

# Kunta-alan yleisen työ- ja virkaehtosopimuksen järjestelyerät ja kehittämiserä 1.6.2023 alkaen

351/01.00.01.00/2022

KH 19.06.2023 § 230

Valmistelija

Hallintojohtaja Hanna Saarni, puh. 040 573 6133,  
hanna.saarni@forssa.fi

1.6.2023 alkaen on sopimusosalalla käytettävissä seuraavat paikallisesti neuvoteltavat erät:

## **Paikallinen järjestelyerä 0,4 %**

Jos järjestelyerän kohdentamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja.

Erän suuruus on maaliskuun palkkasumman perusteella laskettuna 2727,63 €.

## **Paikallinen järjestelyerä 0,3 %**

Jos järjestelyerän kohdentamisesta ei päästä yksimielisyyteen, puolet (0,15 %) jaetaan paikallisena yleiskorotuksena ja toisesta puolesta (0,15 %) päättää työnantaja.

Erän suuruus on maaliskuun palkkasumman perusteella laskettuna 2045,72 €.

Paikallisia järjestelyeriä kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallisen järjestelyerän kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti liitteiden palkkasummat huomioiden eri palkkahinnoitteluliitteiden välillä. Palkkahinnoittelun ulkopuoliset muodostavat tässä tarkastelussa oman ryhmänsä.

Paikallista järjestelyerää käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

## **Kehittämiserä 1,2 %**

Kehittämisohjelman mukaisen kehittämiserän 1,2 % kohdentamisesta on KT:n yleiskirjeessä 15/20 todettu, että erää voi käyttää mm. työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin.

Mikäli erän kohdentamisesta ei päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää järjestelyerän käytöstä.

Erän suuruus on maaliskuun palkkasumman perusteella laskettuna 8182,89 €.

Järjestelyerien jakamisesta on käyty paikallisneuvottelut 15.5.2023, 25.5.2023 ja 1.6.2023. Neuvottelutulos on yksimielinen.

Neuvotteluosapuolien yhteinen näkemys oli, että erien jakamisessa painotetaan liitteen viisi henkilöstöä (varhaiskasvatus ja koulunkäynninohjaajat), koska tarve korotuksille oli siellä suurin, niin verrattaessa palkkatasoa muihin liitteisiin kuin alaan yleisesti. Lisäksi alalla on pahenevia rekryointihaasteita. Näistä syistä varhaiskasvatuksen palkkoihin on tehty tasokorotuksia.

Lisäksi varhaiskasvatuksen OVTES:in alaisiin tehtäviin on valmisteltu kevään aikana työnvaativuuden arviointijärjestelmää (TVA), joka koskisi KVTES:n puolelta varhaiskasvatuksen opettajia. Tästä syntyviin kustannuksiin on varauduttu neuvottelutuloksessa siten, että ko. tarkoitusta varten on varattu summa. Mikäli varattu summa ylittyy, se vähentää neuvottelutuloksessa henkilökohtaisiin lisiin jätettyä loppusummaa. Lisäksi ehdotetaan, että johtavan erityisopettajan ja varhaiskasvatuksen palvelukoordinaattorin palkka vahvistetaan vasta sen jälkeen, kun TVA-järjestelmä on saatu vahvistettua, jotta voidaan varmistua, että palkat säilyvät oikean suuruisina suhteessa toisiinsa. Molempien tehtävien kohdalle on neuvottelutuloksessa tehty varaus.

Koulunkäynninohjaajien osalta on harmonisoitu palkkoja siten, että koulunkäynninohjaajista muodostuu kaksi palkkaryhmää sillä perusteella työskentelevätkö he pienryhmässä vai tavallisessa luokassa.

Muut korotukset ovat lähinnä yksittäisiin perusteisiin liittyviä. Toimistohenkilökunnan TVA-järjestelmä on tulossa vahvistukseen ja siihen tulevat korotukset on luvattu aiemmin maksaa erien ulkopuolelta, joten tämä ryhmä jätettiin näissä neuvotteluissa ulkopuolelle. Ensi vuonna on tulossa uudet järjestelyerät, joissa tarkastellaan lähemmin nyt eräkorotusten ulkopuolelle jääneitä ammattiryhmiä.

Koska tarve tasokorotuksille oli isoissa palkansaajaryhmissä niin suuri, todettiin, että henkilökohtaisiin lisiin ei nyt kohdenneta isompaa summaa, vaan syksyn/talven aikana tarkastellaan /päivitetään henkilökohtaisen lisän arviointijärjestelmää ja tehdään sen pohjalta arvioinnit henkilökunnalle ennen erien jakamista, jolloin henkilökohtaista lisää on mahdollista jakaa tasapuolisiin arviointikriteereihin ja arviointeihin perustuen.

KVTES:in määrittelemään henkilökohtaisen lisän vähimmäismäärään oli syntynyt vajausta liitteessä viisi 2117,86 € ja

liitteessä kaksi 35,16 € Tämä vajaus täytetään erien ulkopuolelta. Liitteen viisi henkilökunnalle tehdään arvioinnit voimassaolevan järjestelmän perusteella ja henkilökohtaiset lisät jaetaan 1.6.2023 lukien. Henkilökohtaisista lisistä päättää toimialajohtaja.

Sote-sopimuksessa on Forssan kaupungilla yksi työntekijä ja erän suuruus määräytyy hänen palkkansa mukaan.

Liite: Neuvottelujen tuloksena syntynyt jakoehdotus erittäin eriteltynä.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja vs. Timo Finning

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus

1. päättää hyväksyä kunta-alan yleisen työ- ja virkaehtosopimuksen järjestelyerien (0,4 % ja 0,3%) ja kehittämiserän (1,2 %) jakamisen liitteen mukaisesti 1.6.2023 alkaen huomioiden yllä selostetut tarkennukset koskien varhaiskasvatuksen opettajien ja johtajien työn vaatavuuden arviointijärjestelmää varten tehtyjä varauksia. Näihin viitaten johtavan erityisopettajan ja palvelukoordinaattorin palkat vahvistetaan työnvaatavuuden arviointijärjestelmän ja OVTES:n erien hyväksymisen yhteydessä. Näiden jälkeen mahdollisesti ylijäävä erä käytetään henkilökohtaisiin lisiin.

2. valtuuttaa sivistysjohtajan päättämään erien kohdentamisesta tehtäväkohtaiseen palkkaan/henkilökohtaiseen lisään sote-sopimuksessa olevan työntekijän osalta.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi ehdotuksen.