käytiin läpi ja suhteutettiin toisiinsa ja yleiseen alan palkkatasoon. Samalla uimaopetustehtäviä tekevien palkat harmonisoidaan. Korkeampi palkka tulee uimaopetusta ja valvontaa tekeville ja seuraavan tason palkka uinninvalvontaa tekeville (ei opetusta). Tehtävänimikkeet ehdotetaan muutettavaksi tehtävää kuvaaviksi siten, että uimaopetusta tekevien nimike on uimaopettaja ja valvontaa ilman uimaopettajan tehtäviä tekevän/ien uinnin valvoja.

Vanha nimike

hallivalvoja (vakanssi 4065)
hallivalvoja (vakanssi 4064)
määräaikainen hallivalvoja
(ei vakanssia)
hallivalvoja (4067)

Uusi nimike

uimaopettaja
uimaopettaja
uimaopettaja
uinnin valvoja

2.3.2 Kahvilan palvelutehtävät

Kahvila- ja kassatehtävissä toimivien osalta neuvotteluissa todettiin, että oikeampi hinnoittelutunnus ko. tehtäville olisi 08PER070 Muiden alojen peruspalvelutehtävät, joten *ko. tehtävät ehdotetaan siirrettäväksi mainittuun hinnoittelutunnukseen*. Lisäksi ehdotetaan harmonisoitavaksi nimikkeet siten, että kahvilatoiminnasta vastaavan työntekijän nimike säilyy kahvilanhoitajana ja muut nimikkeet yhdenmukaistettaisiin kassa- ja kahvilatyöntekijäksi ja palkat harmonisoidaan ja tasokorotetaan siten, että kahvilanhoitajalla on korkeampi palkka ja muilla kassa- ja kahvilatyöntekijöillä sama tehtäväkohtainen palkka. Yksi hallivalvoja-nimikkeellä toimiva työntekijä työskentelee tällä hetkellä ainoastaan kassa- ja kahvilatehtävissä, joten nimike muutetaan tehtäviä vastaavaksi.

Vanha nimike

hallivalvoja (4063)
määräaikainen kahviomyyjä
(ei vakanssia)
määräaikainen kassa
(ei vakanssia)

Uusi nimike

Kassa- ja kahvilatyöntekijä
Kassa- ja kahvilatyöntekijä
Kassa- ja kahvilatyöntekijä

3. Koulunkäynnin ohjaajat

Koulunkäynnin ohjaajille on osana neuvotteluprosessia valmisteltu uusi työnvaatuvuudenarviointijärjestelmä, joka hyväksyttävänä erikseen. Koulunkäynninohjaajien tehtävät on arvioitu päätöksenteossa olevan järjestelmän mukaisesti ja laskettu toteutukseen käytettävä palkkasumma, joka ehdotetaan käytettäväksi kehittämiserästä. Liitteeseen on merkitty järjestelmän

toteuttamiseen tarvittava palkkasumma ja sen kohdentamisesta henkilöittäin on erillinen liite.

4. Varhaiskasvatuksen opettajat

OVTES:n liitteen G (Varhaiskasvatuksen opetushenkilöstö) kohdalla ehdotetaan 35 € korotusta tehtäväkohtaiseen palkkaan. KVTES:n puolella ehdotus perustuu siihen, että varhaiskasvatuksen opettajien tehtäväkohtaiset palkat eri sopimuksissa pysyisivät samana. KVTES:n palkat ovat jääneet OVTES:n palkoista jälkeen eri suuruisten yleiskorotusten vuoksi. Nyt tehdyillä ehdotuksilla tehtäväkohtaiset olisivat samat molemmissa TES:eissä. Sosionomien osalta ehdotetaan samansuuruista korotusta, jotta palkat pysyvät samassa suhteessa toisiinsa.

5. Perhepäivähoitajat

Tasokorotus perhepäivähoitajien tehtäväkohtaiseen palkkaan, joka lähempänä hinnoittelutunnuksen alarajaa kuin muut varhaiskasvatuksen tehtävät.

6. Palvelualuepäälliköt ja sivistysjohtaja

Liikuntasihteerin tehtävänimikettä ehdotetaan muutettavaksi nykyisin enemmän käytössä olevaksi ja tehtävää paremmin kuvaavaksi liikuntapäälliköksi.

Liikuntasihteerin, Vesihelmen palvelupäällikön ja vastaavan nuoriso-ohjaajan tehtäviin ehdotetaan tasokorotusta tehtävien yleinen palkkataso ja ko. tehtävissä esiintyvät vaatavuustekijät huomioiden.

Sivistysjohtajan osalta ehdotetaan tasokorotusta järjestelyeristä ja lisäksi määräaikaisesti usemman vuoden olleen palkanosan vahvistamista toistaiseksi voimassaolevaksi osaksi tehtäväkohtaista palkkaa.

7. Henkilökohtaiset lisät

KVTES:in määrittelemään henkilökohtaisen lisän vähimmäismäärään oli syntynyt vajausta liitteessä viisi 1310,76 €. Tämä vaje on täytettävä erien ulkopuolelta.

Lisäksi erästä tehtäväkohtaisten palkkojen korotusten jälkeen jäävä osuus ehdotetaan käytettäväksi liitteen viisi henkilökohtaisiin lisiin. Liitteen viisi henkilökunnalle tehdään arvioinnit voimassaolevan järjestelmän perusteella ja henkilökohtaiset lisät jaetaan 1.6.2024 lukien. Henkilökohtaisista lisistä päättää toimialajohtaja.

8. Muuta huomioitavaa

Muut yksittäiset korotusehdotukset ovat lähinnä yksittäisiin tasokorotuksiin ja/tai tehtäväkuvamuutoksiin liittyviä.

Ensi vuoden osalta järjestelyeristä ei tällä hetkellä ole tietoa, koska sopimuskausi päättyy 30.4.2025. Oletettavaa on, että järjestelyeriä on jatkossakin käytössä. Näiden osalta neuvotteluissa todettiin, että neuvotteluratkaisusta riippuen niitä voitaisiin mahdollisesti tulevaisuudessa kohdentaa muun muassa muiden kuin liitteen viisi henkilökohtaisiin lisiin.

Liite: Neuvottelujen tuloksena syntynyt jakoehdotus erittäin eriteltynä (ei verkkojulkinen)

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää

1. hyväksyä asiaselostuksessa esitetyt nimikemuutokset seuraavasti:

Vanha nimike

Uusi nimike

osastonjohtaja (vakanssi 4026)

informaatikko

osastonjohtaja (vakanssi 4029)

vastaava kirjastonhoitaja

osastonjohtaja (vakanssi 4028)

vastaava kirjastonhoitaja

osastonjohtaja (vakanssi 4031)

informaatikko

hallivalvoja (vakanssi 4065)

uimaopettaja

hallivalvoja (vakanssi 4064)

uimaopettaja

määräaikainen hallivalvoja

uimaopettaja

(ei vakanssia)

hallivalvoja (4067)

uinnin valvoja

hallivalvoja (4063)

kassa- ja kahvilatyöntekijä

määräaikainen kahviomyyjä

kassa- ja kahvilatyöntekijä

(ei vakanssia)

määräaikainen kassa

kassa- ja kahvilatyöntekijä

(ei vakanssia)

liikuntasihteeri (vakanssi 4003)

liikuntapäällikkö

2. siirtää Vesihelmen kassa- ja kahvilatehtävissä toimivat tehtävät hinnoittelutunnukseen 08PER070 (vakanssit 4066, 4063, 4068, 4071 ja vakanssittomat määräaikaiset)

3. hyväksyä kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen järjestelyerien (0,4% ja 0,33%) ja kehittämisohjelmaeran (1%) jakamisen tehtäväkohtaisiin palkkoihin liitteen mukaisesti 1.6.2024 ja vahvistaa sivistysjohtajan nykyisen määräaikaisen palkanlisän toistaiseksi voimassaolevaksi tehtäväkohtaisen palkan osaksi.

4. hyväksyä, että tehtäväkohtaisiin palkkoihin kohdennetuista korotuksista ylijäävä osa eristä käytetään liitteen viisi henkilökohtaisiin lisiin 1.6.2024 lukien.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi ehdotuksen.