

Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen mukaiset järjestelyerät ja kehittämisohjelmaerä 1.6.2024 alkaen

352/01.00.01.00/2022

KH 17.06.2024 § 186

Valmistelija Hallintojohtaja Hanna Saarni, puh. 040 573 6133,
hanna.saarni@forssa.fi

Sopimusosalalla on käytettävissä seuraavat paikallisesti neuvoteltavat erät:

Paikallinen järjestelyerä 0,4 %

Jos järjestelyerän kohdentamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja.

OVTES liitteet B-F opettajat; helmikuun palkkasummasta laskettuna erän suuruus on 3059,70 €.

OVTES liite G varhaiskasvatus; helmikuun palkkasummasta laskettuna erän suuruus on 345,20 €.

Paikallinen järjestelyerä 0,33%

Jos järjestelyerän kohdentamisesta ei päästä yksimielisyyteen, puolet (0,165%) jaetaan paikallisena yleiskorotuksena ja toisesta puolesta (0,165 %) päättää työnantaja.

OVTES liitteet B-F; helmikuun palkkasummasta laskettuna erän suuruus on 2524,30 €.

OVTES liite G varhaiskasvatus; helmikuun palkkasummasta laskettuna erän suuruus on 284,80 €.

Paikallisten erien kohdentaminen (0,4+0,33%)

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallista järjestelyerää käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Kehittämisohjelmaerä 0,60 % ja 1,0 % (liite G)

Kehittämisohjelman mukaisen kehittämisohjelman kohdentamisesta on KT:n yleiskirjeessä 8/2024 todettu, että erää voi käyttää mm. työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin. Erää voi kohdentaa tehtäväkohtaiseen palkkaan ja/tai henkilökohtaiseen lisään.

Mikäli erän kohdentamisesta ei päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää järjestelyerän käytöstä.

Kehittämisohjelman 0,60 %

OVTES liitteet B-F opettajat; helmikuun palkkasummasta laskettuna erän suuruus on 4589,60 €.

Kehittämisohjelman erästä on käytetty osa keskitetysti työaika- ja palkkausjärjestelmien kehittämiseen. OVTES työaika- ja palkkausmääräyksillä on yksinkertaistettu ja yhdenmukaistettu opetushenkilöstön palvelussuhteen ehtoja. Ratkaisulla pyritään työn johtamisen edellytyksiä ja vähentämään palkan määritykseen liittyviä hallinnollisia töitä.

Kehittämisohjelman 1,0 %

OVTES liite G varhaiskasvatus; helmikuun palkkasummasta laskettuna erän suuruus on 863,00 €.

OVTES opettajat; kaikki erät yhteensä on 10.173,66 €
OVTES varhe liite G; kaikki erät yhteensä on 1.493,01 €.

Neuvottelutulos

OVTES-sopimuksen erien jakamisesta on neuvoteltu paikallisesti 15.5.2024, 20.5.2024 ja 6.6.2024. Lisäksi välissä on käyty muutamia epävirallisia neuvotteluja asian valmistelun eteenpäin viemiseksi.

Yksimielisesti sovittiin, että järjestelyerät käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja kohdistetaan perusopetuksen aineenopettajien ja erityisopettajien palkkojen korottamiseen. Näissä opettajaryhmissä rekrytointihaasteet ovat edelleen kasvaneet ja opettajaryhmien palkkataso tulee pitää mukana valtakunnallisessa tasossa, jotta voimme varmistaa osaavan henkilöstön pito- ja vetovoimaisuuden myös jatkossa. Viime vuonna korotusta kohdennettiin mm. luokanopettajiin ja erityisluokanopettajiin.

Neuvottelujen perusteella esitetään, että OVTES-sopimusten järjestelyerät jaetaan seuraavasti (yhteensä 3840€):

Aineenopettajat 80€

Erityisopettajat 80€

OVTES G-liitteen (varhaiskasvatus) osalta kaikki erät sovittiin jaettavaksi tasokorotustyyppisesti siten, että päiväkodin johtajille

osoitetaan 70 euron ja varhaiskasvatuksen opettajille 35 euron korotus tehtäväkohtaiseen palkkaan. Ratkaisulla on heijastusvaikutus KVTES:n puolella oleviin varhaiskasvatuksen opettajiin, jos tehtäväkohtaiset palkat pyritään pitämään samalla tasolla eri sopimuksissa.

OVTES-sopimuksen osalta kehittämiserään kohdistuvat neuvottelut jatkuvat vielä elokuussa. Kevään neuvotteluissa todettiin yksimielisesti, että opettajien työn vaativuuden arviointijärjestelmä vaatii ajantasaistamista ennen kehittämiserän tarkastelua. Arviointijärjestelmässä on muutamia jo vanhentuneita osioita, mutta siitä puuttuu esimerkiksi tukea tai muuta erityishuomiota vaativien oppilaiden tarkastelu suhteessa työn vaativuuteen. Henkilöstöpalveluissa tehdään pohjaesitys työn vaativuuden arviointijärjestelmän uudistamiseen ja sen työstämistä jatketaan neuvotteluosapuolien kanssa elokuussa. Kehittämiserää hyödynnetään otettaessa uudistettua järjestelmää käyttöön.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja vs. Timo Finning

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus

1. hyväksyy opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen mukaisten järjestelyerien ja kehittämisohjelmaerän (liite G osalta) jakamisen yllä kuvatusti.
2. toteaa, että kehittämiserä (muutoin paitsi liitteen G osalta) tulee päätettäväksi syksyllä jatkoneuvottelujen jälkeen.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi ehdotuksen.