

Tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmä; toimistosihteerit

58/01.02.00.01/2024

KH 19.02.2024 § 45

Valmistelija

Hallintojohtaja Hanna Saarni, puh. 040 573 6133,
hanna.saarni@forssa.fi

Kaupunginhallitus päätti 29.11.2022 § 408 purkaa toimistopalveluyksikön ja osoittaa siinä työskennelleet toimistosihteerit toimialoille. Samalla kaupunginhallitus päätti, että toimistoyksikössä työskennelleiden toimistohenkilöstön tehtäväkuvaukset ja tehtävien vaativuudet ja niiden mahdolliset vaikutukset palkkaukseen tarkistetaan toimialoilla mahdollisimman pian.

Tehtävien vaativuuden arvioinnin tulee perustua tehtäväkuvaukseen. Se kuvaa tehtävän tarkoitusta, olennaista sisältöä ja keskeisiä tehtäväkokonaisuuksia.

KVTES:n II palkkaus luvun mukaa tehtävien vaativuutta arvioitaessa otetaan huomioon työn edellyttämä osaaminen (tiedot, taidot, harkinta) työn vaikutukset ja vastuu (laajuus, pysyvyys, johtaminen ja vaikutukset toimintaedellytyksiin) sekä työn edellyttämät yhteistyötaidot (vuorovaikutus, ihmissuhdevaatimukset) ja työolosuhteet, jollei toimivaltainen viranomainen päättä käyttää arvioinnissa muita objektiivisia vaativuustekijöitä.

Tehtävän vaativuudenarviointijärjestelmää (TVA-järjestelmä) ja tehtäväkuvien sijoittumista siihen ovat valmistelleet toimialajohtajat ja talousjohtaja (elokuusta 2022 eteenpäin myös hallintojohtaja) yhteistyössä järjestöjen edustajien kanssa. Vaativuuskriteerit pohjautuvat KVTES:ssä mainittuihin tekijöihin lukuunottamatta työolosuhdetekijää, koska toimistotyössä työolosuhteista ei käytännössä synny työn vaativuuteen vaikuttavia aspekteja.

Neuvotteluissa saatiin yksimielinen päätösehdotus kesällä 2022. Tässä yhteydessä sovittiin, että korotukset maksetaan takautuvasti kesäkuusta 2022 eteenpäin. Asiasta tiedottamisen jälkeen asiasta ilmeni vielä tarkastelua vaativia kohtia ja neuvottelut päätettiin avata uudelleen.

Tämän jälkeen valmistelua jatkettiin siten, että TVA-kriteerejä muotoiltiin jossain määrin uusiksi ja kaikki tehtäväkuvat käytiin uudelleen läpi, yhdenmukaistettiin ja muotoiltiin niin, että ne vastaavat TVA-järjestelmän mukaisiin kriteereihin. Toimialajohtajat kävivät nämä tarkistetut tehtäväkuvat läpi myös kunkin työntekijän kanssa erikseen.

Hyväksyttävänä olevasta järjestelmästä on saavutettu eri osapuolten kesken yksimielinen näkemys. Tällä hetkellä ei ole myöskään eriäviä näkemyksiä tehtävien sijoittelusta järjestelmän mukaisesti.

Esittelijä	Kaupunginjohtaja vs. Timo Finning
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää ottaa liitteen mukaisen tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän käyttöön KVTES:n liitteen 1 hinnoittelutunnuksen 01CT040 mukaisiin tehtäviin 1.6.2022 lukien.
Päätös	Kaupunginhallitus hyväksyi ehdotuksen.