

Varhaiskasvatuksen opetushenkilöstön ja johtajien työn vaativuuden arviointi

317/01.02.00.01/2023

KH 28.08.2023 § 268

Valmistelija Hallintojohtaja Hanna Saarni, puh. 040 573 6133,
hanna.saarni@forssa.fi

Varhaiskasvatuksen opetushenkilökuntaa työskentelee sekä KVTES:n että OVTES:n alaisuudessa. Sopimus määräytyy tutkinnon mukaisesti. OVTES:iä sovelletaan kelpoisuusvaatimukset täyttävään päiväkotien ja sairaaloiden sekä 1.6.2021 voimassa olevan varhaiskasvatuslain mukaisen kerhotoiminnan varhaiskasvatuksen opettajan, erityisopettajan tai päiväkodin johtajan tehtävässä toimivaan opetushenkilöstöön. Muihin varhaiskasvatuksen opetustehtävissä toimiviin sovelletaan KVTES:iä. Sopimuksesta riippumatta opetustehtävät ovat kuitenkin samoja, joten on tarkoituksenmukaista ja KT:n näkemyksen mukaan myös suositeltavaa noudattaa molempien sopimusten osalta samaa TVA-järjestelmään näihin tehtäviin/virkoihin.

Molempien TES:ien mukaan tehtävien vaativuutta arvioitaessa otetaan huomioon työn edellyttämä osaaminen (tiedot, taidot, harkinta), työn vaikutukset ja vastuu (laajuus, pysyvyys, johtaminen ja vaikutukset toimintaedellytyksiin) sekä työn edellyttämät yhteistyötaidot (vuorovaikutus, ihmissuhdevaatimukset) ja työolosuhteet, jollei toimivaltainen viranomainen päättä käyttää arvioinnissa ennalta määritellyjä muita objektiivisia vaativuustekijöitä.

Varhaiskasvatuksen opetushenkilöstön ja johtajien työnvaativuustekijöistä on neuvoteltu työntekijäpuolen kanssa ja päästy yksimieliseen neuvottelutulokseen liitteen mukaisista vaativuustekijöistä. Vaativuustekijät on määritelty erikseen varhaiskasvatuksen johtajille, erityisopettajille ja opettajille. Päteviin ja epäpäteviin opettajiin sovelletaan samoja kriteerejä. Pätevyys otetaan huomioon erillisenä tutkintolisänä. Kandidaatin ja maisterin tutkinnolle on määritelty erisuuruiset tutkintolisät. Aiemmin henkilökohtaisena lisänä maksettu lisä maisterin tutkinnosta siirretään tähän palkkatekijään, jolloin tutkinnosta maksettava lisä ja henkilökohtaisen lisän arviointikriteereihin perustuva lisä on helpommin eroteltavissa. Tutkintolisä maksetaan ainoastaan opettajille, ei johtajille, koska tämänhetkisen lainsäädännön mukaan maisterin tutkinto on edellytys päiväkodin johtajan virkaan.

Vaativuustekijät määritellään määräajaksi syksyisin toimintavuoden alussa toimintavuodeksi kerrallaan niiltä osin kuin se TVA-tekijän luonteesta johtuen on mahdollista. Toimintavuosi on elokuusta heinäkuun loppuun.

Mikäli TVA-tekijä muuttuu, esim. tukea tarvitsevien lasten määrä vähenee, korotus tehdään TVA-tekijän tultua voimaan ja palkan laskeminen tehdään kahdeksan viikon kuluttua tva-tekijän poistumisesta. Tuen lasten määrä perustuu tuesta tehtyihin viranhaltijapäätöksiin.

Varhaiskasvatuksen johtajien palkka muodostetaan uusien TVA-tekijöiden mukaisesti siten, että lähtöpalkka on OVTES:in hinnoittelutunnuksen mukainen palkka, jonka päälle maksetaan TVA-järjestelmän mukaiset lisät. Näin palkat asettuvat TVA-järjestelmän mukaisesti toisiinsa nähden. Järjestelmässä on huomioitu, että näin toimien kenenkään palkka ei laske.

Opettajien ja varhaiskasvatuksen erityisopettajien osalta TVA-tekijöiden mukaiset lisät maksetaan olemassa olevan tehtäväkohtaisen palkan päälle.

Järjestelmän muodostamisessa ja yleiskorotusluonteisista eräkorotuksista neuvoteltaessa on huomioitu, että johtajien palkat ovat kohtuullisessa suhteessa erityisopettajien ja opettajien palkkatasoon nähden.

TVA-järjestelmän mukaisten korotuksiin kuuluu 1.6.2023 tilanteen mukaan 1375 € (opettajat OVTES), 250 € (opettajat, KVTES), tutkintolisät 600 € (OVTES), erityisopettajat 400 € (OVTES) ja 400 € (KVTES), 533 € (johtajat, OVTES). Edellä mainituissa luvuissa ei ole huomioitu heijastusvaikutuksia työkokemuksilisiin, mutta järjestelyerien kulumista laskettaessa ne on huomioitu. Mainittujen TVA-korotusten lisäksi on suunniteltu yleiskorotusluonteisia korotuksia tehtäväkohtaiseen palkkaan, jotka tulevat päätettäväksi järjestelyerän kohdentamisesta päätettäessä.

Maksamiseen on suunniteltu käytettävän OVTES:n ja KVTES:n järjestelyerää, minkä vuoksi järjestelmä on tarkoituksenmukaista ottaa käyttöön takautuvasti 1.6.2023 lukien. KVTES:n osalta mainittuihin korotuksiin tehtiin varaus järjestelyerästä päätettäessä.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Jari Kesäniemi, p. 03 4141 5260

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus hyväksyy liitteen mukaisen varhaiskasvatuksen opetushenkilöstön ja johtajien TVA-järjestelmän sovellettavaksi 1.6.2023 lukien sekä OVTES:n että KVTES:n alaisiin työ- ja virkasuhteisiin.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi ehdotuksen.