

Varhaiskasvatuksen nimikemuutoksia ja täyttölupia

132/01.01.00/2024

KH 25.03.2024 § 87

Valmistelija

Varhaiskasvatus- ja hyvinvointipäällikkö Tiina Kemppainen puh. 050 564 0008, tiina.kemppainen@forssa.fi ja Hallintojohtaja Hanna Saarni, puh. 040 573 6133, hanna.saarni@forssa.fi

Varhaiskasvatus- ja hyvinvointipäällikkö hakee varhaiskasvatuksen vakanssien täyttölupia vakinaista täyttämistä varten 1.8.2024 alkaen seuraavasti:

Varhaiserityiskasvatus

- Varhaisen tuen ohjaajan toimen (vakanssi 2229) vakinaista täyttämistä varten 1.8.2024 alkaen. Vakainainen hoitaja on valittu toiseen tehtävään vakituisesti 1.11.2023 alkaen.

Varhaisen tuen ohjaajien tarpeen ollessa jatkuvasti korkeampi kuin käytettävissä olevien vakanssien määrä. Tulevaisuudessa mahdollinen palvelun tarpeeseen perustuva sopeuttaminen tuen ohjaajien tehtävien osalta tullaan tekemään määräaikaista työvoimasta.

- Varhaiskasvatuksen erityisopettajan toimen (vakanssi 2293) vakinaista täyttämistä varten 1.8.2024 alkaen. Vakituinen hoitajan palvelussuhde päättyy 31.5.2024.

Täyttölupa edellyttää varhaiskasvatuksen konsultoivan erityisopettajan vakanssin (2293) nimikkeen muuttamista varhaiskasvatuksen erityisopettajaksi.

Koska konsultoiva erityisopettaja ei enää ole varhaiserityiskasvatuksen työnkuvat huomioiden relevantti nimike, on vakanssin nimike muutettava varhaiskasvatuksen erityisopettajaksi.

Varhaiskasvatuksen palvelualue, eri päiväkodit

- Kolmen varhaiskasvatuksen sosionomin toimen (vakanssit 2205, 2211, 2213) vakinaista täyttämistä varten 1.8.2024 alkaen. Perhepäivähoitajan vakanssit ovat olleet pitkään ilman vakituista hoitajaa.

Täyttölupa edellyttää kolmen perhepäivähoitajan vakanssin (2205, 2211, 2213) nimikkeen muuttamista varhaiskasvatuksen sosionomiksi.

Perhepäivähoito varhaiskasvatusmuotona on merkittävästi supistunut viimeisten vuosien aikana sekä kansallisesti että paikallisesti.

Supistumisen taustalla on ennen kaikkea perhepäivähoitajan vastuullisen ja fyysisestikin haastavan työn vähäinen kiinnostavuus. Samaan aikaan myös ko. hoitomuodon kysyntä on pientä ja perheet toivovat pääsääntöisesti lapsilleen varhaiskasvatuspaikkaa päiväkodista.

Varhaiskasvatuksen palvelualueella on ollut toistuvasti avoinna perhepäivähoitajien toimia, mutta työhön soveltuvia hakijoita ei ole hakuprosesseihin saatu. Tälläkin hetkellä kaksi vakinaiset täyttöluvat saanutta perhepäivähoitajan tointa on avoinna jo toista kertaa. Kaiken kaikkiaan varhaiskasvatuksen palvelualueella olevista 21:stä perhepäivähoitajan vakanssista on täytettynä vain 10.

Varhaiskasvatuksen palvelutarve on syntyvyyden laskusta huolimatta korkealla tasolla, mitä selittää etenkin osallistumisasteen kasvu. Perhepäivähoidon vähennyttä paine päiväkodeissa järjestettäviin palveluihin on kasvanut. Päiväkotien henkilöstön määrä on sidoksissa hoidettavaan lapsimäärään ja työntekijöiden kelpoisuusehdot on määritelty lailla. Perhepäivähoitajilla ei ole kelpoisuutta työskennellä päiväkodissa kasvatusvastuutyöntekijöinä.

Päiväkotien työntekijöiden koulutustasoa halutaan nostaa ja jo hyväksytyin lain mukaan vuonna 2030 päiväkotien henkilöstörakenne muuttuu siten, että lapsiryhmissä työskentelevistä 2/3 tulee olla varhaiskasvatuksen opettajan tai varhaiskasvatuksen sosionomin kelpoisuus, josta vähintään puolella varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuus. Forssan varhaiskasvatuksessa on pyritty viime vuosina rekrytoimaan hallitusti varhaiskasvatuksen sosionomeja em. lain voimaan tuloa ennakoiden. Myös olemassa olevaa henkilöstöä on kannustettu kouluttautumaan ja hankkimaan kelpoisuutta muun muassa varhaiskasvatuksen sosionomiksi.

Viime vuodet huomattava osa päiväkotien työntekijöistä on työskennellyt määräaikaissa työsuhteissa. Palkkakustannuksissa määräaikaisten työsuhteet eivät luonnollisesti eroa vakinaisista rekrytoinneista, mutta käytännössä suuri määräaikaisten työntekijöiden määrä aiheuttaa sekä kohtuutonta lisätyötä lukuisten rekrytointien myötä että luo epävarmuutta ja vaihtuvuutta päiväkotiryhmiin.

Huomioiden yllä kuvatun vakanssiväärityksen suhteessa työntekijätarpeen nykytilanteeseen on tarkoituksenmukaista muuttaa perhepäivähoitajien tyhjänä olevia vakansseja varhaiskasvatuksen sosionomien vakansseiksi ja täyttää niitä vakinaisesti.

Hallintosäännön 42 §:n mukaan kaupunginhallitukselta on pyydettävä lupa vakanssin vakinaista täyttämistä varten.

Hallintosäännön 38 §:n mukaan kaupunginhallitus päättää työnimikkeen muuttamisesta.

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus

1. muuttaa varhaiskasvatuksen konsultoiva erityisopettajan vakanssin (vakanssi 2293) nimikkeeseen varhaiskasvatuksen erityisopettajaksi ja toteaa ko. vakanssin ensimmäiseksi sijoituspaikaksi varhais erityiskasvatuksen.

2. muuttaa kolmen perhepäivähoitajan vakanssin (vakanssit 2205, 2211, 2213) nimikkeeksi varhaiskasvatuksen sosionomiksi 1.8.2024 alkaen sekä toteaa, että vakanssien kelpoisuusvaatimus määräytyy varhaiskasvatuslain (540/2018) mukaisesti

2. myöntää täyttöluvan vakinaista täyttämistä varten varhaisen tuen ohjaajan toimelle (vakanssi 2229), varhaiskasvatuksen erityisopettajan toimelle (vakanssi 2293) ja kolmen varhaiskasvatuksen sosionomin toimelle (vakanssit 2205, 2211, 2213) 1.8.2024 alkaen.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi ehdotuksen.