

Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen mukaiset järjestelyerät ja kehittämiserä 1.6.2023 alkaen

354/01.00.01.00/2022

KH 19.06.2023 § 232

Valmistelija Hallintojohtaja Hanna Saarni, p. 040 573 6133,
hanna.saarni@forssa.fi

Sopimusosalalla on käytettävissä seuraavat paikallisesti neuvoteltavat erät:

Paikallinen järjestelyerä 0,4 %

Jos järjestelyerän kohdentamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja.

Maaliskuun palkkasummasta laskettuna erän suuruus on 891,84 €.

Paikallinen järjestelyerä 0,3 %

Jos järjestelyerän kohdentamisesta ei päästä yksimielisyyteen, puolet (0,15 %) jaetaan paikallisena yleiskorotuksena ja toisesta puolesta (0,15 %) päättää työnantaja.

Maaliskuun palkkasummasta laskettuna erän suuruus on 668,88 €.

Paikallisten erien kohdentaminen (0,4+0,3%)

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden. Paikallisen järjestelyerän kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti liitteiden palkkasumat huomioiden eri palkkahinnoitteluliitteiden välillä. Palkkahinnoittelun ulkopuoliset muodostavat tässä tarkastelussa oman ryhmänsä.

Paikallista järjestelyerää käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Kehittämiserä 1,2 %

Kehittämisohjelman mukaisen kehittämiserän 1,2 % kohdentamisesta on KT:n yleiskirjeessä 15/20 todettu, että erää voi käyttää mm. työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin. Erää voi kohdentaa tehtäväkohtaiseen palkkaan ja/tai henkilökohtaiseen lisään.

Mikäli erän kohdentamisesta ei päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää järjestelyerän käytöstä

Maaliskuun palkkasummasta laskettuna erän suuruus on 2675,52 €.

Teknisellä sopimusallalla työaikakorvausten osuus palkkasummasta on muita sopimusaloja merkittävästi isompi, mikä vaikuttaa myös jaettavan erän suuruutta kasvattavasti. Lisäksi työaikakorvauksista syntyy heijastusvaikutuksia palkkakustannuksiin.

Erien jakamisesta on neuvoteltu paikallisesti 15.5.2023, 25.5.2023 ja 1.6.2023. Eristä 600 euroa käytetään henkilökohtaisiin lisiin ja loput tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin. Korotuksia kohdistettiin kaikkiin henkilöstöryhmiin. Neuvotteluissa sovittiin, että seuraaviin neuvotteluihin mennessä pyritään valmistelevaan ja hyväksymään henkilökohtaisen lisän jakamiseen uusi järjestelmä, jonka perusteella henkilökohtaista lisää voitaisiin jakaa seuraavista eristä. Neuvottelutulos oli yksimielinen. Henkilökohtaisista lisistä päättää toimialajohtaja.

Liite: Neuvottelujen tuloksena syntynyt jakoehdotus erittäin eriteltynä.

Esittelijä	Kaupunginjohtaja vs. Timo Finning
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää, että kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen mukaiset järjestelyerät ja kehittämiserä jaetaan liitteen mukaisesti 1.6.2023 alkaen.
Päätös	Kaupunginhallitus hyväksyi ehdotuksen.