

Selvitys palkkahallintoyhteistyöstä

Päivitetty tilanne 22.6.2020

Forssan kaupunkiseutu
Tulotilvaka- ja investointipalkkahallintoyhteistyöprojekti vuosille 2020-2024

Ryhmä	2020	2021	2022	2023	2024
Keltaiset (Hallinto)	Yhteistyömallin suunnittelu Käytännön toteutus	Yhteistyömallin suunnittelu	Yhteistyömallin suunnittelu	Yhteistyömallin suunnittelu	Yhteistyömallin suunnittelu
Pinkki (Tekninen)	Yhteistyömallin suunnittelu Käytännön toteutus	Yhteistyömallin suunnittelu	Yhteistyömallin suunnittelu	Yhteistyömallin suunnittelu	Yhteistyömallin suunnittelu
Oranssi (Ei)	Yhteistyömallin suunnittelu Käytännön toteutus	Yhteistyömallin suunnittelu	Yhteistyömallin suunnittelu	Yhteistyömallin suunnittelu	Yhteistyömallin suunnittelu
Sininen (Väestö)	Yhteistyömallin suunnittelu Käytännön toteutus	Yhteistyömallin suunnittelu	Yhteistyömallin suunnittelu	Yhteistyömallin suunnittelu	Yhteistyömallin suunnittelu
Kunnanjohdot	Yhteistyömallin suunnittelu Käytännön toteutus	Yhteistyömallin suunnittelu	Yhteistyömallin suunnittelu	Yhteistyömallin suunnittelu	Yhteistyömallin suunnittelu

Kuntien välinen yhteistyö

Forssa, Humppila, Jokioinen, Tammela ja Ypäjä ovat valtuustojen päätöksillä sitoutuneet yhteiseen palkkahallinnon selvitystyöhön. Mukana ovat myös Someron ja Loimaan kaupungit, koska myös heillä on tarve palkkahallinnon uudistamiseen.

Tavoitteena on löytää kustannustehokas ja resurssiviisas malli tuottaa kunnille palkkahallinnon palveluja ja kehittää HR-prosesseja vastaamaan tämän päivän vaatimuksia.

Valmistelun eteneminen

Ahvenanmaan seutuyhteistyöseminaari 29.-30.8.2019

Valtuustojen päätökset selvitettävistä yhteistyökohteista

Forssan seudun kuntien ja Someron ja Loimijoen Kuntapalvelujen (Loiku) edustajat koolla Forssan kaupungintalolla 1.10.2019

Sarastian palvelujen esittely 3.11.2019 Forssan kaupungintalolla

Forssan seudun kuntien, Someron ja Loimaan kaupunkien sekä Loikun edustajien yhteinen neuvottelu Tammelan kunnantalolla ja sopimus yhteisestä kilpailuttamisesta: vaihtoehtoina Sarastia tai Loiku/CGI

CGI :Populuksen HR/palkanlaskentaohjelman esittely Skandic Forssa 11.2.2020

Tarjoukset pyydettiin 17.2.2020 mennessä

Forssan seudun kuntien, Someron ja Loimaan kaupunkien sekä Loikun edustajien yhteinen neuvottelu Tammelan kunnantalolla 20.2.2020 : tarjousten vertailu ja johtopäätökset.

Loikun yksityiskohtaisten kunnittaisten tarjousten jättöaika 6.3.2020 mennessä

Tarjousvertailut ja johtopäätös

Tarjousvertailujen (sekä hinta että laadulliset ominaisuudet) ja tehdyn SWOT-analyysin perusteella kokouksessa 20.2.2020 läsnäolijoiden yhteenvetona näistä kahdesta selvitetystä vaihtoehdosta (Sarastia/Loiku,CGI) parempana pidettiin muistiossa tarkemmin kerrotuista syistä Loiku/CGI vaihtoehtoa. Hinnan merkitys ratkaisuun on merkittävä. Loimaa ja Jokiläänin kunnat jatkavat myös oman palkanlaskentavaihtoehtonsa selvittelyä.

Miten sitten kävikään?

Tilanne 22.6.2020

Jokioinen, Humppila, Ypäjä:

Jokioisten kunta, Ypäjän kunta ja Humppilan kunta päättivät jatkaa palkkahallinnon yhteistyötään. Jokioisten kunnanhallitus päätti 4.5.2020 päivittää Pegasos-palkkajärjestelmänsä CGI HR Po-versioon siten, että mukana ovat Humppila ja Ypäjä lisätalouslyksikkönä.

Lisäksi pöytäkirjassa todetaan: ”Nyt tehtävä ohjelmistopäätös tarkoittaa sitä, että kaikilla seudun julkisen hallinnon toimijoilla (mukaan lukien Someron kaupunki) Tammela lukuun ottamatta on sama ohjelmistoympäristö. Loimijoen Kuntapalvelut Oy tuottaa tai tulee tuottamaan palkanlaskentapalvelut Forssan kaupunkikonsernille ja Someron kaupungille. Loimijoen Kuntapalveluista tuleekin muodostumaan merkittävä toimija tässä asiassa. Kun Jokioisten palkkahallinnossa tulee eläketapahtumia, neuvotellaan Loimijoen Kuntapalveluiden kanssa palkanlaskentapalvelujen yhdistämisestä ensisijaisena vaihtoehtona uuden resurssin palkkaamiselle kunnan palvelukseen.”

Tammelan kunta:

Tammelan kunnanhallitus päätti 27.4.2020 käynnistää Tammelan kunnan palkkahallinnon palvelujen kilpailutuksen. Sopimusaika on 36 kuukautta. Määräaikaan mennessä saapui kaksi tarjousta, Kuntalaskenta Oy:ltä ja Sarastia Oy:ltä.

Loimijoen Kuntapalvelut Oy ilmoitti 24.4.2020 Tammelan kunnan kirjaamoon pidentävänsä Tammelan kunnan palkkahallinnon palveluista 4.3.2020 lähettämänsä tarjouksen voimassaoloaikaa 15.6.2020 saakka. Kuntien omistamana in-house yhtiönä Loimijoen Kuntapalvelut Oy:n osallistumista avoimiin kilpailutuksiin rajoittaa lainsäädännössä olevat euromääräiset rajat.

Tammelan kunnanhallitus päätti 15.6.2020 hankkia Tammelan kunnan palkkahallinnon palvelut 1.10.2020 lukien Kuntalaskenta Oy:ltä. Kuntalaskenta Oy hoitaa mm. Pieksämäen kaupungin ja Juvan kunnan ja Rantasalmen kunnan palkkahallintoa.

Loimaan kaupunki:

Loimaan kaupunki on päättänyt hankkia palkkahallintopalvelut Monetra Oy:ltä. Monetra Oy on kuntaomisteinen konserni, jonka ovat perustaneet Oulun, Tampereen, Kuopion ja Jyväskylän kaupungit sekä neljä sairaanhoitopiiriä.

Somero:

Someron kaupunki päätti hankkia palkkahallinnon laskentapalvelut Loimijoen Kuntapalvelut Oy:ltä 1.8.2020 lukien.