

Kunta-alan tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimuksen mukaiset järjestelyerät ja kehittämishjelmaerä 1.6.2024 alkaen

353/01.00.01.00/2022

KH 27.05.2024 § 157

Valmistelija Hallintojohtaja Hanna Saarni, puh. 040 573 6133,
hanna.saarni@forssa.fi.

Sopimusosalalla on käytettävissä seuraavat paikallisesti neuvoteltavat erät:

Paikallinen järjestelyerä 0,4 %

Jos järjestelyerän kohdentamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja.

Erän suuruus helmikuun palkkojen perusteella on **2,64 €**.

Paikallinen järjestelyerä 0,33 %

Jos järjestelyerän kohdentamisesta ei päästä yksimielisyyteen, puolet (0,17 %) jaetaan yleiskorotuksena perustuntipalkkoihin ja muusta osasta (0,16 %) päättää työnantaja.

Erän suuruus helmikuun palkkojen perusteella on **2,18 €**.

Kehittämishjelmaerä 1,0%

Jos kehittämishjelmaerän kohdentumisesta ei päästä yksimielisyyteen jaosta päättää työnantaja.

Erän suuruus helmikuun palkkojen perusteella on **6,61 €**.

Paikallisen erän 0,33 kohdentuminen

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen.

Paikallista järjestelyerää käytetään perustuntipalkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Paikallinen erän 0,4 % ja kehittämishjelmaerän 1,0% kohdentuminen

Paikallisen erän 0,4% ja kehittämishjelman mukaisen kehittämiserän 1,0 % kohdentamisesta on KT:n yleiskirjeessä 12/2024 todettu, että erää voi käyttää mm. työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin. TTES:ssa tämä tarkoittaa, paikallisesta tilanteesta riippuen esimerkiksi

- palkkaryhmien sisällä olevien peruspalkkojen palkkausepäkohtien korjaamista
- siirtoja palkkaryhmien välillä

- tai muita paikallisia kehitystoimia, jotka voivat edistää henkilöstön saatavuutta

Mikäli erän kohdentamisesta ei päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää järjestelyerän käytöstä.

Paikallista järjestelyerää käytetään perustuntipalkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Erän jakamisesta neuvoteltiin paikallisesti 30.4.2024. Neuvottelujen perusteella päädyttiin yksimielisesti siihen, että järjestelyerät ja kehittämiserä käytetään kaikkien perustuntipalkkojen korottamiseen huomioiden harmonisointitarpeet. Yksittäiseen henkilökohtaisen lisän korottamiseen varataan 0,03 €. Lisän käytöstä päättää toimialajohtaja. Erä kohdentuu kohdentuu kaikkiin henkilöstöryhmiin.

Liite: Neuvottelujen tuloksena syntynyt jakoehdotus erittäin eriteltyinä.

Esittelijä	Hallintojohtaja
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää, että kunta-alan tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimuksen mukaiset järjestelyerät ja kehittämisohjelmaerä jaetaan liitteen mukaisesti 1.6.2024 alkaen
Päätös	Kaupunginhallitus hyväksyi ehdotuksen.