

## Koulunkäynnin ohjaajien tehtäväkuvaus ja työn vaativuuden arviointijärjestelmä

237/01.02.00.01/2024

KH 17.06.2024 § 183

Valmistelija

Hallintojohtaja Hanna Saarni, puh. 040 573 6133,  
hanna.saarni@forssa.fi ja henkilöstöasiantuntija Eija Kotikallio, puh  
040 584 5584, eija.kotikallio@forssa.fi

Forssan kaupungin koulunkäynnin ohjaajille on laadittu yhteistyössä henkilöstön edustajien, perusopetuksen rehtoreiden, sivistystoimenjohtajan ja henkilöstöpalveluiden kanssa tehtäväkuvaus sekä työn vaativuuden arviointijärjestelmä. Eri osapuolet ovat hyväksyneet KVTES:n järjestelyeräneuvottelujen yhteydessä yksimielisesti uuden koulunkäynnin ohjaajien tehtäväkuvauksen ja työn vaativuuden arviointijärjestelmän.

Koulunkäynnin ohjaajien osalta kelpoisuusehdot määritellään asetuksessa opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista 986/1998 9a § niiden ohjaajien osalta, jotka työskentelevät aamu- ja iltapäivätoiminnassa. Opetuksen osalta ohjaajista ei ole asetuksen määrittämiä kelpoisuusehtoja, vaan kelpoisuusehto on kunnan itse määriteltävissä.

Forssan kaupungin koulunkäynnin ohjaajien tehtäväkuvauksessa kelpoisuudeksi on määriteltä kasvatusta ja ohjausalan ammattitutkinto / koulunkäynnin ja aamu- ja iltapäivätoiminnan ohjauksen osaamisala, kasvatusta ja ohjausalan erikoisammattitutkinto, muu vastaava koulutus tai muu soveltuva koulutus.

Koulunkäynnin ohjaajat työskentelevät perusopetuksen kouluissa oppilasryhmissä sekä koululaisten aamu- ja iltapäivätoiminnassa ja/tai kehitysvammaisten koululaisten aamu- ja iltapäivätoiminnassa. Ohjaajan tehtävänä on olla mukana tukemassa koulun kasvatustehtävää luoden omalta osaltaan kannustavaa ja turvallista oppimisympäristöä. Koulunkäynnin ohjaajat tukevat lapsen ja nuoren kehitystä ja hyvinvointia siten, että tämä pystyy toimimaan yhä itsenäisemmin ja omatoimisemmin ja ohjaamisen ja avustamisen tarve vähitellen vähenee.

Forssan kaupungin koulunkäynnin ohjaajien tehtäväkohtaisina palkkoina on aiemmin ollut käytössä kaksi palkkaa: 2083 €/kk yleisopetuksen ohjaajille ja 2127 € Akvarellin koulun erityisryhmissä työskenteleville. Lisäksi käytössä on ollut sadan euron (100 €) lisätehtäväpalkkio niille, joiden tehtäviin on kuulunut LoVe-lääkehoitokoulutuksen vaatimia lääkehoitotehtäviä. Uuden TVA-järjestelmän myötä lääkehoidosta maksettu lisäpalkkio tulee sisällyttämään TVA-tasojen palkkasummiin eli niitä ei enää kuljeteta mukana erillisinä.

Koulunkäynnin ohjaajien palkkataso on Forssassa ollut alan yleiseen palkkatasoon nähden hieman jäljessä. Vaativimpiin lääkehoitoa sisältäviin tehtäviin, joissa painotetaan lähihoitajan tutkintoa ja osaamistasoa, on ollut haasteita rekrytoida osaavaa ja pysyvää henkilöstöä. Järjestelyvaraerällä ja uudella työn vaativuuden järjestelmällä on pyritty vastaamaan edellä mainittuihin seikkoihin.

Koulunkäynnin ohjaajien uusi työn vaativuuden arviointijärjestelmä pohjautuu valtakunnalliseen suuntaukseen esittää tehtävän vaativuuden arviointi kolmitasoisena asteikkona. Kolmitasoisena asteikon lisäksi käytetään

- **perustason alarajan palkkaa** siinä tapauksessa, että työntekijä ei kykene perustehtävän tasoiseen työskentelyyn sekä
- **vaativimman tason ylärajan palkkaa** silloin, kun työntekijän työnkuvaan sisältyy vaativimman tason tehtävän vaativuuden lisäksi LoVe- lääkehoitokoulutuksen edellyttämiä lääkehoitotehtäviä.

Uuden työn vaativuuden arviointijärjestelmän myötä koulunkäynnin ohjaajien tehtäväkohtaiset palkat asettuvat seuraavasti 1.6.2024 lukien:

- Perustason alaraja 2063,8 €
- Perustaso 2178,35 €
- Vaativampi taso 2229,49 €
- Vaativin taso 2280,62 €
- Vaativimman tason yläraja 2403,35 €

Tarkoituksena on, että mikäli esitetty työn vaativuuden arviointijärjestelmä hyväksytään, KVTES:n järjestelyerää käytetään järjestelmän toteuttamiseen. Koulunkäynnin ohjaajien tehtäväkuvat on sijoitettu järjestelmän mukaisesti ensi lukuvuoden suunnittelun mukaisesti ja tällä sijoittelulla järjestelmän toteuttamiseen kuluu 4734 euroa. Korotus maksetaan suhteessa työntekijän henkilökohtaiseen työaikaprosenttiin.

Koulunkäynnin ohjaajien tehtävien vaativuutta tarkastellaan lukuvuoden aikana aina, mikäli tehtävien vaativuus muuttuu olennaisesti vähintään kahden viikon ajaksi. Mikäli tehtävät muuttuvat vaativammiksi, tehtäväkohtainen palkka tarkastellaan uudelleen vaativuutta vastaavalle tasolle välittömästi muutoksen alusta alkaen. Mikäli tehtävät muuttuvat vähemmän vaativaksi, tehtäväkohtainen palkka tarkastellaan uudelleen vaativuutta vastaavalle tasolle kahdeksan (8) viikon kuluttua muutoksesta. (KVTES).

Uusi koulunkäynninohjaajien työn vaativuuden arviointijärjestelmä on liitteenä.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja vs. Timo Finning

Ptk tark.

Päätösehdotus	Kaupunginhallitus hyväksyy liitteen mukaisen koulunkäynninohjaajien työn vaativuuden arviointijärjestelmän sovellettavaksi 1.6.2024 lukien.
Päätös	Kaupunginhallitus hyväksyi ehdotuksen.