

Kunta-alan tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimuksen mukaiset järjestelyerät ja kehittämiserä 1.6.2023 alkaen.

353/01.00.01.00/2022

KH 19.06.2023 § 231

Valmistelija Hallintojohtaja Hanna Saarni, p. 040 573 6133,
hanna.saarni@forssa.fi

Sopimusosalalla on käytettävissä seuraavat paikallisesti neuvoteltavat erät:

Paikallinen järjestelyerä 0,4 %

Jos järjestelyerän kohdentamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja.

Erän suuruus maaliskuun palkkojen perusteella on 2,43 €.

Paikallinen järjestelyerä 0,3 %

Jos järjestelyerän kohdentamisesta ei päästä yksimielisyyteen, puolet (0,15 %) jaetaan paikallisena yleiskorotuksena ja toisesta puolesta (0,15 %) päättää työnantaja.

Erän suuruus maaliskuun palkkojen perusteella on 1,82 €.

Paikallisten erien kohdentaminen (0,4+0,3%)

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallisen järjestelyerän kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti liitteiden palkkasummat huomioiden eri palkkahinnoitteluliitteiden välillä. Palkkahinnoittelun ulkopuoliset muodostavat tässä tarkastelussa oman ryhmänsä.

Paikallista järjestelyerää käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Kehittämiserä 1,2 %

Kehittämishojelman mukaisen kehittämiserän 1,2 % kohdentamisesta on KT:n yleiskirjeessä 15/20 todettu, että erää voi käyttää mm. työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin. Erää voi

kohdentaa tehtäväkohtaiseen palkkaan ja/tai henkilökohtaiseen lisään.

Mikäli erän kohdentamisesta ei päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää järjestelyerän käytöstä.

Erän suuruus maaliskuun palkkojen perusteella on 7,29 €.

Erän jakamisesta neuvoteltiin paikallisesti 26.5.2023. Neuvottelujen perusteella päädyttiin yksimielisesti siihen, että kehittämiserä käytetään kaikkien perustuntipalkkojen korottamiseen huomioiden harmonisointitarpeet ja järjestelyerät 0,3 % ja 0,4 % henkilökohtaisiin lisiin. Erä kohdentuu kohdentuu kaikkiin henkilöstöryhmiin. Neuvotteluiden yhteydessä on käyty läpi yhdessä myös se, millä perustein henkilökohtaiset lisät jaetaan. Henkilökohtaisista lisistä päättää toimialajohtaja.

Liite: Neuvottelujen tuloksena syntynyt jakoehdotus erittäin eriteltynä.

| | |
|---------------|--|
| Esittelijä | Kaupunginjohtaja vs. Timo Finning |
| Päätösehdotus | Kaupunginhallitus päättää, että kunta-alan tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimuksen mukaiset järjestelyerät ja kehittämiserä jaetaan liitteen mukaisesti 1.6.2023 alkaen. |
| Päätös | Kaupunginhallitus hyväksyi ehdotuksen. |

Merkittiin, että päivitettiin liite yhden laskuvirheen osalta.