

## Akvarellin koulun johtavan rehtorin viran (2115) täyttäminen

138/01.01.01.00/2022

SITLA 22.03.2022 § 24

Valmistelija Sivistysjohtaja Jarmo Pynnönen, p. 03 4141 5290,  
jarmo.pynnonen(ät)forssa.fi

Kaupunginhallitus myönsi kokouksessaan 28.2.2022 (§ 59) täyttöluvan Akvarellin koulun johtavan rehtorin viran täyttämiseen toistaiseksi.

Forssan kaupungin hallintosäännön (§ 41) mukaan viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen.

Hallintosäännön (§ 42) mukaan lautakunnat sekä vesihuoltoliikelaitoksen johtokunta ottavat alaisensa palvelualueiden ja - yksiköiden toiminnasta vastaavat viranhaltijat ja työntekijät ja vahvistavat näiden palkan.

Akvarellin koulun johtavan rehtorin virka julistetaan haettavaksi 23.3.–7.4.2022. Hakuilmoitus on nähtävänä liitteessä.

Esittelijä Sivistysjohtaja

Päätösehdotus Sivistys- ja tulevaisuuslautakunta päättää  
1. julistaa Akvarellin johtavan rehtorin viran (2115) haettavaksi 23.3-7.4.2022  
2. hyväksyä liitteenä olevan hakuilmoituksen (jaetaan kokouksessa)  
3. valita haastattelutyöryhmään viisi jäsentä sekä kokoonkutsujaksi sivistysjohtaja Jarmo Pynnösen sekä pyytää nuorisovaltuustoa nimeämään haastatteluryhmään oman edustajansa  
4. että haastattelut toteutetaan maanantaina 11.4.2022.

Päätös Sivistys- ja tulevaisuuslautakunta päätti  
1. julistaa Akvarellin johtavan rehtorin viran (2115) haettavaksi 23.3-7.4.2022,  
2. hyväksyi liitteenä olevan hakuilmoituksen kokouksessa esillä olleiden lisäysten ja huomioiden mukaisesti,  
3. valitsi haastattelutyöryhmään jäsenet: Kaasalainen Kati, Nieminen Tuulia, Isotalo Jari, Vikman Pasi ja Ylitalo Hannu ja kokoonkutsujaksi sivistysjohtaja Jarmo Pynnösen sekä pyytää nuorisovaltuustoa nimeämään haastatteluryhmään oman edustajansa, ja  
4. että haastattelut toteutetaan maanantaina 11.4.2022.

Valmistelija

Sivistysjohtaja

Määräaikaan mennessä virkaa hakivat FM Minna Ankkuri, KM Päivi Häkkinen, LitT Auli Ottelin, KM Pekka Saros, KM Savela-Kirjonen Annikka ja KM Arto Sinisalo.

Kaikki johtavan rehtorin virkaa hakeneet hakijat haastateltiin maanantaina 11.4.2022. Haastattelijoina toimivat sivistys- ja tulevaisuuslautakunnan jäsenet Nieminen Tuulia, Isotalo Jari, Vikman Pasi ja Ylitalo Hannu ja sivistysjohtaja Jarmo Pynnönen

Julkiseen virkaan yleisiä kelpoisuusvaatimuksia ovat 18 vuoden ikä ja kielitaito sekä perustuslain 125 §:n 2 momentissa tarkoitettujen ominaisuuksien eli taidon, kyvyn ja koetellun kansalaiskunnan vähimmäismäärä. Erityisiä kelpoisuusvaatimuksia ovat Suomen kansalaisuus, tutkinnot ja opinnäytteet sekä käytännön kokemus ja perehtyneisyys.

Johtavan rehtorin viran kelpoisuusehdot määräytyvät opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen (986/1998) mukaisesti. Virkaan valittavalta edellytetään opetushallinnon tutkintoa tai muulla tavalla hankittua riittävää opetushallinnon tuntemusta.

Sivistys- ja tulevaisuuslautakunnan 22.3.2022 (24 §) päätöksen mukaisesti johtavalta rehtorilta edellytetään vankkaa kokemusta rehtorin tehtävistä ja esimiestyöstä, talouden osaamista, sekä sitoutumista Forssan kaupungin strategiaan ja Unicefin lapsiystävällinen kunta -toimintaan.

Lautakunnan päätöksen mukaan johtavan rehtorin valinnassa arvostetaan toiminnan kokonaisuuksien hallintaa, kykyä laaja-alaiseen johtamiseen, organisointikykyä, vahvaa pedagogisen johtamisen osaamista, kehitysmuotoisuutta, oppilaslähtöistä työtettä sekä hyviä henkilöstöjohtamisen ja vuorovaikutuksen taitoja. Lisäksi toivotaan kokemusta ja näkemystä jaetusta johtamisesta, yhteisopettajuudesta ja ICT-osaamisen johtamisesta.

Ansiovertailussa keskeinen merkitys on työnantajan etukäteen vahvistamalla valintaperusteilla. Hakijoiden ansioita on vertailtava täytettävää virkaa tai tehtävää koskevien kelpoisuusvaatimusten puitteissa. Ansioita arvioitaessa huomioon otetaan viran tai tehtävän kelpoisuusvaatimukset ja muut etukäteen vahvistetut valintaperusteet sekä konkreettiset tehtävät. Hakijoiden ansioita verrataan objektiivisesti keskenään yleisten nimitysperusteiden ja etukäteen asetettujen valintaperusteiden pohjalta. Työnantajalla on näissä rajoissa oikeus painottaa hakijoiden sellaisia ansioita, joiden se katsoo parhaiten edistävän työtehtävien hoitamista.

Merkityksellistä on koulutuksen sisällöllinen sopivuus tai suuntautuneisuus haettavana olevan tehtävän kannalta. Työkokemuksen

merkitystä on arvioitava haettavana olevan työn kannalta, koska perehtyneisyyden hankkimiseksi kulloinkin kysymyksessä olevaan tehtävään tarvitaan tietyn pituinen kokemus, ja se vaihtelee eri tehtävissä. Olennaista on se, onko työkokemuksen pituus tuonut lisätaitoja haettavana olevaan työhön.

Hakijoiden ansioita on vertailtava, mutta laki ei edellytä nimenomaisen ansiovertailun tekemistä. Valintapäätös voidaan tehdä viranomaisella käytettävissään olevan hakijoiden ansioita koskevan selvityksen nojalla hakijoita keskenään vertaillen.

Hakijoista laadittu koulutus- ja työkokemustietojen koonti on liitteenä. (ei verkkojulkinen)

Kaikki virkaa hakeneet täyttävät asetuksen mukaiset kelpoisuusehdot ja omaavat opetushallinnon tutkinnon tai muulla tavalla hankitun riittävän opetushallinnon tuntemuksen. Lisäksi kaikilla virkaa hakeneilla on edellytetty vankkaa kokemusta rehtorin tehtävistä ja esimiestyöstä sekä talouden osaamista. Kaikilla hakijat ilmoittivat sitoutuvansa Forssan kaupungin strategiaan ja Unicefin lapsiystävällinen kunta -toimintaan.

Hakemukset ovat kokouksessa nähtävinä.

Koulutuksen ja työkokemuksen puolesta voidaan katsoa, että kaikilla virkaa hakeneilla on riittävät edellytykset johtavan rehtorin viran hoitamiseksi. Kaikki hakijat ovat vaalissa mukana.

Haastattelussa esille tulleiden seikkojen perusteella hakijoista KM Pekka Saros nousi esille kokonaisuuksien hallinnalla sekä laaja-alaisella johtamiskokemuksella. Erityisesti Saroksen valintaa puoltavat hyvät vuorovaikutustaidot sekä painotukset oppilaslähtöisestä työotteesta ja hyvistä henkilöstöjohtamisen taidoista. Edellä mainittujen haastattelussa esille tulleiden henkilökohtaisten ominaisuuksien sekä koulutuksen ja työkokemuksen perusteella tehdyn kokonaisarvion nojalla voidaan todeta, että Pekka Saroksella on hakijoista parhaat edellytykset menestyksellisesti hoitaa johtavan rehtorin virkaa.

Haastattelutyöryhmä esittää yksimielisesti KM Pekka Saroksen valintaa Akvarellin johtavan rehtorin virkaan 1.6.2022 alkaen.

Kunnallista virkaa täytettäessä perustelut voidaan jättää esittä-mättä, kun päätöksen tekee monijäseninen toimielin. Edellä on selostettu keskeiset valinnan perustelut. Mikäli valintapäätökseen haettaisiin muutosta, lisäperustelut esitettäisiin muutoksenhakuun annettavan vastineen yhteydessä.

Esittelijä

Sivistysjohtaja

Päätösehdotus

Sivistys- ja tulevaisuuslautakunta valitsee Akvarellin koulun johtavan rehtorin virkaan (2115) 1.6.2022 alkaen tai sopimuksen mukaan KM Pekka Saroksen siten, että virantäytössä sovelletaan kuuden

kuukauden koeaikaa.

Valinta on ehdollinen, kunnes virkaan valittu ennen viran vastaanottamista toimittaa hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan ja esittää työnantajan edustajan nähtäväksi rikosrekisterilain (770/1993) 6 §:n 2 momentissa tarkoitetun rikosrekisteriotteen.

Päätös

Lautakunta hyväksyi päätösehdotuksen ja päätti lisäksi vahvistaa johtavan rehtorin tehtäväkohtaiseksi palkaksi 5 500 €/kk OVTES palkkahinnoittelun 4 03 01 05 2 perusteella.