

## Teknisen sopimuksen henkilökohtaisen lisän arviointijärjestelmä

218/01.02.00.02/2024

KH 03.06.2024 § 168

Valmistelija Hallintojohtaja Hanna Saarni, puh. 040 573 6133,  
hanna.saarni@forssa.fi

Henkilökohtainen lisä on tehtäväkohtaisen palkan ohella kunnallisen teknisen henkilöstön työ- ja virkaehtosopimuksen palkkausjärjestelmän toinen keskeinen osa. Henkilökohtaisen lisän maksamisperusteena on työssä suoriutuminen.

Kunnassa tulee olla arviointijärjestelmä, jonka mukaisesti harkinnanvaraisesta euromääräisestä henkilökohtaisesta lisästä päätetään. Teknisen sopimuksen mukaan arviointiperusteita on mm. työtulokset, ammattitaito, työkokemus, koulutettavuus, monitaitoisuus, oma-aloitteisuus, vastuuntunto, yhteistyökyky, tehokkuus ja luovuus. Henkilökohtaista lisää maksetaan lähtökohtaisesti toistaiseksi ja se voi olla enintään 30 % tehtäväkohtaisesta palkasta.

Viime vuoden järjestelyeräneuvotteluissa sovittiin, että tämän vuoden järjestelyeriä/kehittämiserää kohdennettaisiin henkilökohtaisiin lisiin, mutta sitä ennen vahvistetaan henkilökohtaisen lisän arviointijärjestelmä. Järjestelmää on valmisteltu yhteistyössä henkilöstöhallinnon ja teknisen toimen kanssa ja sitä on käsitelty teknisen sopimuksen kehittämistyöryhmässä. Neuvotteluosapuolet ovat yksimielisesti hyväksyneet ehdotettavan järjestelmän ja järjestelmäkuvauksen.

Teknisen sopimuksen mukaisesti henkilökohtaisen lisän arviointijärjestelmää sovelletaan koko TS:n soveltamisalalla ja kaikilla organisaatiotasoilla.

Esittelijä Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus Kaupunginhallitus päättää hyväksyä liitteen mukaisen paikallisen henkilökohtaisen lisän arviointijärjestelmän käyttöön otettavaksi kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen soveltamisalalla.

Päätös Kaupunginhallitus hyväksyi ehdotuksen.