

Varhaiskasvatuksen täyttöluvat

KH 06.02.2023 § 34

Valmistelija Varhaiskasvatus- ja hyvinvointipäällikkö Tiina Kemppainen, p. 050 564 0008, tiina.kemppainen (ät) forssa.fi

Varhaiskasvatuksen palvelualueella henkilöstöresursseja varataan perustuen palvelutarvearvioon, joka pohjautuu säännölliseen forssalaisten lasten ikäluokka -seurantaan sekä varhaiskasvatuspalvelujen käytön seurantaan, jossa huomioidaan työntekijöiden eläköitymisten ennakointi ja lainsäädännön muutokset.

Kuluvan toimintavuoden (2022-2023) aikana varhaiskasvatuksen osallistumisaste on kahteen viime vuoteen verrattuna edelleen noussut. Jos se säilyy tulevaisuudessa nykyisellä tasolla tai vielä kasvaa, on tarkoituksenmukaista edelleen jatkaa vakinaisesti täytettyjen vakanssien vapautuessa niiden täyttämistä toistaiseksi, vaikka alle kouluikäisten lasten määrä vähenisikin.

Varhaiskasvatuksen rekrytointien haasteena on tällä hetkellä niin Forssassa kuin muuallakin Suomessa kelpoisten työntekijöiden saatavuus, mutta etenkin varhaiskasvatuksen erityisopettajien, varhaiskasvatuksen opettajien ja varhaiskasvatuksen sosionomien saatavuus suhteessa henkilöstötarpeeseen on erityisen huono. Tämä vaikuttaa siihen, että toimia täytyy rekrytoida useita kertoja, joka puolestaan pitkittää valintaprosesseja. Merkittävin ajankohta rekrytoinnissa on kevät, jolloin organisoidaan tulevan toimintavuoden palveluja, mutta viime vuosina varhaiskasvatuspalveluissa aloittavien lasten ollessa iältään aiempaa nuorempia ja osallistumisasteen kasvaessa, on jouduttu enenevässä määrin rekrytoimaan henkilöstöä pitkin toimintavuotta.

Osa nyt vakinaisesti täytettäviksi esitettävistä toimista tulee vähentämään rekrytointien toteutuessa määräaikaisten työntekijöiden määrää. Nyt haettavien täyttölupien toimille on varattu palkkamäärärahat kuluvan vuoden talousarvioon.

Huomioitavaa on, että tulevan toimintakauden suunnittelun edetessä ja palvelujen organisoinnin tarkentuessa tullaan vielä kuluvan kevään aikana esittämään hyväksyttäväksi lisää vakinaisia täyttölupia.

Haetaan täyttölupia

- Varhaiskasvatuksen erityisopettajan (vakanssi 2310) vakinaisen työsuhteisen toimen täyttämiseksi 1.8.2023 alkaen. Vakanssi tulee avoimeksi 1.5.2023. Työvoiman tarve on pysyväisluontoinen.

- Varhaiskasvatuksen opettajan (vakanssi 2342) vakinaisen työsuhteisen toimen täyttämiseksi 1.9.2023 alkaen. Vakanssi tulee avoimeksi 1.9.2023. Työvoiman tarve on pysyväisluontoinen.
- Varhaiskasvatuksen erityisopettajan (vakanssi 2197) vakinaisen työsuhteisen toimen täyttämiseksi 1.8.2023 alkaen. Vakanssi tulee avoimeksi 1.5.2023. Työvoiman tarve on pysyväisluontoinen.
- Varhaiskasvatuksen opettajan (vakanssi 2288) vakinaisen työsuhteisen toimen täyttämiseksi 1.8.2023 alkaen. Vakanssin edellinen haltija on irtisanoutunut jo edellisenä toimintavuonna ja vakanssi on ollut täytettynä määräaikaisesti. Työvoiman tarve on pysyväisluontoinen.
- Varhaiskasvatuksen opettajan (vakanssi 2287) vakinaisen työsuhteisen toimen täyttämiseksi 1.8.2023 alkaen. Vakanssin edellinen haltija on irtisanoutunut 6.12.2022 ja vakanssi on ollut täytettynä määräaikaisesti. Työvoiman tarve on pysyväisluontoinen.
- Varhaisen tuen ohjaajan (vakanssi 2299) vakinaisen työsuhteisen toimen täyttämiseksi 1.8.2023 alkaen. Vakanssin edellinen haltija on irtisanoutunut 31.1.2023. Työvoiman tarve on pysyväisluontoinen.

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Jari Kesäniemi, p. 03 4141 5260
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää myöntää yllä selostetut täyttöluvut.
Käsittely	Todettiin, että esittelytekstissä lukee vakanssin 2917 kohdalla virheellisesti erityisopettaja, vaikka tulisi olla opettaja. Korjataan tämä.
Päätös	Kaupunginhallitus hyväksyi ehdotuksen.