

Paikallinen sopimus tuntipalkkaisten työntekijöiden (TTES) työaikapankista

Forssan tuntipalkkaiset JHL-073 ry ja Forssan kaupunkia ja Forssan vesihuoltoliikelaitosta koskeva paikallinen sopimus tuntipalkkaisten työntekijöiden työaikapankista.

1§

Työaikapankin tavoite

Työaikapankin tavoitteena on tasata tilapäisten projektien, ylitoiden ja siihen rinnastettavien työsuoritusten korvaaminen työntekijälle vapaana ja näin mahdollistaa joustava työ- ja vapaa-ajan yhteensovittaminen. Työaikapankilla tasataan myös työnantajan työvoima tarvetta kausiluontoisten ja ylitoita aiheuttavien töiden osalta.

2§

Järjestelmän piiriin kuuluvat henkilöstö

Työaikapankkijärjestelmä koskee Forssan kaupungin ja Forssan vesihuoltoliikelaitoksen tuntipalkkaisia työntekijöitä. Työaikapankkijärjestelmän käyttö yksittäisen henkilön osalta perustuu vapaaehtoisuuteen.

3§

Työntekijän liittyminen työaikapankkijärjestelmään

Työaikajärjestelyjen, palkkahallinnon sekä palkka- ja työaikakirjanpidon kannalta on välttämätöntä tietää, ketkä kulloinkin ovat järjestelmän piirissä. Yksittäisen työntekijän kuulumisen työaikapankkijärjestelmän piiriin tulee olla todennettavissa kirjallisesti tai sähköisesti. Kuten työaikapankkiin liittyminen, myös eroaminen tapahtuu kirjallisesti. Työntekijän/viranhaltijan ilmoituksesta on selkeästi käytävä ilmi, mitä eri osatekijöitä henkilö omalta osaltaan haluaa siirtää pankkiin. Käytännössä tällä tarkoitetaan ilmoituksen lisäksi sitä, että palkka- ja työaikapankkikirjanpitoon esimerkiksi Nepton -työajanseurantajärjestelmään, tulee merkintä, kuka kuuluu työaikapankkijärjestelmään ja mistä alkaen. Tällä ei kuitenkaan tarkoiteta sitä, että kunkin työntekijän tulisi välttämättä tehdä erillinen sopimus järjestelmään liittymisestä. Edellytys täyttyy, kun työaikapankkikirjanpidosta käy ilmi työntekijän liittyminen työaikapankkiin, ensimmäinen (ja viimeinen) tilitapahtuma ja sen ajankohta.

4§

Työaikapankin osatekijät

Yhtenä työaikapankin merkittävänä osatekijänä on säännöllinen työaika, työaika, joka on tehty Ttes:n tavanomaista säännöllistä työaika pidentäen ylityönä. Työaikapankin osatekijöinä voidaan käyttää myös seuraavia eriä, ylityö- tai työaikakorvaukset (lisätyökorvaus, ylityökorvaus, sunnuntaityökorvaus, lauantaityökorvaus, aattokorvaus, ilta- ja yötyökorvaus). Työaikapankkiin voidaan siirtää työajalta

suoritettava perusosa ja ylityökorotusosuus, työaikakorvaus tai vain jokin palkanosa näistä. Ylityöstä sovittaessa ylityökorvaus maksetaan kokonaisuudessaan palkkana, ellei työntekijä nimenomaisesti halua siirtää ylityökorvausta työaikapankkiin. Siirrettäessä ylityökorotusosuus siirretään pankkiin ylityökorotusprosentin mukaisena. Kaikki työaikapankkiin siirrettävät korvaukset ovat työaikapankissa yksinkertaisina tunteina. Korotusosat yms. tulee laskea yksinkertaisiksi tunneiksi ennen niiden siirtämistä työaikapankkiin. Laskelma tästä on aina esitettävä työntekijälle.

5§

Työaikapankin enimmäismäärät, enimmäisajanjakso ja vapaiden pitäminen

Työaikapankkiin voi kartuttaa enintään 40 tuntia. Työaikapankkiin tehdyt tunnit annetaan pääsääntöisesti vapaana kokonaisina työpäivinä. Esimiehen kanssa sovittaessa työaikapankin tunteja voi käyttää myös lyhentämään yksittäistä työvuoroa. Työntekijä ja esimies sopivat työaikapankkiin kertyneen saldon käyttämisestä täysien työpäivien osalta, kuitenkin ennen työvuorolistan vahvistamista. Mikäli vapaan pitämisen ajankohdasta ei päästä sopimukseen eikä työaikapankkiin kertynyttä saldoa voida antaa vapaana kolmen (3) kuukauden kuluessa sitä pyydetessä, työaikapankkiin karttuneet tunnit korvataan työntekijälle rahana. Rahakorvaus on maksettava seuraavan palkanmaksun yhteydessä, kun kolmen kuukauden tarkastelujakso päättyy.

Työntekijän sairastuessa työaikapankkivapaan aikana, työaikapankin työaikasaldoa ei vähennetä sairasloman ajalta. Esimerkiksi kolmen päivän sairasloma, josta kaksi päivää osuu työaikapankkivapaan ajaksi, ei vähennä kahden työpäivän arvosta saldoa työaikapankista.

Työaikapankin saldoa voi käyttää myös ennen loman alkamista tai loman päättymisen jälkeen yhdistettynä lomaan. Todettakoon, että henkilö ei voi olla samanaikaisesti lomautettuna ja työaika-pankkivapaalla.

Työaikapankin saldoa ei voi käyttää tulevien työvuorolistojen tuntitasaukseen.

6§

Vapaiden ajalta maksettavien ansioiden määräytyminen

Työaikapankkiin perustuvia vapaita pidettäessä määräytyy vapaan ajalta suoritettava palkka vapaan pitämisaikajakohtana voimassa olevan palkan mukaisesti. Vapaan ajalta maksettava palkka määräytyy vapaalla korvattavan vuoron mukaisesti KTA:na.

7§

Palkan maksuajankohta pankkivapaan ajalta

Pankkivapaa-ajan palkka maksetaan palkkakauden tavanomaisena palkanmaksupäivänä. Työaikapankin saldo eräänny kokonaisuudessaan maksettavaksi viimeistään työsuhteen päättyessä lopputilin yhteydessä tai työaikapankkia koskevan sopimuksen päättyessä, jollei maksuajankohdasta tai tavasta ole toisin sovittu. Työaikapankkiin talletetut tunnit tulevat maksuun myös yksittäisen työntekijän ilmoittaessa siitä eroavansa. Tässä tilanteessa talletetut tunnit tulevat maksuun seuraavan normaalin palkanmaksun yhteydessä.

8§

Järjestelmän muuttaminen tai lakkauttaminen

Työaikapankkijärjestelmä ja sen ylläpito perustuvat sopimukseen, minkä mukaisesti työaikapankkijärjestelmän sisältöä voidaan muuttaa paikallisesti sopimalla paikallisella sopimuksella. Mikäli jompikumpi tämän sopimuksen osapuoli haluaa irtautua työaikapankkisopimuksesta, on ajankohdasta ilmoitettava vähintään kolme (3) kuukautta ennen tarkoitettua ajankohtaa. Mikäli työaikapankkiin kertynyttä saldoa ei voida nollata vapaana viimeistään työaikapankin päättymisestä, nollataan saldo rahakorvauksena. Niissä tilanteissa, joissa henkilön työsuhde päättyy, vaikuttaa työaikapankkisaldon käyttöön vapaana säästömäärän ohella myös ennakkotieto työsuhteen päättymisajankohdasta. Jos yksittäisen työntekijän työtehtävissä tai palkkausperusteissa tapahtuu olennainen ja pysyvä muutos, työaikapankkijärjestely voidaan hänen osaltaan purkaa.

9§

Sopimuksen voimassaolo

Tämä sopimus on voimassa toistaiseksi 1.11.2020 alkaen. Mahdollisista erimielisyyksistä neuvotellaan ensin sopijaosapuolten kesken pyrkien ratkaisuun. Jollei näissä neuvotteluissa päästä ratkaisuun, menetellään TTES 2020-2021 osana olevan kunnallisen pääsopimuksen 9 §:n mukaisesti. Kanteen vireille panossa on lisäksi huomioitava pääsopimuksen 12 §:n määräykset.

ALLEKIRJOITUKSET

Forssan kaupunginhallitus __/__/2020

Jari Kesäniemi
kaupunginjohtaja

Esa Sinisalo
henkilöstöpäällikkö

Forssan tuntipalkkaiset JHL 073 __/__/2020

Jari Nummenpää
JHL-073 Puheenjohtaja

Jani Kalanen
JHL-073 Pääluottamusmies