

Anonyymien rekrytoinnin käyttöönottoa koskeva valtuustoaloite

694/01.00.00/2021

KV 13.12.2021 § 140

Valtuutettu Ville Sundell luki allekirjoittamansa anonyymien rekrytoinnin käyttöönottoa koskeneen valtuustoaloitteen:

”Anonyymi rekrytointi on hiljattain keskusteluun noussut rekrytoinnin muoto jossa itse haettavaan työhön liittymättömät tekijät kuten nimi, ikä ja sukupuoli piilotetaan työnhakuprosessin alkuvaiheessa, haastatteluvaiheeseen asti.

FCG Talentin toimitusjohtaja kommentoi anonyymia rekrytointia seuraavasti: ”Erityisesti julkisella sektorilla on aina ollut tärkeää, että rekrytointia tehdään tasa-arvoisesti ja läpinäkyvästi. Toivottavasti anonyymi rekrytointi lisääntyy, koska henkilövalinnoissa näkyy usein myös tiedostamaton käyttäytymisemme, johon anonymiteetillä voimme vaikuttaa. Samalla anonyymi rekrytointi vahvistaa positiivista työnantajamielikuvaa”.

Suurimmaksi esteeksi anonyymille rekrytoinnille on muodostunut tekniset haasteet, sillä useat rekrytointijärjestelmät eivät vielä tue tällaisten tietojen piilottamista. Forssa on kuitenkin tässä onnellisessa asemassa, sillä Forssan käyttämä Kuntarekry-rekrytointijärjestelmä tukee jo nyt anonyymia rekrytointia.

Helsinki on ollut anonyymien rekrytoinnin pioneeri jo vuodesta 2013, jolloin kaupungissa alkoi toimialojen vapaaehtoinen anonyymien rekrytoinnin kokeilu. Tällöin kaupunki kommentoi kokeiluaan henkilöstöraportissaan seuraavasti: ”Osa haastatteluun päässeistä arvioi, etteivät todennäköisimmin olisi tulleet kutsutuiksi haastatteluun ilman esivalinnan anonyymiyttä. Henkilökohtaisten tietojen puuttuminen auttoi muun muassa työttömyysjaksoja läpikäyneitä hakijoita etenemään haastatteluun paremmin nimettömässä haussa kuin normaalihaussa”.

Vuoden 2015 henkilöstöraportissaan taasen mainitaan, että anonyymien rekrytoinnin ”koettiin lisäävän rekrytointiprosessin laatua”.

Vuoden 2020 henkilöstöraportissa anonyymille rekrytoinnille on omistettu kokonainen luku jossa selväsanaisesti todetaan, että ”halu jatkaa anonyymia rekrytointia on laaja”.

Muutkin kuntaorganisaatiot - kuten esimerkiksi Tampere ja Turku - ovat aloittaneet anonyymit rekrytoinnit, joten emme näe syytä miksi se ei toimisi Forssan kaltaisessa organisaatiossakin.

Me allekirjoittaneet esitämmekin, että Forssan kaupunki siirtyy anonyymiin rekrytointiin kaikilla toimialoilla, konserniorganisaatiot mukaanlukien, parantaakseen työnhakijoiden tasa-arvoa ja rekrytointiprosessin laatua.”

Valtuutettu Ville Sundellin lisäksi valtuustoaloitteessa oli mukana valtuutettu Maija Kranni.

Käsittely

Valtuutetut Sirkka-Liisa Anttila ja Janne Vuorenmaa poistuivat kokouksesta tämän asian käsittelyn kuluessa.

Päätös

Valtuusto lähetti aloitteen kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

KH 20.12.2021 § 440

Valmistelija

Kaupunginsihteeri

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Jari Kesäniemi, p. 03 4141 5260

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus antaa keskushallinnolle tehtäväksi laatia valtuustoaloitteessa tarkoitettua asiaa koskeva selvitys ja mahdollinen toimenpide-esitys kaupunginhallitukselle käsiteltäväksi.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi ehdotuksen.

KH 17.01.2022 § 14

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö

Valtuutettu Ville Sundell ja aloitteessa mukana ollut Maija Kranni ehdottavat, että ”Forssan kaupunki siirtyy anonyymiin rekrytointiin kaikilla toimialoilla, konserniorganisaatiot mukaanlukien, parantaakseen työnhakijoiden tasa-arvoa ja rekrytointiprosessin laatua.”

Valtuutettu Sundell toteaa, että ”anonyymi rekrytointi on rekrytoinnin muoto jossa itse haettavaan työhön liittymättömät tekijät kuten nimi, ikä ja sukupuoli piilotetaan työnhakuprosessin alkuvaiheessa, haastatteluvaiheeseen asti.”

Forssan kaupungin kaikilla toimialoilla käytetään Kuntarekry Oy:n rekrytointiohjelmää, jossa on mahdollisuus toteuttaa anonyymi rekrytointi, niin kuin valtuutettu Sundell toteaa.

Anonyymien rekrytoinnin käyttöönotto edellyttää Kuntarekry Oy:n ohjelmassa pienen lisäohjelmaosan tilausta ja aktivoimista vähäistä vuosittaista lisäkorvausta vastaan. Lisäksi anonyymistä rekrytoinnista tarvitaan lyhyt koulutusinfo ohjelman käyttäjille.

Forssan kaupunki voi toteuttaa lisäosan hankittuaan anonyymia rekrytointia kaikilla toimialoillaan ja suositella sen käyttöä myös

muille konserniorganisaation toimijoille mikäli näillä on siihen mahdollisuus rekrytointiohjelmiensa puitteissa.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Jari Kesäniemi, p. 03 4141 5260

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus

1. hyväksyy anonyymien rekrytoinnin käytön kaupungin kaikilla toimialoilla ja liikelaitoksessa, suosittaa sen käyttöä mahdollisuuksien mukaan myös kaupungin tytäryhtiöissä sekä antaa henkilöstöpalveluille tehtäväksi käynnistää tätä koskevat käytännön toimenpiteet ja antaa asiaa koskeva ohjeistus
2. ehdottaa, että valtuusto merkitsee kaupunginhallituksen edellä olevan päätöksen tiedoksi ja toteaa valtuustoaloitteen tulleen loppuun käsitellyksi.

Käsittely

Keskustelun kuluessa jäsen Ilkka Joenpalo teki kaupunginjohtajan ehdotuksesta poikenneen seuraavan ehdotuksen:

”Kaupunginhallitus

1. merkitsee saadun selvityksen tiedoksi
2. toteaa, ettei valtuustoaloite anna aiheutta toimenpiteisiin
3. ehdottaa, että valtuusto toteaa valtuustoaloitteen tulleen loppuun käsitellyksi.”

Jäsenet Johanna Häggman, Pia Kuparinen ja Lotta Saarenmaa kannattivat Ilkka Joenpalon ehdotusta. Päätettyään keskustelun puheenjohtaja totesi, että kaupunginhallitus joutuu äänestämään Ilkka Joenpalon ehdotuksen hyväksymisestä tai hylkäämisestä. Puheenjohtajan esityksestä kaupunginhallitus päätti toimittaa äänestyksen nimenhuutoäänestyksenä. Äänestyksessä kaupunginjohtajan ehdotuksen kannalla olivat jäsenet Jouko Haonperä, Emmi Lintonen, Jari Marjamäki ja Tarja Rajahalme-Tahvanainen. Ilkka Joenpalon ehdotuksen kannalla olivat hänen lisäkseen puheenjohtaja Mika Penttilä sekä jäsenet Sirkka-Liisa Anttila, Johanna Häggman, Pia Kuparinen, Lotta Saarenmaa ja Tapio Virtanen.

Puheenjohtaja totesi kaupunginhallituksen äänin 7-4 hyväksyneen Ilkka Joenpalon ehdotuksen.

Päätös

Kaupunginhallitus

1. merkitsi saadun selvityksen tiedoksi
2. totesi, ettei valtuustoaloite anna aiheutta toimenpiteisiin
3. päätti ehdottaa, että valtuusto toteaa valtuustoaloitteen tulleen loppuun käsitellyksi.

KV 31.01.2022 § 6

Kaupunginhallitus

Päätösehdotus

Valtuusto toteaa valtuustoaloitteen tulleen loppuun käsitellyksi.

Käsittely

Keskustelun kuluessa valtuutettu Ville Sundell ehdotti kaupunginhallituksen ehdotuksesta poiketen, että valtuusto palauttaa asian uudelleen valmisteltavaksi. Valtuutetut Maija Kranni, Manu Mäkinen, Sanni Grahn-Laasonen, Otto Eriksson ja Emmi Lintonen kannattivat Ville Sundellin ehdotusta. Päätettyään keskustelun puheenjohtaja totesi, että valtuusto joutuu äänestämään Ville Sundellin ehdotuksen hyväksymisestä tai hylkäämisestä. Puheenjohtajan esityksestä valtuusto päätti toimittaa äänestyksen nimenhuutoäänestyksenä. Äänestyksessä asian tässä kokouksessa käsittelemisen kannalla oli 17 päätöksentekijää ja asian uudelleen valmisteltavaksi palauttamisen kannalla 23 päätöksentekijää. Äänestys ilmenee tuloksineen luettelosta, joka on liitteenä.

Puheenjohtaja totesi valtuuston äänin 23-17 hyväksyneen Ville Sundellin ehdotuksen eli päättäneen palauttaa asian uudelleen valmisteltavaksi.

Päätös

Valtuusto palautti asian kaupunginhallitukselle uudelleen valmisteltavaksi.

KH 07.02.2022 § 42

Valmistelija

Kaupunginsihteeri

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Jari Kesäniemi, p. 03 4141 5260

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus antaa keskushallinnolle tehtäväksi laatia valtuustoaloitteessa tarkoitettua asiaa koskeva toimenpide-esitys kaupunginhallituksen käsiteltäväksi.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi ehdotuksen.

KH 06.03.2023 § 81

Valmistelija

Hallintojohtaja Hanna Saarni, puh. 040 573 6133,
hanna.saarni@forssa.fi

Anonyymi rekrytointi edistää hakemusten tasapuolista, osaamiseen ja pätevyyteen perustuvaa käsittelyä rekrytointiprosessin aikana. Anonyymissä rekrytoinnissa saapuneita hakemuksia käsitellään ilman hakijoiden tunnistetietoja siihen asti, kunnes on tehty päätös haastatteluun kutsuttavista. Tällaista toimintatapaa kutsutaan

toisinaan myös puolianonyymiksi rekrytoinniksi, koska hakijan anonyymit tiedot paljastetaan haastatteluvaiheessa.

Hakija täyttää hakulomakkeen normaalisti ja antaa hakulomakkeellaan myös pyydyt anonyymit tiedot, joita voivat olla esimerkiksi hakijan nimi, kuva, syntymäaika, sukupuoli, puhelinnumerot, sähköposti, osoitetiedot, asuinkunta ja äidinkieli. Anonyymit tiedot paljastetaan sen jälkeen, kun päätös haasteltavista on tehty. Haastattelut suoritetaan normaalisti kasvotusten tai tarpeen mukaan harkiten kuvallisin etäyhteyksin.

Rekrytointitilanteissa tiedostamattomat ennakkoluulot ohjaavat usein valintoja. Yleisesti työelämässä syrjintää tapahtuu tavallista useammin maahanmuuttajien, yli 50-vuotiaiden sekä vähemmistöön kuuluvien henkilöiden kohdalla. Anonyymi rekrytointi mahdollistaa heille paremmin pääsyn työhaastatteluun ja keskittää arvioinnin henkilön osaamiseen ja kokemukseen. Työnhakijat kokevat anonyymien rekrytoinnin madaltavan työnhakukynnystä ja vaikuttavan positiivisesti työnantajamielikuvaan.

Tehtyjen tutkimusten mukaan esimerkiksi pelkästään vierasperäiseltä kuulostava nimi vaikeuttaa merkittävästi työhaastatteluun pääsyä. Diakonia-ammattikorkeakoulun Työnimi-kampanjassa vuonna 2018 neljä oman alansa huippuammattilaista haki oman alansa töitä omilla ansioluetteloillaan, mutta tyypillisesti vähemmistön edustajiin liitetyillä nimillä. Kukaan heistä ei saanut yhtäkään haastattelukutsua. Työhakemuksia lähetettiin yhteensä 54.

Forssan kaupungin talousarviotavoitteena vuodelle 2023 on hakijamäärän kasvattaminen/avoin palvelussuhde, johon yhdeksi toimenpiteeksi on nimetty rekrytointiprosessien osien kehittäminen. Anonyymien rekrytoinnin asteittainen käyttöönotto tukee myös tämän tavoitteen toteuttamista. Käyttöönoton kustannus on 200 €/kk.

Hallintosäännön 26 §:n mukaan kaupunginhallitus vastaa henkilöstöpolitiikasta, joten asiasta päättäminen kuuluu kaupunginhallitukselle.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Jari Kesäniemi, puh. 03 4141 5260

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää

1. että anonyymi rekrytointi otetaan asteittain käyttöön Forssan kaupunkiorganisaatiossa ja liikelaitoksessa hakijoiden yhdenvertaisen kohtelun edistämiseksi.
2. suosittelee anonyymien rekrytoinnin käyttöä mahdollisuuksien mukaan tytäryhtiöille.
3. antaa henkilöstöpalveluille tehtäväksi tehdä asiaa koskevat käytännön toimenpiteet ja laatia asiaa koskeva ohjeistus.
4. ehdottaa valtuustolle, että se merkitsee asiassa annetut

selvitykset ja tehdyt päätökset tiedokseen ja toteaa aloitteen loppuunkäsittelyksi.

Käsittely

Keskustelun kuluessa jäsen Sirkka-Liisa Anttila ehdotti kaupunginjohtajan ehdotuksesta poiketen, ettei anonyymia rekrytointia oteta käyttöön. Jäsen Pia Kuparinen kannatti ehdotusta.

Koska oli tehty pohjaehdotuksesta poikkeava kannatettu esitys, puheenjohtaja totesi, että asia on ratkaistava äänestämällä ja teki seuraavanlaisen äänestys ehdotuksen: Ne, jotka kannattavat pohjaehdotusta, äänestävät JAA, ja ne, jotka kannattavat Sirkka-Liisa Anttilan esitystä, äänestävät EI. Äänestysesitys hyväksyttiin ja suoritettiin nimenhuutoäänestys, jossa äänet jakautuivat seuraavasti: Kuusi (6) JAA-ääntä (Jouko Haonperä, Emmi Lintonen, Jari Marjamäki, Tarja Rajahalme-Tahvanainen, Tapio Virtanen ja Matti Uutela) ja viisi (5) EI-ääntä (Sirkka-Liisa Anttila, Mika Penttilä, Pia Kuparinen, Lotta Saarenmaa, Eero Hirvikoski).

Äänestyksen tuloksena puheenjohtaja totesi kaupunginhallituksen äänin 6 - 5 hyväksyneen kaupunginjohtajan ehdotuksen.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi ehdotuksen.

KV 03.04.2023 § 29

Kaupunginhallitus

Päätösehdotus

Valtuusto merkitsee asiassa annetut selvitykset ja tehdyt päätökset tiedokseen ja toteaa aloitteen loppuunkäsittelyksi.

Päätös

Valtuusto hyväksyi päätösehdotuksen.