

Työllisyyspalvelujen tehtävien vakinaistamiset

489/01.01.00/2022

KH 10.10.2022 § 288

Valmistelija Hallintojohtaja Hanna Saarni, p. 040 573 6133, hanna.saarni (ät) forssa.fi

Työllisyyspalveluista on siirtymässä hyvinvointialueelle 15 henkilöä. Hyvinvointialueen toive on, että luovuttavat organisaatiot käyvät palvelussuhteet läpi ennen siirtoa ja vakinaistavat tarvittaessa henkilöt, joiden määräaikaisuudelle ei ole laillista perustetta ja tekevät tarvittavat päätökset mahdollisista uusista määräaikaisuuksista. Työntekijöiden tasapuolisen kohtelun varmistamiseksi määräaikaisuuden perusteiden tarkastelu on tarkoituksenmukaista tehdä myös kaupungin palvelukseen jääville työntekijöille.

Perusteeton määräaikaisuus

Määräaikaisena solmittua työsuhdetta pidetään toistaiseksi voimassa olevana, mikäli määräaikaisuudelle ei ole laillista perustetta ts. jo ensimmäinenkin määräaikainen työsuhde voi muodostua toistaiseksi voimassa olevaksi ilman laillista perustetta. Määräaikaisuuden perusteita ei ole tarkemmin määritelty laissa, mutta laillisena määräaikaisuuden perusteena oikeuskäytännössä on pidetty mm. sijaisuutta, työn kausiluontoisuutta, tietyn tilauksen kestoaikaa, harjoittelua, palvelujen kysynnän vakiintumattomuutta, työn luonteen määräaikaisuutta ja työntekijän omaa pyyntöä. Toisaalta, jos esimerkiksi sijaisten tarve on pysyvä ja henkilö tekee toistuvasti sijaisuuteen perustavia määräaikaisuuksia, voi kyse olla pysyvästä työvoiman tarpeesta ja työsuhde muodostuu toistaiseksi voimassa olevaksi.

Ketjuuntuneet työsopimukset

Työsopimuslain 1:3 §:n mukaan toistuvien määräaikaisten työsopimusten käyttö ei ole sallittua silloin, kun määräaikaisten työsopimusten lukumäärä tai niiden yhteenlaskettu kesto, taikka niistä muodostuva kokonaisuus osoittaa työnantajan työvoimatarpeen pysyväksi. Hallituksen esityksen mukaan ei ole mahdollista määritellä peräkkäisten määräaikaisten sopimusten enimmäislukumäärää tai vähimmäiskestoä tarkasti, vaan määräaikaisten sopimus työsopimusten sopimusedellytyksiä tulee harkita kokonaisarvioinnilla ottaen huomioon työnantajan käyttämien määräaikaisten sopimusten kokonaismäärä ja kesto.

Työllisyyspalveluissa on ollut jonkin verran määräaikaisia työsuhteita mm. toiminnan vakiintumattomuuden ja rahoitukseen liittyvien projektiluonteisten töiden perusteella. Myös hyvinvointialueiden lainsäädäntöön ja valmisteluun liittyvät epävarmuustekijät ovat olleet perusteena määräaikaisuuksille. Työllisyyspalvelujen kaikki

määräaikaiset työsuhteet on käyty läpi yhdessä hallintojohtajan, sivistysjohtajan ja työllisyys- ja hyvinvointipalvelujen päällikön kesken. Määräaikaisten työsuhteiden osalta on tarkasteltu sekä määräaikaisuuksien perusteita, että pysyvää työvoiman tarvetta osoittavaa määräaikaisuuksien ketjuuntumista. Tarkastelun perusteella ehdotetaan, että seuraavat työsuhteet todetaan vakituisiksi joko laillisen määräaikaisuuden perusteen puuttumisen tai työvoiman vakiintuneen tarpeen perusteella.

Palveluohjaaja	(Jää kaupungin palvelukseen)
Asiantuntija	(Jää kaupungin palvelukseen)
Työnjohtaja, aktiivi	(Jää kaupungin palvelukseen, vakanssi olemassa 3159)
Kuntoutusohjaaja	(Siirtyy hyvinvointialueelle)
2 kpl ohjaaja	(Siirtyvät hyvinvointialueelle)

Työnjohtajalle on olemassa vakanssi, mutta palveluohjaajalle ja asiantuntijalle tulee perustaa vakanssit ja määrittää vakanssin kelpoisuusehdot. Hyvinvointialueelle siirtyville vakanssaja ei tarvita, koska vakanssit eivät siirry, vaan ainoastaan niissä olevat henkilöt.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Jari Kesäniemi, p. 03 4141 5260

Päätösehdotus Kaupunginhallitus päättää todeta edellä mainitut työsuhteet toistaiseksi voimassa oleviksi ja perustaa kaupungin palvelukseen jääville vakanssit ja niihin kelpoisuusehdot seuraavasti:

Vakanssi	Kelpoisuus
Palveluohjaaja	soveltuva ammatillinen perustutkinto tai korkeakoulututkinto sekä julkisissa tehtävissä vaadittava suomenkielen osaaminen
Asiantuntija	soveltuva ammatillinen perustutkinto tai korkeakoulututkinto sekä julkisissa tehtävissä vaadittava suomenkielen osaaminen

Päätös Kaupunginhallitus hyväksyi ehdotuksen.