

Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen mukaiset järjestelyerät ja kehittämiserä 1.6.2023

352/01.00.01.00/2022

KH 28.08.2023 § 269

Valmistelija Hallintojohtaja Hanna Saarni, puh. 040 573 6133,
hanna.saarni@forssa.fi

Sopimusosalalla on käytettävissä seuraavat paikallisesti neuvoteltavat erät:

Paikallinen järjestelyerä 0,4 %

Jos järjestelyerän kohdentamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja.

Maaliskuun palkkasummasta laskettuna erän suuruus on 3195 €.

Paikallinen järjestelyerä 0,3 %

Jos järjestelyerän kohdentamisesta ei päästä yksimielisyyteen, puolet (0,15 %) jaetaan paikallisena yleiskorotuksena ja toisesta puolesta (0,15 %) päättää työnantaja.

Maaliskuun palkkasummasta laskettuna erän suuruus on 2396 €.

Paikallisten erien kohdentaminen (0,4+0,3%)

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallisen järjestelyerän kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti liitteiden palkkasummat huomioiden eri palkkahinnoitteluliitteiden välillä. Palkkahinnoittelun ulkopuoliset muodostavat tässä tarkastelussa oman ryhmänsä.

Paikallista järjestelyerää käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Kehittämiserä 1,2 %

Kehittämishojelman mukaisen kehittämiserän 1,2 % kohdentamisesta on KT:n yleiskirjeessä 15/20 todettu, että erää voi

käyttää mm. työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin. Erää voi kohdentaa tehtäväkohtaiseen palkkaan ja/tai henkilökohtaiseen lisään.

Mikäli erän kohdentamisesta ei päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää järjestelyerän käytöstä.

Maaliskuun palkkasummasta laskettuna erän suuruus on 9585 €.

Kaikki erät yhteensä on 15 176 €.

Erien jakamisesta on neuvoteltu paikallisesti 15.5.2023 ja 14.8.2023. Lisäksi välissä on käyty useita epävirallisia neuvotteluja asian valmistelun eteenpäin viemiseksi. Yhteisesti sovittiin, että kaikki erät käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja jakamisessa painotetaan varhaiskasvatusta, jossa palkkataso on jäänyt hieman jälkeen yleisestä tasosta ja rekrytointihaasteet ovat kasvamassa. Tästä syystä osana erien jakamiskokonaisuutta on neuvoteltu uusi TVA-järjestelmä varhaiskasvatuksen opetushenkilöstölle ja johtajille. Järjestelmä on erikseen kaupunginhallituksen hyväksyttävänä. Järjestelmän käyttöönottoon/toteuttamiseen käytetään järjestelyeriä ja kehittämiserää.

Lisäksi osana kokonaisuutta varhaiskasvatuksen tehtäväkohtaisia palkkoja ehdotetaan nostettavaksi seuraavasti:

Varhaiskasvatuksen opettajat 90 €
Varhaiskasvatuksen erityisopettajat 150 €
Varhaiskasvatuksen johtajat 50 €

Varhaiskasvatuksen TVA-järjestelmän mukaisten TVA-tekijäkorotusten ja tehtäväkohtaisten palkkojen korottamisen jälkeen jäi käytettäväksi 8370 € muihin OVTES:in alaisiin henkilöstöryhmiin. Tältä osin jaosta sovittiin seuraavasti:

Suunnittelijaopettaja	200 €
Luokanopettajat	100 €
Erityisluokanopettajat	120 €
Perusopetuksen 7-9 lk:ien luokanvalvojat	65 €

Luokanvalvojalisästä tehdään uusi TVA-tekijä opetuspuolen TVA-tekijöihin ja muut korotukset tehdään "yleiskorotusluonteisina" eräkorotuksina.

Neuvottelutulos oli kaikilta osin yksimielinen.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Jari Kesäniemi, p. 03 4141 5260

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus

1. päättää lisätä OVTES:n opetuspuolen TVA-järjestelmään "perusopetuksen 7-9 lk:ien luokanvalvojan" tehtävän

vaativuustekijäksi arvolla 65 €.

2. jakaa OVTES:n mukaiset järjestelyerät ja kehittämiserän edellä selostetun ja liitteistä ilmenevän mukaisesti 1.6.2023 lukien.

3. vahvistaa KVTES:n osalta, että johtavalle erityisopettajalle ja varhaiskasvatuksen opettajille maksetaan KVTES:iin tarkoitusta varten varatusta osuudesta TVA-järjestelmän mukaiset korotukset 1.6.2023 lukien niiltä osin kuin niistä ei päätetty KVTES:n erää hyväksyttäessä sekä vahvistaa varhaiskasvatuksen palvelukoordinaattorille (KVTES) 264,04 € korotuksen tehtäväkohtaiseen palkkaan, jotta eri tehtäväkuvien palkat pysyvät oikeassa suhteessa toisiinsa.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi ehdotuksen.