

Työterveyshuollon toimintasuunnitelma vuodelle 2023

617/01.04.02.00/2020

YTR 19.12.2022 § 58

Valmistelija Hallintojohtaja, työterveyshoitaja

Terveystalon työterveyshuolto on yhteistyössä henkilöstöpäällikön ja työsuojeluhenkilöstön kanssa laatinut ehdotuksen kaupungin työterveyshuollon toimintasuunnitelmaksi vuodelle 2023, joka on liitteenä.

Toimintasuunnitelman liitteenä on terveystarkastusten sisällöstä kertova liite.

Työterveyshuollon toimintasuunnitelman mukaan työterveyshuollon tavoitteena on terveellinen ja turvallinen työ, työympäristö ja työyhteisö, työhön liittyvien terveysvaarojen ja -haittojen ehkäisy sekä työntekijän terveyden ja työ- ja toimintakyvyn ylläpitäminen, edistäminen ja seuranta työuran eri vaiheissa. Työterveystoiminnan henkilöstötavoite on henkilöstön terveydentilan, työ- ja toimintakyvyn selvittäminen, ylläpito, edistäminen ja parantaminen.

Työterveyshuollon tehtävänä on tehdä esityksiä työpaikan, työmenetelmien ja työn organisoinnin sekä työyhteisön kehittämiseksi, henkilöstön työ- ja toimintakyvyn tukemiseksi sekä työturvallisuuden parantamiseksi. Työterveyshuollon yritystavoite on työterveyden keinoin tukea yritystä menestymään henkilöstön terveyttä ja työkykyisyyttä parantamalla.

Sosiaali- ja terveysministeriön tiedotteen mukaan työterveyshuollon korvausjärjestelmä uudistuu ja työnantajan järjestämän työterveyshuollon painopistettä siirtyy ennalta ehkäisevään suuntaan. Työnantajan järjestämälle työterveyshuollolle määrätään yksi yhteinen enimmäismäärä, jonka voi käyttää kokonaan ehkäisevään työterveyshuollon eli korvausluokka I mukaiseen toimintaan. Sairaanhoidon eli korvausluokan II kustannuksia korvataan enintään 40 prosenttia yhteisestä enimmäismäärästä. Muutoksilla halutaan tukea työikäisen väestön työkykyä koko työuran ajan, vähennetään työkyvyttömyyseläkkeelle siirtyvien määrää ja turvata työssä jatkaminen vanhuuseläkeikään asti.

Keskeistä on taata työterveyshuolloille nykyistä laajemmat mahdollisuudet työpaikkatason yhteistyöhön, esimiesten ja johdon kouluttamiseen, ryhmämuotoiseen toimintaan ja työfysioterapeuttien ja -psykologien asiantuntemuksen hyödyntämiseen. Lisäksi kuormittumisen ja palautumisen mittaamenetelmiä on hyvä ottaa käyttöön.

Työterveyshuolto on työntekijöiden terveyden ja työolojen kehittämiseen tähtävää toimintaa, jolla tuetaan henkilön työkykyisyyttä koko työuran ajan. Kela korvaa työnantajalle työterveyshuollon järjestämi-

sestä aiheutuneita kustannuksia.

Kaupunginhallitus hyväksyy vuosittain työterveyshuollon toimintasuunnitelman. Hyväksymisen jälkeen toimintasuunnitelma lähetetään työyksiköille työpaikkakokouksissa käsiteltäväksi.

Työterveyslääkäri Matias Tenovuo selostaa asiaa kokouksessa ja esittelee tarvittaessa tehdyt muutokset edellisvuoden toimintasuunnitelmaan.

Esittelijä	Hallintojohtaja
Päätösehdotus	Yhteistoimintaryhmä hyväksyy osaltaan työterveyshuollon toimintasuunnitelman vuodelle 2023 ja lähettää sen kaupunginhallitukselle hyväksyttäväksi.
Päätös	Yhteistoimintaryhmä hyväksyi päätösehdotuksen.

KH 16.01.2023 § 12

Valmistelija Hallintojohtaja Hanna Saarni, p. 040 573 6133, hanna.saarni (at) forssa.fi

Yhteistoimintaryhmässä 19.12.2022 ei tehty muutoksia työterveyshuollon toimintasuunnitelmaan vuodelle 2023.

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Jari Kesäniemi, p. 03 4141 5260
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus hyväksyy liitteen mukaisena työterveyshuollon toimintasuunnitelman vuodelle 2023.
Päätös	Kaupunginhallitus hyväksyi ehdotuksen.