

Hallintojohtajan viran täyttäminen

99/01.01.01.00/2022

KH 04.04.2022 § 116

Valmistelija Kaupunginsihteeri Matti Pietilä, p. 03 4141 5269, matti.pietila (ät) forssa.fi

Kaupungin henkilöstöpäällikkö jää eläkkeelle 1.5.2022 alkaen. Vuoden 2022 talousarviossa ehdotettiin, että henkilöstöpäällikön viran tilalle perustetaan hallintojohtajan virka.

Kokouksessa 7.3.2022 kaupunginhallitus päätti perustaa hallintojohtajan viran 1.5.2022 alkaen, vahvistaa viran kelpoisuusvaatimuksen, valmistella valtuuston hyväksyttäväksi uuden viran täyttämiseksi hallintosääntöön tehtävät tarpeelliset muutokset, julistaa viran haettavaksi ja lakkauttaa henkilöstöpäällikön viran 1.5.2022 alkaen.

Hallintojohtajan viran tehtäviin kuuluvat eläköityvän henkilöstöpäällikön tehtävät sekä yleishallinnon hallintotehtävät. Hallintojohtaja on johtoryhmän jäsen sekä itsenäisessä ja johtavassa asemassa oleva viranhaltija, johon noudatetaan kokonaispalkkaa. Virka on sijoitettu keskushallintoon. Valtuusto täyttää hallintojohtajan viran. Kaupunginhallitus julistaa haettavaksi viran, johon valtuusto valitsee viranhaltijan.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on virkaan soveltuva ylempi korkeakoulututkinto sekä riittävä perehtyneisyys ja kokemus kunnallishallintoon ja henkilöstöasioihin.

Vartenotettavimpien hakijoiden soveltuvuuden tutkiminen voi osoittautua aiheelliseksi. Tätä varten kaupunginhallitus oikeutti kaupunginjohtajan kaupungin puolesta sopimaan asiantuntijan käyttämisestä vartenotettavimpien hakijoiden soveltuvuuden tutkimisessa.

Viranhakukuulutus on oheisaineistona. Saapuneita hakemuksia selostetaan kokouksessa.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Jari Kesäniemi, p. 03 4141 5260

Päätösehdotus Kaupunginhallitus nimeää haastateltavat hakijat ja haastattelijat.

Päätös Kaupunginhallitus

1. päätti valita virkaa hakeneista haastatteluun hakijat: Suvi Aaltonen, Jussi-Pekka Ahonen, Mariikka Mertanen, Minna-Liisa Mäkilä ja Hanna Saarni.

2. nimesi haastattelijaryhmäksi kaupunginhallituksen, kaupunginvaltuuston puheenjohtajiston, kaupunginjohtajan ja talousjohtajan.

KH 25.04.2022 § 139

Valmistelija

Kaupunginsihteeri Matti Pietilä, p. 03 4141 5269, matti.pietila (ät) forssa.fi

Julkiseen virkaan yleisiä kelpoisuusvaatimuksia ovat 18 vuoden ikä ja kielitaito sekä perustuslain 125 §:n 2 momentissa tarkoitettujen ominaisuuksien eli taidon, kyvyn ja koetellun kansalaiskunnan vähimmäismäärä. Erityisiä kelpoisuusvaatimuksia ovat Suomen kansalaisuus, tutkinnot ja opinnäytteet sekä käytännön kokemus ja perehtyneisyys.

Kaupunginhallituksen vahvistamana hallintojohtajan viran erityisenä kelpoisuusvaatimuksena on virkaan soveltuva ylempi korkeakoulututkinto sekä riittävä perehtyneisyys ja kokemus kunnallishallintoon ja henkilöstöasioihin.

Viranhakuilmoituksen mukaan kaupunki arvostaa lisäksi hyviä viestintä- ja vuorovaikutustaitoja, innovatiivisuutta, kykyä luoda sidosryhmäyhteyksiä, kunnallisalan tuntemusta sekä hyvää paineensietokykyä

Ansiovertailussa keskeinen merkitys on työnantajan etukäteen vahvistamilla valintaperusteilla. Hakijoiden ansioita on vertailtava täytettävää virkaa tai tehtävää koskevien kelpoisuusvaatimusten puitteissa. Ansioita arvioitaessa huomioon otetaan viran tai tehtävän kelpoisuusvaatimukset ja muut etukäteen vahvistetut valintaperusteet sekä konkreettiset tehtävät. Hakijoiden ansioita verrataan objektiivisesti keskenään yleisten nimitysperusteiden ja etukäteen asetettujen valintaperusteiden pohjalta. Työnantajalla on näissä rajoissa oikeus painottaa hakijoiden sellaisia ansioita, joiden se katsoo parhaiten edistävän työtehtävien hoitamista.

Merkityksellistä on koulutuksen sisällöllinen sopivuus tai suuntautuneisuus haettavana olevan tehtävän kannalta. Työkokemuksen merkitystä on arvioitava haettavana olevan työn kannalta, koska perehtyneisyyden hankkimiseksi kulloinkin kysymyksessä olevaan tehtävään tarvitaan tietyn pituinen kokemus, ja se vaihtelee eri tehtävissä. Olennaista on se, onko työkokemuksen pituus tuonut lisätaitoja haettavana olevaan työhön.

Hakijoiden ansioita on vertailtava, mutta laki ei edellytä nimenomaisen ansiovertailun tekemistä. Valintapäätös voidaan tehdä viranomaisella käytettävissään olevan hakijoiden ansioita koskevan selvityksen nojalla hakijoita keskenään vertaillen.

Hakijoita haastateltiin 11.4.2022. Haastatteluiden jälkeen Mariikka Mertanen peruutti hakemuksena. Viran hakijoita on peruutuksen

jälkeen 13. Kaikkien hakijoiden on arvioitu täyttävän viran kelpoisuusvaatimuksen ainakin välttävästi, joten kaikki ovat vaalissa mukana. Hakijoista laadittu koulutus- ja työkokemustietojen koonti on liitteenä. (ei verkkojulkinen)

Hanna Saarni on työskennellyt liki kymmenen vuotta toisen kaupungin palveluksessa hallintojohtajana. Tehtävät ovat olleet olennaisilta osiltaan samoja, joita nyt täytettävään hallintojohtajan virkaan kuuluu. Hakijoista pisin työura hallintojohtajana tekee hänestä hakijoista kokeneimman. Oikeustieteen maisterin tutkinto ja pitkä työkokemus hallintojohtajana antavat hänelle myös parhaat valmiudet ratkoa itsenäisesti etenkin nyt täytettävänä olevan viran hoidossa esiin tulevia julkis- ja yksityisoikeudellisia ongelmia.

Hanna Saarni täyttää valtuuston puheenjohtajiston, kaupunginhallituksen jäsenten, kaupunginjohtajan ja talousjohtajan muodostaman yksimielisen kokonaisarvioinnin perusteella koulutuksensa ja työkokemuksensa sekä haastattelussa saadun kokonaisvaikutelman perusteella parhaiten kaupungin tarpeet. Hän on virkaan ansioitunein, ja hänellä on hakijoista parhaat edellytykset hoitaa virkaa.

Edellä on selostettu keskeiset valinnan perustelut. Mikäli valintapäätöksestä valitettaisiin, lisäperustelut esitettäisiin valitukseen annettavan vastineen yhteydessä.

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Jari Kesäniemi, p. 03 4141 5260
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus ehdottaa, että valtuusto 1. valitsee yllä selostetuin perustein Hanna Saarnin hallintojohtajan virkaan niin, että virantäytössä sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa 2. määrää vaalin olemaan ehdollinen, kunnes virkaan valittu on esittänyt terveydentilastaan hyväksyttävän lääkärintodistuksen.
Päätös	Kaupunginhallitus hyväksyi ehdotuksen.
KV 09.05.2022 § 37	
	Kaupunginhallitus
Päätösehdotus	Valtuusto 1. valitsee yllä selostetuin perustein Hanna Saarnin hallintojohtajan virkaan niin, että virantäytössä sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa 2. määrää vaalin olemaan ehdollinen, kunnes virkaan valittu on esittänyt terveydentilastaan hyväksyttävän lääkärintodistuksen.

Päätös

Valtuusto hyväksyi yksimielisesti päätösehdotuksen.