

Työterveyshuollon toimintasuunnitelma vuodelle 2024

617/01.04.02.00/2020

YTR 04.12.2023 § 54

Valmistelija Hallintojohtaja, työterveyshoitaja

Terveystalon työterveyshuolto on yhteistyössä hallintojohtajan ja työsuojeluhenkilöstön kanssa laatinut ehdotuksen kaupungin työterveyshuollon toimintasuunnitelmaksi vuodelle 2024, joka on liitteenä.

Toimintasuunnitelman liitteenä on terveystarkastusten sisältö altisteiseen työhön ja ei altisteiseen työhön, yhteistyön vuosikello ja työterveyshuollon työpaikkaselvitysten aikataulu.

Terveystarkastusten sisältöön (altisteinen työ) on lisätty uutena tuberkuloosi ohjeistus mm. alle kouluikäisten kanssa työskenteleville. Työnantajan tulee ohjata kyseisiin töihin tulevat tarvittaessa työhönsijoitustarkastukseen työterveyshuoltoon.

Työterveyshuollon toimintasuunnitelman mukaan työterveyshuollon tavoitteena on terveellinen ja turvallinen työ, työympäristö ja työyhteisö, työhön liittyvien terveysvaarojen ja -haittojen ehkäisy sekä työntekijän terveyden ja työ- ja toimintakyvyn ylläpitäminen, edistäminen ja seuranta työuran eri vaiheissa. Työterveystoiminnan henkilöstötavoite on henkilöstön terveydentilan, työ- ja toimintakyvyn selvittäminen, ylläpito, edistäminen ja parantaminen.

Työterveyshuollon tehtävänä on tehdä esityksiä työpaikan, työmenetelmien ja työn organisoinnin sekä työyhteisön kehittämiseksi, henkilöstön työ- ja toimintakyvyn tukemiseksi sekä työturvallisuuden parantamiseksi. Työterveyshuollon yritystavoite on työterveyden keinoin tukea yritystä menestymään henkilöstön terveyttä ja työkykyisyyttä parantamalla.

Sosiaali- ja terveysministeriön tiedotteen mukaan työterveyshuollon korvausjärjestelmä uudistuu ja työnantajan järjestämän työterveyshuollon painopistettä siirtyy ennalta ehkäisevään suuntaan. Työnantajan järjestämälle työterveyshuollolle määrätään yksi yhteinen enimmäismäärä, jonka voi käyttää kokonaan ehkäisevän työterveyshuollon eli korvausluokka I mukaiseen toimintaan. Sairaanhoidon eli korvausluokan II kustannuksia korvataan enintään 40 prosenttia yhteisestä enimmäismäärästä. Muutoksilla halutaan tukea työikäisen väestön työkykyä koko työuran ajan, vähennetään työkyvyttömyyseläkkeelle siirtyvien määrää ja turvata työssä jatkaminen vanhuuseläkeikään asti.

Keskeistä on taata työterveyshuolloille nykyistä laajemmat mahdollisuudet työpaikkatason yhteistyöhön, esimiesten ja johdon kouluttamiseen, ryhmämuotoiseen toimintaan ja työfysioterapeuttien ja -psykologien asiantuntemuksen hyödyntämiseen. Lisäksi kuormittumisen

ja palautumisen mittausmenetelmiä on hyvä ottaa käyttöön.

Työterveyshuolto on työntekijöiden terveyden ja työolojen kehittämiseen tähtäävää toimintaa, jolla tuetaan henkilön työkykyisyyttä koko työuran ajan. Kela korvaa työnantajalle työterveyshuollon järjestämisestä aiheutuneita kustannuksia.

Kaupunginhallitus hyväksyy vuosittain työterveyshuollon toimintasuunnitelman. Hyväksymisen jälkeen toimintasuunnitelma lähetetään työyksiköille työpaikkakokouksissa käsiteltäväksi.

Työterveyslääkäri Matias Tenovuo selostaa asiaa kokouksessa ja esittelee tarvittaessa muutoksia edellisvuoden toimintasuunnitelmaan verrattuna.

Esittelijä

Hallintojohtaja

Päätösehdotus

Yhteistoimintaryhmä hyväksyy omalta osaltaan liitteenä olevan työterveyshuollon toimintasuunnitelman vuodelle 2024 ja lähettää sen kaupunginhallitukselle hyväksyttäväksi.

Käsittely: Hallintojohtaja Hanna Saarni selosti asiaa kokouksessa työterveyslääkärin ollessa estyneenä osallistumaan kokoukseen.

Työhöntulo tarkastukset poistettiin hyödyttöminä paitsi altisteisiin työtehtäviin työhöntulotarkastus tehdään edelleen. Ikäryhmätarkastukset tehdään jatkossa jo 30 ikävuodesta eteenpäin 5-vuoden välein sähköistä terveystarkastusta käyttäen. Lisäksi on mietitty työhön valittaessa esitettävästä työkykytodistuksesta luopumista. Työterveyshuollon palveluita koskevaan sopimukseen on lisätty mahdollisuus päästä magneettikuvaukseen oman työterveyslääkärin läheteellä.

Tarkoituksena on laatia käytännönohjeet henkilöstölle työterveyshuollon palveluista ja sopimuksen sisällöstä.

Lisäksi keskusteltiin työnäköasioista ja sen laajentamista koskemaan myös teknisissä töissä käytettäviä suojalaseja sekä vakuutusyhtiön syyhy-korvauksista. Erityistyölasien ohjeistusta tarkennetaan ja vakuutusyhtiön ammattitautikorvausprosessia ohjeistetaan.

Päätös

Yhteistoimintaryhmä hyväksyi osaltaan liitteenä olevan työterveyshuollon toimintasuunnitelman vuodelle 2023 ja lähetti sen kaupunginhallitukselle hyväksyttäväksi.

Lisäksi yhteistoimintaryhmä totesi, että työterveyshuollon palveluista ja sopimuksen sisällöstä sekä edellä mainituista asioista laaditaan ohjeistusta henkilöstölle.

Valmistelija	Hallintojohtaja Hanna Saarni, p. 040 573 6133, hanna.saarni (at) forssa.fi.
	<p>Työterveyshuollon toimintasuunnitelma vuodelle 2024 sisältää edellisen vuoden toimintasuunnitelmaan muutoksen henkilökunnan terveystarkastuksiin siten, että työhöntulotarkastuksista luovutaan muilta kuin lakisääteisiltä osin ja tästä vapautuva resurssi kohdennetaan siten, että ikäryhmätarkastukset aloitetaan 35-vuodesta eteenpäin. Uutena palveluna mahdollistetaan magneettikuvaukseen pääsy oman työterveyslääkärin läheteellä, jotta palveluprosessia pystytään nopeuttamaan ja sitä kautta myös sairauslomia lyhentämään.</p> <p>Yhteistoimintaryhmässä 4.12.2023 ei tehty muutoksia työterveyshuollon toimintasuunnitelmaan vuodelle 2024</p>
Esittelijä	Kaupunginjohtaja Jari Kesäniemi, p. 03 4141 5260
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus hyväksyy liitteen mukaisena työterveyshuollon toimintasuunnitelman vuodelle 2024.
Päätös	Kaupunginhallitus hyväksyi ehdotuksen.