

Sivistystoimen organisaation muuttaminen 1.10.2023 alkaen

SITLA 30.05.2023 § 57

Valmistelija Sivistysjohtaja Jarmo Pynnönen, p. 050 596 5155,
jarmo.pynnonen@forssa.fi

Forssan kaupunginvaltuusto on hyväksynyt kaupungin päivitetyn strategian 12.12.2023. Strategia on jaettu kolmeen strategiseen teemaan.

Taloudellinen järkivihreys: erinomaisesta yrittäjäilmastostaan tunnettu Forssa, välittävän ja arvostavan johtamistoiminnan Forssa ja ajantasaisen organisaation ja innovatiivisen toimintakulttuurin Forssa.

Ihmisystävällinen järkivihreys: hyvinvoivan kuntalaisen Forssa, yhdenvertaiset koulutusmahdollisuudet takaava Forssa ja omaleimainen ja historiastaan ylpeä Forssa.

Ekologinen järkivihreys: ilmastonmuutosta hillitsevä ja kestävyys sitoutunut Forssa, kiertotalouden edelläkävijä – Forssa ja luonnon ja rakennetun ympäristön monimuotoisuutta ja tasapainoa vaaliva Forssa.

Viranhaltijoiden toimivallasta säädetään kaupungin hallintosäännössä. Taloudellinen vastuu on määritelty talousohjeessa ja vuosittaisessa talousarviossa.

Palveluissa toteutetaan kuntastrategiaa ja kehitetään toimintaa strategian mukaisesti.

Kaupungin talouden ja toiminnan kannalta on keskeistä, että organisaatio ja viranhaltijoiden toimivalta ja taloudelliset vastuut ovat selkeät. Myös henkilöstöjohtamisen ja esimiestyön kannalta organisaation tulee olla selkeä ja sellainen, että hyvään esimiestyöhön on riittävät edellytykset.

Esillä olevaa organisaatiomuutosta voidaan perustella vielä seuraavasti:

- Valtionvarainministeriöltä saatujen ennakkotietojen mukaan kuntien verotulot ja valtionosuudet tulevat vähenemään tulevina vuosina. Tämä tarkoittaa muutoksia toiminnassa ja taloudessa. Muutokset on toteutettava ja johdettava hallitusti, jotta kuntalaisten palvelut kyetään turvaamaan.
- Kunnan elinvoimaisuuden turvaamiseksi kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen on tärkeää, lakisääteistä

työtä. Työ on kiinteä osa kuntastrategiaa sekä talouden ja toiminnan suunnittelua.

- Laki TE-palveluiden siirtämiseksi kunnille hyväksyttiin maaliskuussa 2023. Tämä tarkoittaa sitä, että TE-palvelut siirtyvät kunnille 1.1.2025.
- Sivistystoimen toimintamenot ovat vuoden 2022 tilipäätöksen mukaan vuodessa yli 40 miljoonaa euroa (ilman sosiaali- ja terveystalouden menoja). Henkilöstöä sivistystoimessa on yli 400 henkilöä. Kaupungin tasapainoisen talouden kannalta on keskeistä, kuinka kustannustehokkaasti ja laadukkaasti sivistys- ja hyvinvointipalvelut kyetään tulevaisuudessa tuottamaan.

Sivistystoimialalla on Forssassa kaksi lautakuntaa: sivistys- ja tulevaisuuslautakunta sekä työllisyys- ja elinvoimalautakunta. Nyt esillä oleva organisaation muutosesitys ei koske luottamushenkilöorganisaatiota, joten lautakunnat ja niiden toimivallat jäävät ennalleen.

Kaupungin ja sivistystoimen nykyinen voimassa oleva henkilöstöorganisaatio on nähtävänä liitteessä.

Uudistetussa organisaatiossa:

1. Perustetaan uusi sivistystoimen talous- ja hallintopäällikön virka. Virka on uusi, mutta viran täyttö toteutetaan sisäisellä siirrolla.
2. Hyvinvointi, kotouttaminen ja kehittäminen kootaan omaksi hyvinvoinnin ja kehittämisen palvelualueeksi. Tämän palvelualueen tilivelvollinen viranhaltija on hyvinvointi- ja kehittämisjohtaja. Virka on uusi, mutta viran täyttö toteutetaan sisäisellä siirrolla.
3. Työllisyyspalveluiden palvelualueen tilivelvolliseksi viranhaltijaksi määrätään (omien tehtävien ohella 20 %) työllisyysasiantuntija. Toimi muutetaan tarvittaessa viraksi ja virkanimike muuttuu johtavaksi työllisyysasiantuntijaksi. Toimi on tällä hetkellä avoin.
4. Vapaa-aikapalveluiden palvelualueen tilivelvolliseksi viranhaltijaksi määrätään (omien tehtävien ohella 20 %) museonjohtaja. Museonjohtajan toimi muutetaan tarvittaessa viraksi. Palvelualueella aiemmin oman viran ohella johtanut kirjastotoimenjohtaja jää eläkkeelle 1.6.2023 alkaen.
5. Varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen palvelualueiden (50 % + 50%) tilivelvolliseksi viranhaltijaksi rekrytoidaan varhaiskasvatus- ja opetuspäällikkö. Virka on uusi ja siihen tehdään julkinen haku.

Sivistystoimen uusi organisaatio on nähtävänä liitteessä 2.

Sivistys- ja tulevaisuuslautakunnan alaisuuteen jäävät edelleen tukipalvelut, varhaiskasvatus, perusopetus, lukiokoulutus, taiteen perusopetus, vapaa sivistystyö ja vapaa-aikapalvelut. Työ- ja elinvoimalautakunnan alaisuuteen jäävät edelleen työllisyys ja hyvinvointi- ja kehittämispalvelut.

Organisaatiomuutos lisää sivistystoimeen yhden uuden päällikkötason viranhaltijan verrattuna nykyiseen organisaatioon. Muiden virkojen täyttö toteutetaan sisäisillä siirroilla tai tehtäväkuvien muutoksilla. Kaikki muutokset toteutetaan viranhaltijoiden omalla suostumuksella.

Organisaatiomuutos lisää sivistys- ja tulevaisuustoimialan kustannuksia vuodessa noin 90 000 euroa. Muutoksen vaikutus kuluvan vuoden talousarvioon on noin 15 000 euroa.

Organisaatiomuutosta käsitellään sivistystoimialan johtoryhmässä 29.5.2023 ja yhteistoimintaryhmässä 5.6.2023.

Mikäli Forssan kaupunginvaltuusto hyväksyy esillä olevan organisaatiomuutoksen toteutettavaksi 1.10.2023 alkaen tarkoittaa se vielä sitä, että erillisillä päätöksillä perustetaan tarvittavat vakanssit sekä tehdään tarvittavat muutokset virkanimikkeisiin ja tehtäväkuviin. Myös hallintosääntöön ja mahdollisesti muihin ohjeisiin on tehtävä muutoksia.

Esittelijä	Sivistysjohtaja
Päätösehdotus	Sivistys- ja tulevaisuuslautakunta hyväksyy osaltaan liitteen mukaisen sivistystoimen organisaatiomuutoksen 1.10.2023 alkaen ja esittää edelleen kaupunginhallitukselle ja -valtuustolle sen hyväksymistä.
Käsittely	Sivistysjohtaja esitteli uuden muutetun organisaatioesityksen. Esitys on nähtävänä liitteessä 3. Keskustelun kuluessa Sirkka-Liisa Ilvonen esitti asian pöydälle panoa, mutta esitystä ei kannatettu, joten asian käsittelyä jatkettiin.
Päätös	Sivistys- ja tulevaisuuslautakunta hyväksyi osaltaan liitteen 3 mukaisen organisaatioesityksen 1.10.2023 alkaen ja esittää edelleen kaupunginhallitukselle ja -valtuustolle sen hyväksymistä.