

Kanta-Hämeen työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun (TYP) yhteistyösopimus 1.1.2023 alkaen

611/00.04.00/2021

KH 16.01.2023 § 13

Valmistelija

Työllisyyspäällikkö Jaakko Leskinen, p. 050 564 0014,
jaakko.leskinen (ät) forssa.fi

Työllistymistä edistävä monialainen yhteispalvelu (TYP) on lakisääteinen palvelu, joka on järjestettävä kaikissa kunnissa. Toimintaa ohjaa laki työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta (1369/2014, 448/2020, 424/2021 ja 935/2022) sekä valtioneuvoston asetus työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta (1377/2014). Yhteistyösopimuksella sovitaan työttömille tarjottavan työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun järjestämisestä.

TYP on hyvinvointialueen, TE-toimiston/kuntakokeilun ja Kelan muodostama yhteistyöverkosto. TYP-lain mukaisesti jokainen kunta kuuluu johonkin TYP-verkostoista; Kanta-Häme muodostaa yhden TYP-verkoston. Verkostoja on Suomessa yhteensä 32. TYP-toiminta on organisoitu kussakin verkostossa lain ja asetuksen ohjaamana niin, että palvelun järjestämiseksi verkostolle on laadittu yhteistyösopimus, nimetty johtoryhmä sekä nimetty toimintaa johtava henkilö ja hänen varahenkilönsä.

Kanta-Hämeen TYPin nykyinen yhteistyösopimus on voimassa 1.1.2022 alkaen toistaiseksi voimassa olevana. Hyvinvointialueet aloittavat toimintansa 1.1.2023 ja tulevat uudeksi sopijaosapuoleksi yhteistyösopimukseen, minkä vuoksi tulee laatia uusi yhteistyösopimus. Yhteistyösopimus laaditaan hyvinvointialueen, verkoston kuntien, TE-toimiston ja Kelan kesken. Toimintaa johtaa TYPin johtoryhmä, jossa on kaikkien sopimusosapuolten edustus. Asetuksen (1377/2014) mukaisesti johtoryhmä tekee yhteistyösopimuksen työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun järjestämisestä johtoryhmän toimialueella. Johtoryhmä asettaa vuosittain monialaisen yhteispalvelun toimialueensa tavoitteet ja sopii monialaisena yhteispalveluna tarjottavien palvelujen järjestämiseen tarkoitettujen määrärahojen käyttösuunnitelmasta. Johtoryhmä seuraa ja arvioi monialaisen yhteispalvelun toimeenpanoa ja tavoitteiden toteutumista. Johtoryhmän toimintakausi on kolme vuotta ja johtoryhmän asettaa TE-toimisto. Kanta-Hämeen monialaisen yhteispalvelun johtoryhmän asettamispäätös on liitteenä. Kuntakokeilun ulkopuolisilla kunnilla ei ole lakisääteistä roolia TYP-lain mukaisessa asiakastyössä, mutta kunnat kuuluvat TYPin johtoryhmään ja ovat osapuolina

yhteistyösopimuksessa. Kunnat asettavat johtoryhmän puheenjohtajan ja hyvinvointialue varapuheenjohtajan.

Uusi yhteistyösopimus on voimassa toistaiseksi. Sopimuksen voimassaolo päättyy, mikäli laki työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta (1369/2014) ja lain nojalla annettu asetus (1377/2014) kumotaan. Sopimusta tai sen liitteitä tarkistetaan tarvittaessa. Sopimusta voidaan muuttaa kirjallisesti sopimalla. Sopimusta tarkistetaan sopimuskauden aikana jonkun sopijapuolen sitä vaatiessa. Johtoryhmä käsittelee ja tekee muutosesitykset ja käynnistää tarvittaessa sopimusneuvottelut. Sopimukseen liittyvät erimielisyydet pyritään ensisijaisesti ratkaisemaan sopijapuolten välisin neuvotteluin. Ne sopimusta koskevat erimielisyydet, joita ei kyetä neuvottelemalla selvittämään, ratkaistaan hallintoriita-asiana Hämeenlinnan hallinto-oikeudessa. Kukin sopijaosapuoli voi irtisanoa tämän sopimuksen päättymään kyseisen vuoden lopussa. Irtisanomisaika on 6 kuukautta.

TYPin johtoryhmä on kokouksessaan 7.12.2022 hyväksynyt Kanta-Hämeen työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun yhteistyösopimuksen luonnoksen ja sen liitteet. Sopimuskauden aikana tehtävät liitteiden päivitykset hyväksytään TYP-johtoryhmässä, eivätkä ne edellytä sopimuksen uudelleen käsittelyä. TYPin kohderyhmänä ovat työttömät työnhakijat, joiden työttömyys on pitkittynyt ja jotka hyötyvät monialaisesta palvelusta ja eri tahojen järjestämistä olevien palveluiden yhteensovittamisesta työllistymisensä edistämiseksi. Palvelussa korostuu asiakkaan palvelutarpeen monialainen kartoitus sekä valmennuksellinen ja ratkaisukeskeinen työskentely. Asiakastyö on intensiivistä, kasvokkain tapahtuvaa ja tavoitteellista palvelua, joka edellyttää räätälöityjä ratkaisuja työllistymisen edistämiseksi.

Palvelun toteuttamisen organisoinnista, koordinoinnista ja kehittämisestä sekä asetettujen tavoitteiden toteutumisesta vastaa johtoryhmään kuuluvien kuntien nimeämä toimintaa johtava henkilö. Toimintaa johtavalle henkilölle nimetään lisäksi varahenkilö. Johtoryhmän tulee hyväksyä johtava henkilö ja tämän varahenkilö ennen nimeämistä. Kanta-Hämeen TYPin johtoryhmä on kokouksessaan 10.1.2023 päättänyt hyväksyä Hämeenlinnan kaupungin ehdotuksen siitä, että Susanna Halonen nimetään toimintaa johtavaksi henkilöksi. Johtavan henkilön työnantaja on Hämeenlinnan kaupunki. Varahenkilönä toimisi Mira Sillanpää. TYP-työhön osoitetusta sopimusosapuolten henkilöstöressurssista on sovittu TYP-yhteistyösopimuksessa (liite 1). Kaikkiaan TYP-lain mukaiseen asiakastyöhön Kanta-Hämeessä on osoitettu 35 työntekijää.

Jokainen Kanta-Hämeen TYPin sopimusosapuoli vastaa itse oman henkilöstönsä palkkaus- ja muista kustannuksista. Toiminnasta aiheutuvat yhteiset kustannukset (78700 €, TA 2023) jaetaan yhteistyösopimuksessa sovitulla tavalla osapuolten kesken (liite 5). Hyvinvointialue osallistuu yhteisiin kustannuksiin 30% osuudella ja 80-70 % (korjattu kirjoitusvirhe 16.1. käsittelyn jälkeen) jaetaan

kuntien kesken. Kuntien välisten kustannusten jakoperusteena on yli 300 päivää työmarkkinatukea saaneiden kokonaismäärän kunnittainen suhdeluku 50 % painotuksella ja kunnan väestömäärän kunnittainen suhdeluku 50 % painotuksella. Kustannusten jako tehdään väestömäärän osalta edellisen vuoden 31.12. tilanteen mukaisesti (väestötiedot), ja vähintään 300 päivää työmarkkinatukea saaneiden osalta edellisen vuoden kuukausikeskiarvon mukaisesti (Kelasto). Yhteiset kustannukset muodostuvat toimintaa johtavan henkilön palkkauskustannuksista sivukuluineen sekä muista yhteisistä kustannuksista, joita ovat esimerkiksi yhteisten kehittämispäivien kustannukset, koulutus- ja asiantuntijapalvelut, matkakustannukset sekä jyvitykset sisäisistä ICT-palveluista ja laitevuokrista sekä työtilojen vuokrista. Forssan kaupungin osuus yhteisistä kustannuksista v. 2022 on ollut laskennallisesti 5 679 €.

Liitteet

Yhteistyösopimus työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta (TYP) Kanta-Hämeessä (luonnos)
Monialaisen yhteispalvelun asiakasrekisterin tietosuojaseloste (liite)
Kanta-Hämeen monialaisen yhteispalvelun johtoryhmän asettamispäätös (liite)

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Jari Kesäniemi, p. 03 4141 5260
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää 1. hyväksyä liitteenä olevan Kanta-Hämeen työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun (TYP) yhteistyösopimuksen liitteineen 2. nimetä TYP-lain mukaista toimintaa johtavaksi henkilöksi Susanna Halosen 23 tammikuuta 2023 alkaen ja hänen varalleen Hanna Doganin 3. nimetä (TYP-lain mukaista toimintaa) johtavan henkilön varahenkilöksi Mira Sillanpään.
Käsittely	Asiasta käydyn keskustelun perusteella puheenjohtaja tiedusteli voidaanko asia yksimielisesti jättää pöydälle. Todettiin, että näin voidaan menetellä.
Päätös	Kaupunginhallitus jätti asian yksimielisesti pöydälle.

KH 23.01.2023 § 24

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Jari Kesäniemi, p. 03 4141 5260
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää

1. hyväksyä liitteenä olevan Kanta-Hämeen työllistymistä edistävän

monialaisen yhteispalvelun (TYP) yhteistyösopimuksen liitteineen

2. nimetä TYP-lain mukaista toimintaa johtavaksi henkilöksi Susanna Halosen 23 tammikuuta 2023 alkaen ja hänen varalleen Hanna Doganin

3. nimetä (TYP-lain mukaista toimintaa) johtavan henkilön varahenkilöksi Mira Sillanpään.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi ehdotuksen.