

## Varhaiskasvatuksen vakanssien muutokset ja täyttöluvat

134/01.01.01.00/2023

KH 20.03.2023 § 99

Valmistelija Varhaiskasvatus- ja hyvinvointipäällikkö Tiina Kemppainen, p. 050 564 0008, tiina.kemppainen@forssa.fi

Varhaiskasvatuksen palvelualueella henkilöstöresursseja varataan perustuen palvelutarvearvioon, joka pohjautuu säännölliseen forssalaisten lasten ikäluokka -seurantaan sekä varhaiskasvatuspalvelujen käytön seurantaan, jossa huomioidaan työntekijöiden eläköitymisten ennakointi ja lainsäädännön muutokset.

Kuluvan toimintavuoden (2022-2023) aikana varhaiskasvatuksen osallistumisaste on kahteen viime vuoteen verrattuna edelleen noussut. Jos se säilyy tulevaisuudessa nykyisellä tasolla tai vielä kasvaa, on tarkoituksenmukaista edelleen jatkaa vakinaisesti täytettyjen vakanssien vapautuessa niiden täyttämistä toistaiseksi, vaikka alle kouluikäisten lasten määrä vähenisikin.

Toimintavuoden 2023-2024 henkilöstörekrytointi on alkanut 1. aallon hakuprosesseilla ja palvelutarpeen arviointiin perustuen tulevien ryhmärakenteiden organisoimien myötä tarve henkilöstön palkkaamiselle tarkentuu kaiken aikaa. Toisen aallon hakuprosessi on tavoitteena aloittaa välittömästi nyt esillä olevien täyttölupahakemuspäätösten jälkeen.

Hoitajan kotona tapahtuva perhepäivähoito on varhaiskasvatuspalveluna vähentynyt koko Suomessa viime vuosina. Forssassa perhepäivähoitajia on siirtynyt muihin tehtäviin ja eläköitynyt, eikä heitä säännöllisin väliajoin toteutetuista rekrytoinneista huolimatta ole saatu juurikaan palkattua. Kuluvana toimintavuonna Forssassa on 11 kotona työskentelevää perhepäivähoitajaa ja ilman rekrytointeja tulevana toimintavuonna heitä on enää kahdeksan. Vaikka perhepäivähoitodon kysyntä hoitomuotona on vähentynyt viime vuosina, on tarkoituksenmukaista pyrkiä rekrytoimaan hallitusti myös ko. ammattikuntaa vastaamaan merkittävällä tasolla pysyttelevään varhaiskasvatuksen kysyntään.

Kuten aiemmin on useissa yhteyksissä käynyt ilmi varhaiskasvatuksen rekrytointien haasteena on tällä hetkellä niin Forssassa kuin muuallakin Suomessa kelpoisten työntekijöiden saatavuus. Haaste kohdentuu sekä vakinaisesti että määräaikaaisesti täytettäviin toimiin ja tehtäviin.

Merkittävät vaikeudet saada toimintavuoden aikana päiväkodeissa vähintään viikoittain ilmeneviin sijaisuuksiin sijaisia kuormittaa työntekijöitä ja kasvattaa työhyvinvointia alentavaa huolenkulutturia. Kolmen viime vuoden ajan Forssan päiväkoteihin on ollut palkattuna

vakinaisluonteisesti muutama ns. resurssilastenhoitaja, joilla on lakisääteinen kelpoisuus toimia varhaiskasvatuksen lastenhoitajina. Resurssihoitajat on päiväkodeissa kohdennettu ennalta tiedossa oleviin sijaistarpeisiin tai äkillisiin, lain toteutumista uhkaaviin poissaoloihin. Resurssihoitaja -käytänteestä on ollut erittäin hyviä kokemuksia. Nyt sijaishaastetta helpottamaan esitetään resurssilastenhoitajien rekrytoimista siten, että jokaisessa päiväkodissa heitä olisi yksi. Resurssihoitajia on tällä hetkellä kaksi, joten rekrytointitarve olisi kolme hoitajaa. Tulevaisuudessa pyritään saamaan vielä kaksi resurssihoitajaa lisää, jotta heitä voitaisiin suurimpiin päiväkoteihin sijoittaa kaksi.

Koska varhaiskasvatuksen lastenhoitajien vakansseja ei ole ko. tarpeeseen käytettävissä, esitetään kolmen avoimeksi jääneen tai jäävän perhepäivähoitajan vakanssin muuttamista varhaiskasvatuksen lastenhoitajien vakansseiksi ja muutettujen vakanssien kohdentamista resurssihoitajan tehtäviin. Tulevaisuudessa varhaiskasvatuksen palvelujen kysynnän ja/tai sijaistarpeiden mahdollisesti vähetessä resurssihoitajat voidaan siirtää toimimaan pysyväisluonteisesti yksittäisiin lapsiryhmiin.

### **Haetaan täyttölupia**

- Perhepäivähoitajan (vakanssi 2216) vakinaisen työsuhteisen toimen täyttämiseksi 1.10.2023 alkaen. Vakanssi tulee avoimeksi viimeistään 1.10.2023. Työvoiman tarve on pysyväisluontoinen.
- Perhepäivähoitajan (2207) vakinaisen työsuhteisen toimen täyttämiseksi 1.8.2023 alkaen. Vakanssi tulee avoimeksi viimeistään 1.8.2023. Työvoiman tarve on pysyväisluontoinen.

### **Haetaan vakanssien muutosta ja täyttölupia**

- Perhepäivähoitajan vakanssin (vakanssi 2221) muuttamiseksi varhaiskasvatuksen lastenhoitajan vakanssiksi ja täyttämiseksi vakinaisena työsuhteisena toimena 1.8.2023 alkaen. Vakanssi on tyhjä / jäänyt avoimeksi 30.11.2022. Työvoiman tarve on pysyväisluontoinen.
- Perhepäivähoitajan vakanssin (2236) muuttamiseksi varhaiskasvatuksen lastenhoitajan vakanssiksi ja täyttämiseksi vakinaisena työsuhteisena toimena 1.8.2023 alkaen. Vakanssi on tyhjä / jäänyt avoimeksi 30.7. 2021. Työvoiman tarve on pysyväisluontoinen.
- Perhepäivähoitajan vakanssin (2209) muuttamiseksi varhaiskasvatuksen lastenhoitajan vakanssiksi ja täyttämiseksi vakinaisena työsuhteisena toimena 1.8.2023 alkaen. Vakanssi on tyhjä / jäänyt avoimeksi 31.12.2022. Työvoiman tarve on pysyväisluontoinen.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Jari Kesäniemi, puh. 03 4141 5260

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää edellä selostetuin perustein

- myöntää täyttöluvan perhepäivähoitajan vakanssille (vakanssi 2216) 1.10.2023 alkaen.
- myöntää täyttöluvan perhepäivähoitajan vakanssille (2207) 1.8.2023 alkaen.
- muuttaa perhepäivähoitajan vakanssin (vakanssi 2221) varhaiskasvatuksen lastenhoitajan vakanssiksi ja myöntää sille täyttöluvan 1.8.2023 alkaen.
- muuttaa perhepäivähoitajan vakanssin (2236) varhaiskasvatuksen lastenhoitajan vakanssiksi ja myöntää sille täyttöluvan 1.8.2023 alkaen.
- muuttaa perhepäivähoitajan vakanssin (2209) varhaiskasvatuksen lastenhoitajan vakanssiksi ja myöntää sille täyttöluvan 1.8.2023 alkaen.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi ehdotuksen.