

Meidän Forssa – osallisuus-, yhdenvertaisuus- ja tasa-arvo-ohjelma 2024-2026

453/00.04.00/2023

TYÖELI 20.12.2023 § 58

Valmistelija Sivistysjohtaja Jarmo Pynnönen, p. 050 596 5155,
jarmo.pynnonen@forssa.fi

Forssan Hyvinvointisuunnitelma 2022-2025:ssä on määritelty kaupungin toteuttaman hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämisen taustalla vaikuttaviksi periaatteiksi yhdenvertaisuuden edistäminen, osallisuuden mahdollistaminen ja monitoimijaisuuden kunnioittaminen. Ko. periaatteet yhdistyvät toisiinsa monin tavoin ja vaikuttavat kaiken HyTeTu-työn taustalla. Ne ovat riippumattomia tarkasteltavan toiminnan tai palvelun tavoitteenasettelusta, sisällöstä tai toimijaryhmästä. Samaisessa asiakirjassa on yhdeksi HyTeTu-työn keskeiseksi työalueeksi suunnitelmakaudella määritelty ko. työn kehittäminen ja vakauttaminen ja edelleen yhdeksi em. kehittämisen ja vakauttamisen tavoitteeksi se, että käytössä olisi linjaava asiakirja osallisuuden, yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistämiseksi. Tätä tavoitetta toteuttamaan on laadittu Meidän Forssa - osallisuus-, yhdenvertaisuus- ja tasa-arvo-ohjelma 2024-2026.

Ohjelma on laadittu tueksi kaupungin hallinnossa ja palveluissa toimiville tahoille heidän edistäessään forssalaisten osallisuutta, yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa. Siihen on kirjattu kaupungin linjaukset, jotka ohjaavat ko. työtä koko kaupunkiorganisaatiossa, mutta toiminto- ja palvelukohtainen tavoitteiden ja toimenpiteiden määrittäminen teemoihin liittyen tehdään toimialoilla, palveluissa ja yksiköissä.

Edellä mainittu konkretisointi toteutetaan toiminnallistamalla ohjelman kaikkia kolmea teemaa koskevat palvelulupaukset. Palvelulupaukset ovat myös viesti kuntalaisille siitä tahtotilasta, jolla heidät huomioidaan kaupungin toiminnoissa ja palveluissa. Tämä asiakirja on voimassa vuoden 2026 loppuun saakka. Jatkossa Osallisuus-, yhdenvertaisuus- ja tasa-arvo -ohjelman teemoista tullaan laatimaan yksi tai useampi asiakirja liiteasiakirjaksi laajaan hyvinvointikertomukseen. Ohjelman teemoja ja palvelulupausten toteutumista tarkastellaan monitahoarviointina ja eri arviointikanavia käyttäen valtuustokauden vaihteessa vuosille 2026-2029 valmisteltavan laajan hyvinvointikertomuksen työstämisen yhteydessä. Arviointitiedon pohjalta samassa yhteydessä päätetään, minkä muotoisina ja sisältöisinä ko. asiakirja tai asiakirjat seuraavalle hyvinvointisuunnitelmakaudelle laaditaan (vrt. yksi teemoja yhdistävä asiakirja vai erilliset ohjelma-/tavoite-/suunnitelma-asiakirjat).

Esittelijä Sivistysjohtaja

Päätösehdotus	Työllisyys- ja elinvoimalautakunta hyväksyy Meidän Forssa - osallisuus-, yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman.
Päätös	Työllisyys- ja elinvoimalautakunta hyväksyi päätösehdotuksen.