

Henkilöstöasiantuntijan vakanssin perustaminen ja täyttölupa

23/01.01.01.00/2024

KH 15.01.2024 § 12

Valmistelija Hallintojohtaja Hanna Saarni, hanna.saarni@forssa.fi, p. 040 573 6133

Keskushallinnon organisaatorakenne on muuttunut, kun henkilöstöpäällikön virka on muutettu hallintojohtajan viraksi ja kaupunginsihteerin virka on jäänyt avoimeksi. Lisäksi aikaisempi keskitetty toimistopalveluyksikkö on purettu ja niihin liittynyt toimistopäällikön tehtävä jätetty täyttämättä. Tällä hetkellä pääosin kaikkia mainittuihin virkoihin liittyviä tehtäviä hoitaa hallintojohtaja. Lisäksi hallintojohtajalla on keskushallinnon toimialajohtajan tehtävät. Hallintojohtajan lisäksi henkilöstöhallinnon asioita hoitaa keskitetysti ja päätyökseen yksi toimistosihteerin. Työsuojelusta vastaa työsuojelupäällikkö, jonka työpanos ostetaan Loimijoen Kuntapalveluilta.

Forssan kaupungilla työskentelee noin 700 henkilöä. Vastataksaan muuttuvan työelämän tarpeisiin kaupunkiorganisaation, henkilöstöhallinnon ja johtamisen on kehitettävä, jotta pystymme tarjoamaan hyvän työntekijäkokemuksen nykyisille työntekijöillemme ja rekrytoimaan uusia työntekijöitä yhä vaikeammaksi muuttuvassa rekrytointiympäristössä. Osaavat ja työssään viihtyvät työntekijät ovat sekä asiakaskokemusten että organisaation tuottavuuden kannalta avainasemassa.

Nykyisellä henkilöstöhallinnon resursseilla pystytään hoitamaan päivittäisasiat, mutta kehittämistyölle ei ole riittävästi aikaa. Tärkeitä lähitulevaisuuden kehittämiskohteita on mm. rekrytointi- ja perehdytysprosessit, työnantajamielikuva, henkilöstön työhyvinvointia tukevat toiminnot, henkilöstöviestintä ja erilaisten ohjeistusten ajantasaistaminen sekä palkkaus- ja palkitsemiselementtien kehittäminen. Tähän kehittämistyöhön on tarpeen palkata kokoaikainen työntekijä osaksi keskushallinnon henkilöstöpalveluja. Työntekijän palkkaamiseen on varattu määrärahat talousarviossa.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Jari Kesäniemi, p. 03 4141 5260

Päätösehdotus Kaupunginhallitus päättää

1. perustaa henkilöstöasiantuntijan vakanssin
2. määrittää vakanssin kelpoisuusvaatimukseksi korkeakoulututkinnon tai soveltuvan aiemman opintotasaisen tutkinnon.
3. myöntää tehtävälle täyttöluvan 1.2.2024 alkaen

4. vahvistaa henkilöstöasiantuntijan tehtäväkohtaiseksi palkaksi 3400 €.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi ehdotuksen.