

## Kunnallisen tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimuksen (TTES) järjestelyerän jakaminen 1.4.2021 alkaen

KH 29.03.2021 § 96

Valmistelija Henkilöstöpäällikkö

Kunnallisen tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimuksen (TTES) mukaan palkkoja korotetaan 1.4.2021 tai lähinnä sitä alkavan palkanmaksukauden alusta paikallisella järjestelyerällä, joka on 0,8 prosenttia TTES:n palkkasummasta.

Paikallinen järjestelyerä käytetään perustuntipalkkojen, henkilökohtaisten lisien tai urakkapalkkojen korotuksiin.

Paikallisen järjestelyerän suuruus lasketaan toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa työskentelevien työntekijöiden TTES:n 35 §:n mukaisten keskituntiansioiden summasta.

Paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestön edustajat neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käyttämisestä. Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käyvät ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää paikallisen järjestelyerän käytöstä tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Tuntipalkkaisen henkilöstön jaettava järjestelyerä on 5,19 €/tunti.

Kunnallisen tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimuksen (TTES) järjestelyerää koskeva pääsopimuksen mukainen neuvottelu pidettiin 2.3.2021. Järjestelyerän jakamisesta saavutettiin yksimielinen neuvottelutulos.

Työvalmennuskeskus Aktiivin osalta eräkorotus 0,13 €/tunti kohdennettiin palkkaryhmävälykseen ja sitä kautta työkuntoisuusprosenttia käyttäen perustuntipalkkoihin. Muiden kaupungin tuntipalkkaisten osalta erää kohdennettiin perustuntipalkkoihin siten, että korotus oli pääosin 0,05 tai 0,06 €/tunti. Kahdella korotus oli 0,13 €/tunti ja yhdellä 0,18 €/tunti. Erää kohdennettiin myös henkilökohtaisiin lisiin siten, että eräkorotus oli 0,05–0,11 €/tunti välillä. Kolmen liikuntatyöntekijän osalta ja heidän kanssaan sopien siirrettiin heidän henkilökohtaisesta lisästään 0,19 euroa perustuntipalkkaan 1.4.2021 alkaen, jolloin HKL-lisään jäljelle jäi 0,54 €/tunti.

Vesihuoltoliikelaitoksen erää kohdennettiin perustuntipalkkoihin siten, että korotus on yhdelle 0,10 €/tunti, kolmelle 0,15 €/tunti ja yhdelle 0,23 €/tunti.

Lisäksi esitetään vesihuoltoliikelaitoksen tuntipalkkaisen henkilöstön ammattinimikkeiden yhtenäistämistä siten, että kaikkien kuuden työntekijän ammattinimike on 1.4.2021 alkaen putkiasentaja.

Neuvottelutuloksen mukainen yhteenveto ja neuvottelupöytäkirja järjestelyeräkorotuksista 1.4.2021 alkaen perustuntipalkkoihin ja henkilökohtaisiin lisiin, nimikemuutoksista ja kolmen työntekijän maksussa olevan henkilökohtaisen lisän eurojen siirtämisestä perustuntipalkkaan on luettavissa kokouksessa. Neuvottelutulos ylittää käytettävissä olevan järjestelyerän 0,22 euroa. Käytettävissä on ollut 5,19 €/tunti, ja käytettäväksi esitetään edellä mainituin tavoin 5,41 €/tunti.

Esittelijä Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus Kaupunginhallitus

1. hyväksyy kunnallisen tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimuksen (TTES) paikallisen järjestelyerän jakamisen yllä selostetun neuvottelutuloksen mukaisesti 1.4.2021 alkaen

2. yhdenmukaistaen vesihuoltoliikelaitoksen kuuden tuntipalkkaisen työntekijän ammattinimikkeet vahvistaa työntekijöiden nimikkeen putkiasentajaksi 1.4.2021 alkaen.

Käsittely Jäsen Tarja Rajahalme-Tahvanainen ilmoitti olevansa asianosaisena esteellinen ja vetäytyvänsä asian käsittelystä. Käsiteltävä asia koski hänen lähisukulaistaan. Hän oli poissa kokouksesta asian käsittelyn ajan. Varajäsen Kirsi Laine-Mäki osallistui hänen tilallaan kokoukseen.

Päätös Kaupunginhallitus hyväksyi ehdotuksen.